

Women Lawyers | De vorba cu Ioana Șampek, avocat ce a împlinit 20 de ani de când face parte din colectivitatea PNSA, în care a evoluat până la rolul de Partener și a construit împreună cu colegii o echipa omogena, bazata pe respect și sinceritate: “Suntem de ani buni una dintre cele mai puternice echipe de specialiști de pe piața locala de avocatura. Prețuim inteligența, forța loialității, onestitatea, tenacitatea și dorim ca întotdeauna sa fim ‘more than just expertise’ ”



Genul nu are nicio relevanță în avocatura de business. Doamnele și domnii care aleg sa profeseze în acest domeniu trebuie sa fie conștienți ca pornesc pe un drum foarte greu, iar cariera lor va avea de înfruntat multe provocari peste care trebuie sa știe cum sa treaca. [Ioana Șampek](#), Partener Popovici Nițu Stoica & Asociații (PNSA), atrage atenția ca atât femeile, cât și barbații care lucreaza în acest domeniu trebuie sa aiba dovada unui bagaj mare de cunoștințe. Mai mult, este vital sa dezvolte permanent acest bagaj printr-o pregătire continua. De asemenea, au nevoie de multa rabdare, de munca în echipa și, nu în ultimul rând, de o energie pozitiva pe care sa o pastreze pentru a duce la bun sfârșit proiectele alocate. „Cred ca femeile sunt mai conștiincioase, mai atente la detalii și, având o nevoie mai mare de interconectare, sunt foarte bune coechipiere. În plus, femeile trebuie sa gestioneze și echilibrul între munca și viața personala/familie și, de multe ori, un astfel de demers este anevoios”, apreciaza avocatul.

În prezent, în avocatura de business nu mai exista diferențe mari de percepție între un domn și o doamna. Iar acolo unde apar, daca apar, sunt episoade izolate care se sting foarte repede.

Ioana Șampek este de parere ca valorile feminine au, în general, aceeași greutate ca valorile masculine. „Chiar daca, sa presupunem, sunt persoane/clienti care mai percep o oarecare diferența, ea nu mai este exteriorizata într-o maniera abrupta. Egalitatea fiind oficial recunoscuta, exista o reticența, cel puțin în mediul de business, în a mai exterioriza orice concepte de diferențiere”, argumenteaza *Partenerul PNSA*.

În ceea ce privește aprecierea valorii și succesului unui avocat, interlocutoarea *BizLawyer* susține ca esențiale sunt profesionalismul și expertiza sa. Totodata, importanta este și latura umana/empatia manifestata de avocat în relația cu clientul sau.

„Clientul nu ar trebui sa aleaga un avocat în funcție de criteriul domn-doamna, ci pur și simplu pe fundamente ce țin de profesionalism și expertiza. Iar daca totuși o face, personal nu cred ca este benefic sa încerci sa argumentezi de ce ar fi de preferat sa colaboreze pe o speța cu o doamna avocat. Alte aspecte sunt importante în relația client-avocat, iar în ceea ce privește avocatul (doamna ori domn) amintesc de: știința, respect față de lege și interlocutor și perseverența”, completeaza **Ioana Șampek**.

Partenerul PNSA admite faptul ca exista în continuare prejudecați în avocatura, dar nu sunt specifice doar acestei profesii, existând astfel de situații și în alte domenii de activitate. „Pot avea la baza percepția domn-doamna, vârsta, experiența profesionala a avocatului, diverse caracteristici personale etc. Iar când apar, de obicei, le ignor, plecând de la premisa ca, odata aprofundat în mod profesionist subiectul discuției, temerile interlocutorului se vor evapora”, explica avocatul.

Legat de tehnologia care își face tot mai mult simțita prezența în avocatura, **Ioana Șampek** amintește ca traim de ceva vreme într-un continuu progres informatic, iar lumea avocaturii deja se adapteaza la un mod reformativ de lucru prin tehnologiile bazate pe inteligența artificială. „Cred ca vom învăța cu toții din mers, nefiind aplicabil vreun avantaj dat de diferențele de gen. Fac parte din generația care abia în timpul liceului a învățat sa acceseze Internetul, nefiind disponibil pâna atunci. Am evoluat de la floppy-disk la cd si dvd, am descoperit telefonul mobil, diverse sistemele de operare, rețelele de comunicare și, de fiecare data, ne-am adaptat întrucât progresul tehnologic a însemnat și progres profesional. Or, acesta atrage, cel puțin în domeniul nostru, o centralizare mai buna a informațiilor și, implicit, eficientizare”, menționeaza interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Citește și

