

Women Lawyers | De vorba cu Ioana Cazacu, Managing Associate la Popovici Nițu Stoica & Asociații despre avocatura la genul feminin și alegerile facute în cariera: "PNSA este un loc excelent pentru a te dezvolta ca avocat. Varietatea și anvergura proiectelor asistate juridic, interacțiunea directă, permanentă cu clienții și soliditatea echipei sunt doar câteva dintre argumentele în sprijinul acestei concluzii"



Lumea de astăzi trăiește într-un ritm alert și totul se schimbă în jurul nostru cu o viteză amețitoare. În aceste condiții, un profesionist din avocatura - indiferent dacă este femeie sau bărbat - trebuie să rămână permanent în contact cu tot ceea ce este nou. Un expert în domeniul juridic trebuie să fie la curent cu tendințele economice, dezvoltările tehnologice, reglementările europene în curs de transpunere în legislația națională etc., pentru a putea înțelege modul în care se schimbă business-ul clienților și pentru a putea anticipa și adresa nevoile de asistare juridică. „Cred că profesia noastră nu operează cu distincții între femeile și bărbații avocați. Eu, cel puțin, nu percep astfel de diferențe în activitatea profesională – nici în interacțiunile cu clienții, nici în cele cu avocații colegi”, punctează [Ioana Cazacu](#), Managing Associate la Popovici Nițu Stoica & Asociații (PNSA).

Doamnele și domnii avocați specializați pe zona de business pornesc la drum pe picior de egalitate, având posibilitatea de a accesa astăzi aceleași resurse. Totodată, pot fi vizibili și pot să se pună în valoare în mod egal în interacțiunile cu clienții. Prin urmare, în contextul în care obiectivul celui care are nevoie de servicii juridice este soluționarea problemelor pe care le are, alegerea avocatului care să urmărească acest obiectiv este făcută în primul rând pe criteriul competenței. „Mi-ar fi greu să construiesc o pledoarie în sprijinul acestei idei pentru că nu operez niciodată cu asemenea diferențe și pentru că nu am fost nici eu, la rândul meu, nici preferată, nici marginalizată în vreun context profesional pentru că sunt femeie”, precizează **Ioana Cazacu**.

Interlocutoarea **BizLawyer** apreciază că valoarea și succesul unui avocat de business sunt date de capacitatea sa de a asista, pas cu pas, clientul, până la finalizarea cu succes a mandatului de asistență juridică, cu tot ce presupune asta – înțelegerea business-ului, a obiectivelor clientului, analiza riscurilor și propunerea celor mai potrivite soluții pentru limitarea acestora și îndeplinirea mandatului încredințat.

Chiar dacă lucrurile au evoluat foarte mult în ultimii ani, iar diferențele de gen s-au estompat sau au dispărut cu totul, și în avocatura continuă să existe prejudecăți în aceeași măsură în care există în orice domeniu al vieții sociale. „Personal încerc să privesc fiecare nou caz cu o doză sanatoasă de curiozitate. Structural, am nevoie să ascult, să caut informațiile de detaliu despre situația pe care o am „pe masă”, să înțeleg ce își dorește clientul, ca să pot intra apoi în ‘modul analiză’ - ceea ce reduce considerabil riscul de a pleca la drum cu preconcepții despre rezultatul final”, punctează **Ioana Cazacu**.

De altfel, avocata intervievată de **BizLawyer** a constatat faptul că sunt extrem de rare situațiile în care două cazuri pe care trebuie să le avizeze juridic sunt cu adevărat identice – existând mereu elemente care diferențiază contextul, așteptările clienților ori soluțiile.

În ceea ce privește prezența tehnologiei în avocatura, dar și existența concepției ca barbații se descurca mult mai bine în acest sector, realitatea evidențiază faptul ca asemeni oricarui domeniu și aici se adapteaza mult mai bine cei care, indiferent de gen, investesc timp, curiozitate și energie în a înțelege elementele de noutate. „Experiența mea de până acum îmi arata ca tehnologia utilizata în activitatea profesionala poate aduce economii de timp – cel mai la îndemână exemplu este funcția de traducere automata a unui text, care cred ca este deja utilizata frecvent de avocați. Pe de alta parte, aștept cu mare interes momentul în care un roboțel va putea cauta, dupa criterii foarte specifice, jurisprudența accesând mai multe baze de date”, explica *Managing Associate-ul PNSA*.

Citește și

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: "În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continua de aproape 20 de ani alaturi de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru ca au fost prezenți în orice etapa a vieții și devenirii mele ca om"](#)

Studiile urmate au pus bazele carierei de success de astazi

Experiențele traite până acum o fac pe **Ioana Cazacu** sa afirme ca primele decizii inspirate care au contribuit la cariera sa profesionala au fost cele legate de studii.

