

Guvernul a modificat Statutul personalului silvic; Fechet: Am eliminat bonusurile nerusinate la pensionare

Guvernul a aprobat, joi, modificarea Statutului personalului silvic si a eliminat "bonusurile nerusinate la pensionare", care, numai în ultimii doi ani, au costat "peste 194 de milioane de lei" Regia Nationala a Padurilor si de care au beneficiat "1.267 de persoane", a declarat ministrul Mediului, Mircea Fechet.

Acesta a facut precizarile, joi, într-o conferinta de presa la Palatul Victoria, dupa ce Guvernul a aprobat o ordonanta de urgenta prin care drepturile de care beneficiaza personalul silvic, în afara veniturilor permanente, au fost ajustate, respectiv la momentul pensionarii, angajatii din acest sector nu vor mai beneficia de o prima echivalenta cu minim 5 salarii brute pe ultima luna de activitate.

De asemenea, prin actul normativ a fost limitat si dreptul de a primi anual gratuit lemn pentru foc, dar de acest drept vor beneficia în continuare silvicultorii al caror venit salarial lunar net este mai mic decât salariul mediu brut pe economie.

"Am adoptat o ordonanta de urgenta legata de Statutul personalului silvic. (...) Mi-am asumat ca avem nevoie la nivelul Regiei Nationale a Padurilor Romsilva de un moment T0. Obiectivul final pe care ni-l propunem este acela de a lasa românilor, cu toata opozitia de care ne lovim astazi, o institutie care administreaza eficient padurile noastre. (...) Vom începe cu reorganizarea Regiei si începem cu structura centrala, vom elimina suprabeneficiile care nu au nicio justificare clara si echitabila. (...) Astfel, prin ordonanta de urgenta a fost astazi modificat Statutul personalului silvic si am eliminat bonusurile nerusinate la pensionare, care, numai în ultimii doi ani, au costat peste 194 de milioane de lei Regia Nationala a Padurilor si de care au beneficiat 1.267 de persoane", a declarat Mircea Fechet.

Ministrul a punctat cazurile unor angajati ai Romsilva care au beneficiat de bonusuri de pensionare de 100.000 de euro si care, apoi, o parte, au revenit sa lucreze la Regia Nationala a Padurilor.

"Ne asiguram în acest fel ca în Romsilva nu vor mai exista astfel de situatii, în care sfidarea înlocuieste bunul simt, asa cum s-a întâmplat în cazul premierii cu 100.000 de euro la pensionare a mai multor angajati, din care o parte au revenit pe functie de îndata ce au încasat banii", a subliniat Fechet.

În context, ministrul a anuntat ca saptamâna viitoare va avea loc la minister o întâlnire în vederea renegocierii contractului colectiv de munca.

"Urmeaza foarte repede hotarârea de guvern privind reorganizarea Regiei Nationale a Padurilor si voi invita saptamâna viitoare la minister atât syndicatele, cât si conducerea executiva a regiei pentru a demara de urgenta renegocierea contractului colectiv de munca, având în vedere ordonanta adoptata astazi în Guvern. Pe scurt, îmi propun sa eliminam din contractul colectiv de munca acea prevedere care dadea posibilitatea regiei sa acorde bonusurile la pensionare, care pot ajunge si la 100.000 euro, asa cum am spus mai devreme", a explicat Fechet.

El a fost întrebat cum se va actiona în continuare referitor la cele "17 sporuri" acordate angajatilor Romsilva.

"Clarific faptul ca cele 17 sporuri sunt prevazute în contractul colectiv de munca. Unele dintre ele au o acoperire legala ce izvoraste din legislatia privind statutul personalului silvic sau din alte acte normative, cum ar fi cele în legatura cu Codul muncii. Altele n-au nicio legatura cu vreun act normativ. Sunt pur si simplu inventate de cele doua parti care negociaza. Repet: de o parte a mesei sta sindicatul, de cealalta parte a mesei sta conducerea

executiva. Însa trebuie sa admit ca poate am ajuns aici si pentru ca aceasta conducere executiva, la rândul ei, devenea beneficiara a acelor bonusuri sau prime sau bonificatii negociate", a evidentiat Fechet.

Ministrul a subliniat ca în urma renegocierii contractului colectiv de munca, ministerul nu-si propune sa elimine "doar bonusul de pensionare".

"Ne propunem sa reparam toate inechitatile din cadrul regiei, pentru ca astazi sunt nenumarate situatii în care doi angajati cu aceeasi vechime, cu aceleasi studii si cu acelasi volum de munca, cu aceleasi sarcini, în functie de judetul în care lucreaza si fara nicio legatura cu performanta Directiei Silvice, e posibil sa aiba salarii diferite si cu 50%. Acest lucru se întâmpla, aceasta anomalie as putea sa o cataloghez, se întâmpla din cauza faptului ca directorii de Directii Silvice au posibilitatea de a acorda unul, doua sau noua astfel de sporuri anumitor angajati, ceea ce bineînteles ca provoaca o inechitate extrema si, în acelasi timp, îi demobilizeaza pe cei care muncesc egal, dar primesc bani mai putini. Ne propunem sa oprim si aceste probleme, sa le remediem, la fel cum ne propunem sa terminam cu sporurile acordate de-a valma. Au fost sporuri care s-au acordat la mii de angajati o data", a mai declarat Fechet.