

Interviurile primaverii | Ioana Gelepu, fondatoarea și coordonatoarea 'Ioana Gelepu The Office Litigation & Enforcement': "Știința de carte, pasiunea și dedicarea sunt unisex"



Suntem daruiți în mod diferit, ceea ce sporește farmecul conlucrării, spune Ioana Gelepu, fondatoarea și coordonatoarea "[Ioana Gelepu The Office Litigation & Enforcement](#)" într-un interviu "al primaverii" din seria **Lady Lawyer**. Avocatura la genul feminin reprezintă o poveste de curaj, perseverența și inovație, în care femeile avocat demonstrează zilnic că au puterea de a schimba lumea.

"Admir la femei răbdarea nesfârșită de a clădi, meticulozitatea cu care își pregătesc argumentele, ca și cum ar lucra la o broderie complicată și prețioasă, faptul că aduc o atingere sensibilă într-o lume care aparent este doar despre logică, felul în care vibrează cu fiecare fibră a lor atunci când rezultatul nu este cel

urmarit", spune interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

În schimb, la bărbați apreciază faptul că se decid (fără a se perplexi atât) dacă trebuie adoptată strategia A sau B, că sunt mai lejeri în comunicare, că nu aplică atâtea unități de măsură atunci când evaluează o situație, ceea ce îi face să fie mai spontani.

Dar, adaugă Ioana Gelepu, "când mă gândesc la un doctor, vreau să mă fac bine, nu îmi pun problema dacă este femeie sau bărbat și cum îmi influențează acest lucru tratamentul pe care mi l-a recomandat. Cam așa și cu dihotomia femeile/bărbați din avocatură".

Despre femeia avocat din zilele noastre, prejudecăți și percepții în lumea avocaturii și despre "tangoul" profesiei cu tehnologia, într-o discuție spumoasă cu **Ioana Gelepu**, un reputat avocat de litigii a cărei activitate a fost evidențiată de ghidurile juridice internaționale.



BizLawyer: Care sunt, în opinia dumneavoastră, criteriile ce ar măsura just valoarea și succesul unui avocat - bărbat sau femeie?

Ioana Gelepu: Prețuiesc un avocat pentru știința de carte, credința neobosită în ideea că se poate găsi o soluție, chiar dacă cazul pare perdant, profunzimea, onestitatea în comunicarea cu clientul, răbdarea în disecarea informației și selectarea argumentelor, prudența în evaluarea strategiei, care mereu trebuie conturată ținând cont de toate scenariile posibile, perseverența în atingerea rezultatului, adaptarea permanentă la contorsiunile speței,

adopția (pe plan sentimental) a cauzei clientului.

De la valoare la succes mai este însa un hop de sarit: puțin noroc.

Educația face diferența în privința competențelor

Exista diferențe de percepție între un domn și o doamna care practica avocatura de business?

Suntem daruiți în mod diferit, ceea ce sporește farmecul conlucrării.

Admir la femei răbdarea nesfârșită de a cladi, meticulozitatea cu care își pregătesc argumentele, ca și cum ar lucra la o broderie complicată și prețioasă, faptul că aduc o atingere sensibilă într-o lume care aparent este doar despre logică, felul în care vibrează cu fiecare fibă a lor atunci când rezultatul nu este cel urmărit.

Îmi place la bărbați faptul că se decid (fără a se perpeli atâtea) dacă trebuie adoptată strategia A sau B, că sunt mai lejeri în comunicare, că nu aplică atâtea unități de măsură atunci când evaluează o situație, ceea ce îi face să fie mai spontani.

Considerați că există încă prejudecăți în avocatura? Cum reacționați când le întâlniți?

Din fericire sunt mult mai rare decât erau acum 20 de ani. Atunci încă mai existau scene în care un client era repartizat avocatului cutare pentru că primul prefera bărbații etc. La momentul respectiv asistam la aceste reacții deplasate fără nicio țesătură, pareau ceva absolut natural.