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: ”În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continua de aproape 20 de ani alaturi de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru ca au fost prezenți în orice etapa a vieții și devenirii mele ca om”](#)

De la litigii la consultanța în domeniul imobiliar

Ioana Șampek și-a început cariera de avocat activând în practica de litigii, dar, imediat ce și-a susținut definitivatul în profesie, conjunctura a facut sa treaca pe partea de consultanța în domeniul imobiliar. „Aici a fost un moment decisiv de influențare a traiectoriei mele profesionale și ma bucur ca am urmat aceasta direcție. Am avut colegi deosebiți în ambele domenii, foarte bine pregătiți, de la care am învățat mult și care vor rămâne în sufletul meu pentru totdeauna”, susține *Partenerul PNSA*.

Interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** apreciaza multe femei care i-au dovedit faptul ca succesul nu are gen. Din domeniul avocaturii le amintește pe *Sarmiza Bilcescu*, prima femeie doctor în drept din Europa, și pe *Ella Negruzzi*, prima femeie avocat pledant din România. De asemenea, o indica pe *Coco Chanel*, celebra creatoare care a revoluționat lumea modei. „Sunt multe alte exemple de femei cu reușite impresionante, de la care învățam ca perseverența, educația și depășirea limitelor sunt constante pentru progresul în cariera și în viața de familie”, mai spune avocatul.

Deschiderea de a învăța continuu, dar și de a se inspira din lecțiile traite de alții i-au permis **Ioanei Șampek** sa creasca etapa cu etapa și sa dezvolte abilitați de care se folosește în soluționarea proiectelor pe care le are în lucru.

În ultimul an, a fost implicata în multe mandate relevante. De exemplu, o tranzacție majora a vizat asistența acordata clientului AFI Europe în legatura cu achiziția cladirii de birouri Bucharest Financial Plaza (cladirea Bancorex), un proiect emblematic pentru piața imobiliara din București. De asemenea, trebuie nominalizata asistența curenta acordata clientului VGP Group în achiziția de terenuri pentru dezvoltari imobiliare de spații logistice și semi-industriale de înalta calitate.

Faptul ca a avut șansa de a face parte din firma PNSA a reprezentat un avantaj important pentru interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**. De altfel, avocatura de business este o munca de echipa, iar succesul profesioniștilor din acest domeniu depinde foarte mult și de modul în care aceștia reușesc sa se adapteze unui anumit ritm de lucru care implica

participarea colegilor. „Sunt deja 20 de ani de când fac parte din colectivitatea *Popovici Nițu Stoica & Asociații*, în care am evoluat și construit împreună cu colegii mei o echipă omogenă, bazată pe respect și sinceritate. Suntem de ani buni una dintre cele mai puternice echipe de specialiști de pe piața locală de avocatură. Prețuim inteligența, forța loialității, onestitatea, tenacitatea și dorim ca întotdeauna să fim ‘*more than just expertise*’”, transmite Ioana Șampek.

Citește și

→ [LadyLawyer | De vorba cu Anca Buta Mușat \(Partener Mușat & Asociații\), avocat care a studiat Dreptul în patru sisteme diferite și s-a dezvoltat ”într-o echipă fantastică”: ”În firmele mari, de referință, cum este Mușat & Asociații, nu mai există diferențe între femei și bărbați din punct de vedere profesional. Diferențele se vad de la un profesionist la altul în modul de abordare a problemelor, soluțiile găsite, abilitățile de leadership și de coordonare a echipelor și în multe alte detalii care nu țin de gen”](#)

→ [LadyLawyer | Profesia de avocat ar avea mult de suferit fără empatia și emoția tipic feminine. Ana Popa, Managing Associate al Tuca Zbârcea & Asociații: ”Sfatuiesc pe oricine, care nu a lucrat cu o femeie avocat până acum, să o facă și să observe că avem abordări inovatoare, suntem foarte flexibile, avem o capacitate unică de multitasking și adaptabilitate. În plus, venim întotdeauna cu o perspectivă diferită asupra lucrurilor și aducem un plus de creativitate”](#)
