

Tinerii iau cu asalt piata muncii; peste 50% dintre aplicari vin de la candidati sub 35 de ani (analiza)

Piata muncii din România a încetinit în primele 3 luni din 2025 comparativ cu aceeași perioadă a anului precedent, iar cei mai activi candidati provin din categoriile de vârstă 25-34 de ani, urmați de 18-24 de ani, cele două categorii fiind împreună responsabile de 53% dintre CV-urile trimise, conform unui comunicat de presa al Bestjobs.

Pe bestjobs, platforma de recrutare online, au fost publicate 52.000 de locuri de munca, care au generat peste 2,4 milioane de aplicari.

Potrivit sursei citate, candidatii sunt mai activi ca oricând, iar tehnologia joaca un rol tot mai important în procesul de recrutare. În primul trimestru, 60.000 de CV-uri noi au fost create pe bestjobs, în 42% dintre acestea fiind folosite recomandarile generate cu ajutorul Asistentului AI bestjobs, reflectând interesul tot mai crescut pentru solutiile digitale în angajare. Cu toate acestea, companiile ramân selective, contactând pentru interviu candidati cu un grad mare de compatibilitate, de peste 80%. Aceasta tendinta creeaza provocari pentru candidati, în special în sectoarele tehnologiei si serviciilor financiare, unde competitia pentru locurile de munca ramâne intensa, mai ales în cazul rolurilor specializate, de seniori.

IT&C ramâne lider detasat în topul domeniilor cu cele mai mari salarii: un AI Engineer în Bucuresti câstiga pâna la 4.500 euro net, iar un Full Stack Engineer, remote, pâna la 3.900 de euro net. Pe locurile urmatoare din punct de vedere al nivelului salarial se afla rolurile din Medicina/Sanatate, cele de management si coordonare, Agricultura/Zootehnia si Ingineria, sectoare în care cererea de specialisti ramâne ridicata.

În ceea ce priveste oferta de locuri de munca, marile centre economice continua sa atraga cele mai multe oportunitati profesionale.

Județele cu cele mai multe locuri de munca au fost Bucuresti & Ilfov, Timis, Cluj, Brasov si Iasi. Piata a fost dominata de rolurile white collar, locuri de munca pentru specialisti, tehnicieni, roluri în management si angajati care lucreaza la birou, acestea reprezentând 53% din totalul ofertelor disponibile. Domeniile cu cele mai multe joburi au fost Vânzari & Retail (16.000), Financiar/Contabilitate (6.700), Inginerie (5.800), Management (5.500) si Productie/Logistica (5.100).

"Piata muncii trece printr-o transformare accelerata, modelata de tehnologie si de noile modele de munca. Astfel, 2025 marcheaza un punct de cotitura din multe puncte de vedere, adoptia AI si dezvoltarea de competente digitale fiind esentiale atât pentru candidati, pentru a ramâne relevanti pe piata muncii, cât si pentru companii, ca strategie de crestere într-un mediu tot mai competitiv", spune **Andrei Frunza**, CEO bestjobs, citat în comunicat.

Flexibilitatea locului de munca ramâne unul dintre cele mai apreciate beneficii de catre candidati. Companiile care au încercat sa impuna revenirea integrala la birou au întâmpinat rezistenta, ceea ce a dus la integrarea optiunii de lucru remote pentru atragerea si retentia specialistilor. 28% dintre ofertele de angajare pe bestjobs includ ca beneficiu un program hibrid. Angajatii din generatiile Z si Millennials, majoritari pe piata muncii, sunt cei care își doresc cel mai mult flexibilitate, iar modelul hibrid a devenit punctul de echilibru între nevoile angajatilor si cele ale angajatorilor.

Bestjobs, una dintre principalele platforme de recrutare online din România, cu peste 25 de ani de experienta, conecteaza talentele cu companii de top folosind tehnologii AI.