Când am pornit la drum, și eu, copleșită de realizările mai consistente ale bărbaților în toate domeniile, împărțeam această concepție ridicolă conform căreia ne sunt superiori. Altfel cum se putea explica că ne întreceau la toate materiile?

Mi-a luat puțin să înțeleg ceva simplu, și anume că educația face diferența în privința competențelor. Vom colecționa exact câte competențe au bărbații în momentul în care vom avea parte de aceeași educație. În această privință, evreii sunt un model pentru mine. Deși reprezintă 0,2% din populația lumii, și-au adjudecat aproximativ 20% din premiile Nobel pentru știință. Lucru datorat, în mare parte, unei culturi profunde a educației. Dacă ei au izbutit astfel și noi, femeile, putem. Ceea ce din fericire se întâmplă în tot mai multe țări.

În perioada mea misogină, am trecut (după diverse tribulații) la liniște (dacă prejudecata mă vizează). Nu încerc să țin nicio pledoarie când mă confrunt cu un asemenea episod, ci pur și simplu las omul să culeagă roadele acestei percepții, care îi face lumea mai searbădă, privându-l de bucuria de a beneficia de contribuția unor femei valoroase.

În prezent, puțini bărbați își mai asumă să declame teorii machiste în lumea avocaturii, de regulă se apelează la un arsenal pomdat, ceea ce este un pas înainte.

Interesant este că există încă femei care tratează subiectul prejudecăților ce le vizează cu un nefiresc optimism, ce parca am vorbi despre un obicei crud și învechit din epoca lui Ginghis Han, totul pentru a menaja susceptibilitatea bărbaților. Lângă o femeie puternică vom găsi adesea un bărbat mai puternic (conform rangului profesional), ceea ce explică și reținerea de a trata subiectul.

Să nu uităm totuși că în SUA se înregistrează un viol asupra femeilor la 6 minute, iar în Mexic erau omorâte în medie

zece femei pe zi (în multe cazuri, acestea fiind victimele unor barbați pe care îi cunoșteau), conform unor date de acum putini ani. Așa ca mai este ceva cale de batut pâna sa înmormântam prejudecățile.

Cum este perceputa o femeie în lumea avocaturii de business de astazi?

Când ma gândesc la un doctor, vreau sa ma faca bine, nu îmi pun problema daca este femeie sau barbat si cum îi influențeaza acest lucru tratamentul pe care mi l-a recomandat. Cam așa si cu dihotomia femeile/barbații din avocatura.

Citește și

[→ Cum a evoluat anul trecut Ioana Gelepu The Office Litigation & Enforcement, butic de litigii evidențiat de ghidurile juridice internaționale, și care au fost proiectele care au antrenat un numar considerabil de analize juridice | Ioana Gelepu, fondator: "Sunt mulțumita ca am reușit sa ma implic în toate detaliile proiectelor pe care le gestionam, suficient de variate cât sa satisfaca setea mea neobosita de nou"](#)

Avocatura și tehnologia nu și-au unit (încă) destinele

Tehnologia a devenit tot mai prezenta în foarte multe profesii, inclusiv în avocatura. Cum poate schimba tehnologia munca unei femei avocat?

Avocatura și tehnologia nu și-au unit (încă) destinele. Momentan, inteligența artificiala este foarte puțin folosita din pricina unor limitari pe care le au sistemele existente. Spre exemplu, solicitate sa identifice jurisprudența pe o anumita tema, acestea pot inventa hotărâri judecatorești.

Cum însa aceasta este direcția în care bate vântul schimbarii, cu siguranța ca practicarea avocaturii va fi transfigurata, lucru care ne va influența viețile în egala masura (femei/barbați). Cu înzestrari precum capacitatea de procesare în 2 minute a informației pentru care un om are nevoie de 40 de ani, rezultate mai mari decât ale oamenilor la teste ce denota competențele și punctaj aproape de maxim la capacitatea de a trata interlocutorul cu empatie, este incontestabil ca aceste sisteme vor câștiga teren.

