

Lady Lawyer | De vorba cu Anda Calin - Managing Associate, Bohâlțeanu & Asociații: ”Prezența feminina este din ce în ce mai proeminentă în domeniul avocaturii de business, inclusiv în poziții de management. Atenția unei femei este cu precădere orientată spre detalii și o mai bună organizare”



Femeile avocat sunt adevărate simboluri ale puterii, curajului și dedicării. Într-o lume juridică aflată în continuă transformare, ele nu doar că își fac vocea auzită, ci și modelează viitorul societății, demonstrând că profesionalismul, integritatea și viziunea strategică sunt atuuiri importante în această profesie. În lumea de azi, ‘Lady Lawyer’ nu mai este doar o etichetă, ci a devenit o adevărată emblema a puterii feminine în domeniul juridic. La început de primăvară, ^{Biz}Lawyer le aduce în prim plan pe doamnele din avocatura de business care se remarcă prin proiectele pe care le dezvoltă și prin soluțiile juridice oferite. Interlocutoarea noastră este acum [Anda Calin](#), *Managing Associate la Bohâlțeanu & Asociații (BSMP)*.

Pentru un specialist din lumea juridică, esențiale sunt competența profesională și abilitățile fiecărui avocat, nu diferențele de gen. „Experiența, capacitatea de a construi și menține relații profesionale, de a găsi soluții aplicabile pentru fiecare caz în parte, spiritul inventiv, gradul de implicare, capacitatea de gestionare a diverselor situații sunt câteva dintre aspectele relevante pentru a măsura în mod just succesul unui avocat de business. Toate aceste elemente pot fi cu siguranță întâlnite atât în cazul unei femei avocat, cât și al unui bărbat. Cu toate acestea, consider că există diferențe între femei și bărbați pentru că, până la urma urmei, oamenii sunt diferiți. Fiecare persoană are trasături specifice, un background, experiența, anumite educații sau pregătiri, diferite abilități care, puse laolaltă, rezultă într-un mix care poate crea echilibru în cadrul unei echipe”, menționează **Anda Calin**, *Managing Associate - BSMP*.

Anda Calin a intrat în firma Bohâlțeanu & Asociații în urma cu nouă ani. De la început a fost atrasă de faptul că s-a alăturat unei echipe formate din oameni tineri, iar activitatea se derulează într-un mediu de lucru plăcut. A fost impresionată de cei alături de care lucrează, profesioniști care sunt în permanență la curent cu toate noutățile din mediul de business, iar acest lucru se reflectă direct asupra proiectelor pe care le soluționează.

„Diversitatea mandatelor și a domeniilor de care ne lovim zi de zi reprezintă o provocare continuă care nu lasă loc monotoniei. De asemenea, apreciez faptul că reușim să acumulăm, pe lângă experiența juridică, cunoștințe într-o multitudine de sectoare ale industriei. Nu în ultimul rând, am apreciat deschiderea avocaților coordonatori de a ne acorda încredere în gestionarea diverselor mandate, astfel încât satisfacția profesională este de asemenea un avantaj”, subliniază interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Avocatul este de părere că toate proiectele în care a lucrat în ultima perioadă sunt extrem de interesante, mai ales prin raportare la specificul domeniilor în care părțile implicate își desfășoară activitatea, trecând printr-o gamă variată de sectoare, pornind de la Energy, Oil & Gas, IT, până la food industry și lucrări de construcție.

„Cu precadere aş putea spune, am observat o efervescență în domeniile *Energy*, respectiv *Oil & Gas*, participând într-o serie de proiecte în aceasta zona în ultimul an, pe diverse paliere - finalizarea unor proiecte de *M&A* având ca obiect achiziția de target-uri în acest sector, contracte de concesiuni petroliere, contracte de tip *EPC* pentru construcția unui parc fotovoltaic, vânzarea unui proiect în domeniul energiei regenerabile, unele dintre acestea fiind în curs de desfășurare și la acest moment”, explica profesionistul BSMP.

Citește și

[→ **Interviurile primaverii | Ioana Gelepu, fondatoarea și coordonatoarea ‘Ioana Gelepu The Office Litigation & Enforcement’: ”Știința de carte, pasiunea și dedicarea sunt unisex”**](#)

[→ **Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: ”În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continua de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru ca au fost prezenți în orice etapa a vieții și devenirii mele ca om”**](#)

[→ **Lady Lawyer | De vorba cu Ana-Maria Baci, Managing Partner, BACIU PARTNERS: ”Experiența mea a aratat de cele mai multe ori ca diferențele nu exista între femei și bărbați, cât între oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, sa accepte, sa înțeleaga și sa îmbrățișeze schimbarea, de orice fel ar fi aceasta”**](#)

Prezența feminina, tot mai proeminenta în avocatura de business

Avocatura de business din România a cunoscut o dezvoltare extraordinara în ultimii ani, iar prezența doamnelor în acest domeniu este una numeroasa. Reprezentantele sexului frumos au reușit sa se impuna datorita profesionalismului de care dau dovada. Foarte multe doamne avocat din țara noastra coordoneaza proiecte cheie pentru mediul de afaceri, contribuind cu soluții complexe la rezolvarea mandatelor pe care le au pe masa de lucru.

Referitor la prejudecarile din avocatura, Anda Calin susține faptul ca exista situații și situații. „În general, mediul de business din ziua de astazi promoveaza diversitatea de gen, în timp ce prezența feminina este din ce în ce mai proeminenta în domeniul avocaturii de business, inclusiv în poziții de management. Sunt cazuri, izolate în general, în care te poți lovi de prejudecați sau stereotipuri de gen, pe care însa, personal, prefer sa le tratez ca pe o provocare personala în a atinge așteptările respectivei persoane”, nuanțeaza avocatul.

Tehnologia a devenit tot mai prezenta în foarte multe profesii, inclusiv în avocatura, dar odata cu aceasta schimbare au aparut și o serie de concepții potrivit carora bărbații se descurca mult mai bine în acest sector.

Interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** considera ca în acest domeniu este vorba despre o îmbrățișare a unui stereotip de catre ambele sexe și anume femeile pornesc de la ideea ca bărbații sunt mai pricepuți în IT, motiv pentru care de multe

ori se grabesc sa apeleze la expertiza acestora fara a încerca sa de descurce în mod independent, iar bărbații având o deschidere mai mare în a aprofunda/ explora domeniul IT, creeaza ideea ca sunt mult mai descurcareți. „Acest lucru nu exclude însa faptul ca exista foarte multe femei care au competențe excelente în domeniul tehnologiei. De altfel, în ziua de astazi, tehnologia face parte din activitatea de zi cu zi a unui avocat, fiind indispensabila în lucrarile sale. Nu cred ca mai sunt avocați astazi care sa nu aiba macar un set de baza de cunoștințe digitale, cu atât mai mult cu cât ulterior pandemiei se poate remarca o creștere substanțiala a activității în mediul online în detrimentul prezenței fizice”, subliniaza avocatul.

Pornind de la ideea enunțata anterior, **Anda Calin** atrage atenția ca diferența de gen nu ar trebui sa fie un factor determinant în alegerea unui avocat de catre client, ci mai degraba alte criterii. „Cu toate acestea, daca ar fi sa facem un exercițiu de imaginație, aş argumenta ca atenția unei femei este cu precadere orientata spre detalii și o mai buna organizare”, puncteaza interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.