În timpul facultății a avut oportunitatea de a fi admisa într-un program Erasmus care i-a permis sa studieze un an în Franța și sa obțină o licența franceza. Câțiva ani mai târziu, când deja lucra ca avocat, a decis sa se înscrie la un program LLM de la distanță, la o universitate din Marea Britanie pentru a putea aprofunda unele domenii de interes din activitatea practica. „Acestea au fost experiențe formatoare pentru mine, care mi-au cultivat pasiunea pentru studiul dreptului Uniunii Europene, m-au ajutat sa îmi largesc orizonturile și mi-au format deprinderi pe care le-am dezvoltat ulterior pe parcursul carierei de avocat”, nuanțeaza interlocutoarea **BizLawyer**.

Dar probabil ca cea mai importanta decizie a fost însă aceea de a deveni membra a echipei de avocați PNSA. „Aici am fost încurajata de la bun început sa ma dezvolt, mi s-a oferit încredere și am putut sa construiesc o cariera facând ceea ce îmi place, alaturi de colegi valoroși”, subliniaza avocatul.

În anul 2004, atunci când a trimis un CV la SCA Popovici & Asociații, imediat dupa absolvirea facultății, nu știa foarte multe despre firma. A fost însă impresionata de la bun început de rigurozitatea testelor prealabile, pe care le-a perceput ca pe o garanție a faptului ca echipa include avocați valoroși, cu performanțe dovedite, de la care va putea cu siguranță sa învețe meserie. „Douazeci de ani mai târziu, pot confirma ca PNSA este un loc excelent pentru a te dezvolta ca avocat. Varietatea și anvergura proiectelor asistate juridic, interacțiunea directa, permanenta cu clienții și soliditatea echipei sunt doar câteva dintre argumentele în sprijinul acestei concluzii”, mai spune interlocutoarea **BizLawyer**.

Munca avocatului la PNSA implica multe proiecte complexe și variate. Anul trecut, activitate departamentului PNSA de dreptul muncii a acoperit o varietate de proiecte - proceduri de fuziune, reorganizari, negocieri colective, dar și proceduri contencioase sau precontencioase specifice.

Printre mandatele cele mai provocatoare profesional, **Ioana Cazacu** nominalizează asistarea juridică a fuziunii dintre Orange România și Telekom România Communications pe componenta de integrare a salariaților, cu implicațiile aferente în materia dialogului social, sau proceduri disciplinare rulate în contextul investigării unor plângeri interne transmise pe canale de raportare tip whistleblowing. „Am putut constata, de asemenea, pe parcursul anului trecut o creștere a incidenței cazurilor de plângeri privind harțuire morală la locul de muncă, dar și faptul că există încă mulți angajatori care au o expunere legală substanțială deoarece nu au implementat pachete de compliance pentru prevenirea și sancționarea unor asemenea fapte, în linie cu cerințele legale”, completează expertul PNSA.

Citește și

[→ Women Lawyers | De vorba cu Ioana Șampek, avocat ce a împlinit 20 de ani de când face parte din colectivitatea PNSA, în care a evoluat până la rolul de Partener și a construit împreună cu colegii o echipă omogenă, bazată pe respect și sinceritate: “Suntem de ani buni una dintre cele mai puternice echipe de specialiști de pe piața locală de avocatură. Prețuim inteligența, forța loialității, onestitatea, tenacitatea și dorim ca întotdeauna să fim ‘more than just expertise’ ”](#)

O admira pe Ana Blandiana

Ioana Cazacu, prin activitatea sa în avocatură de business, a reușit să se impună în elita profesioniștilor din domeniul juridic. La statutul profesional pe care l-a atins astăzi a ajuns prin multă muncă, perseverență și pregătire continuă. O contribuție semnificativă a avut-o și deschiderea pe care a dovedit-o permanent către foarte multe domenii, nu doar către avocatură.

Atunci când vine vorba despre o femeie lider pe care o apreciază, interlocutoarea face o nominalizare care nu are nicio legătură cu domeniul în care face ea performanță. Ana Blandiana este personalitatea pe care o prețuiește cel mai mult. „O prețuiesc atât pe poeta și scriitoarea pe care am descoperit-o în copilărie, când eram încredințată că paginile cărților din biblioteca părinților mei, scrise de ea, sunt vrajite, cât și pe activista pentru drepturi civice pe care am descoperit-o la vârsta adultă”, marturisește avocatul.

Unul dintre motivele pentru care o admira pe Ana Blandiana este acela că a aflat că scriitoarea este unul dintre inițiatorii Alianței Civice și că, alături de Romulus Rusan, a realizat, sub egida Consiliului European, primul Memorial al Victimelor Comunismului și al Rezistenței din lume la Sighet, în România. „Pentru mine, Ana Blandiana este un reper al moralității, care m-a inspirat și continua să mă fascineze prin capacitatea de a nu face compromisuri și prin perseverența încrederii sale în valorile care definesc civilizația europeană”, transmite **Ioana Cazacu**.

Citește și

[→ Women Lawyers | Doamnele au roluri principale și instrumentează proiecte majore la PNSA, firma în](#)

care membrele echipei au un profil profesional bine conturat. Camelia Patraşcu, Partener: "Am ocazia de a profesa într-un mediu competitiv, alături de avocați de excepție. În fiecare zi descopăr ceva nou și apreciez deschiderea mea către învățare și inspirația pe care o gasesc în cei din jur"