Mi-e greu sa spun daca lumea va fi un loc mai bun sau mai rau și, cu atât mai mult, nu ma pot pronunța în privința unor detalii precum impactul asupra avocaturii. Este cert ca o operație facuta dintr-un alt capat al lumii este ceva miraculos. În același timp, modul în care cineva orientat spre rau ne poate controla viețile îmi da fiori. Spre exemplu, conform unor date ale autorităților din Iran, sistemele care raporteaza neregulile legate de purtarea hijab-ului în mașini au condus în anul 2023 la aproximativ 1 milion de sms-uri de avertisment si la mii de femei trimise în judecata.

Ca sa închei într-o nota pozitiva, cred cu tarie ca lumea a mers, per total, într-o direcție buna (în sensul ca oamenii sunt într-o masura mai mica victimele suferinței). Afirmatie care, desigur, este supusa dezbaterii în conditiile în

care nimeni nu poate înțelege cum se simțea stramoșul nostru din secolul XIV mâncat de ciurma. Însa așa îmi place să vad această epocă în care, pentru prima dată, după cum amintea un epocal discurs al unui președinte american, mai puțin oameni mor de boli infecțioase decât de bătrânețe.

Exista concepția ca bărbații se descurca mult mai bine în acest sector al tehnologiei. Cât de adevărat este?

Aceasta era o informație valabilă în generația mea, unde procentul bărbaților în rândul absolvenților de automatică sau cibernetică era considerabil mai mare.

Între timp, viața tinerilor a fost impregnată de tehnologie, așa că este de așteptat ca femeile să ocupe tot mai multe teritorii profesionale care în mod tradițional erau considerate rezervate bărbaților.

Raportându-mă strict la avocatură, mă îndoiesc că voi cunoaște într-o zi un confrate care să își datoreze cariera admirabilei abilităților tehnice. Aceste sisteme tehnice care vor decora viitorul univers al avocaturii sunt concepute de așa natură încât să le accepți ca tovarăș de drum indiferent dacă te pricepi sau nu să schimbi culbutorul.

O cale aproape de sufletul sau, liberă, autentică

Va rog să vă puneți în postura unui client și argumentați de ce ar fi de preferat ca acel client să aleagă o doamnă atunci când are de soluționat o speță?

Religia mea, ca avocat, este competența, cu tot apanajul sau descris mai sus, și doar pe aceasta o propovăduiesc. Ca atare, nu aș argumenta niciodată de ce ar trebui aleasă o femeie ca avocat, în detrimentul unui bărbat.

Va rog să numiți o femeie lider/model pe care o apreciați și să ne spuneți de ce ați ales-o, care sunt calitățile pe care le admirați.

Nu cred în modele. Nimeni nu poate să fie impecabil în toate privințele, în fiecare secundă. Cred însă în povești care ne învață și ne inspiră, iar cei care ne pot îmbogați astfel viața nu trebuie să fie nici faimoși, nici senzaționali. Ci doar niște oameni cu care te-ai intersectat la momentul potrivit, un mic cadou din partea destinului.

Care au fost cele mai bune decizii care v-au influențat traiectoria profesională?

Cea care m-a ajutat să aleg o cale aproape de sufletul meu, liberă, autentică. Avem un bilet de călătorie și este doar dus. Așa că trebuie să ne bucurăm de lucrurile pe care ni le oferă.

Citește și

[→ Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: "În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continuă de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun](#)

asta pentru ca au fost prezenti în orice etapa a vieții și devenirii mele ca om”

→ Lady Lawyer | De vorba cu Ana-Maria Baci, Managing Partner, BACIU PARTNERS:

”Experiența mea a aratat de cele mai multe ori ca diferențele nu exista între femei și barbați, cât între oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, sa accepte, sa înțeleaga și sa îmbrățișeze schimbarea, de orice fel ar fi aceasta”
