

Aproape 805.000 de românce sunt implicate direct în afaceri (analiza)

Aproape 620.000 de femei sunt actionare sau asociate în companii active pe piata din România, cu 12% peste nivelul din 2020 si cu 43% mai multe decât în 2015, indica o analiza realizata de specialistii KeysFin, pe baza datelor Registrului Comertului.

"Ca pondere, cifra reprezinta 36% din totalul actionarilor si asociatilor din România, iar daca adaugam si titularele de PFA/Întreprinderi individuale/Întreprinderi familiale, ajungem la aproximativ 805.000 de doamne implicate direct în afaceri", a declarat Diana Florescu, analist economic KeysFin, citata în comunicat.

Potrivit analizei publicate cu ocazia Zilei de 8 Martie si luând în considerare doar firmele care si-au raportat rezultatele la Ministerul Finantelor în 2023, aproximativ 341 de companii locale (37% din total) sunt controlate majoritar de femei (cel puțin 50% din capital). Cifra de afaceri a acestor companii a fost de 342 miliarde de lei (echivalentul a aproape 70 miliarde de euro) si constituie aproximativ 13% din total în 2023.

Business-urile în care activeaza româncele în calitate de actionar sau asociat majoritar au, în medie, trei salariati, un rezultat net mediu de 104.000 de lei si o cifra de afaceri de peste un milion de lei, 95% dintre acestea fiind microîntreprinderi în 2023.

Româncele au controlat 98,3% dintre companiile locale cu actionariat feminin, însa nu sunt singurele doamne care apar în topul nationalitatilor, fiind urmate de investitoare din China, Italia, Germania si Republica Moldova, cu ponderi cuprinse între 0,3 si 0,1% din total, în 2023. În total, doamne din peste 100 de tari sunt prezente în calitate de actionar sau asociat direct, majoritar în peisajul de business din România, arata analiza.

Dupa numarul de companii, româncele au ales sa activeze în calitate de actionar sau asociat majoritar (cel puțin 50%) în comert (99.000), activitati profesionale (46.000) si industria prelucratoare (28.000), potrivit datelor Ministerului de Finante, analizate de KeysFin. Ca pondere în total numar de companii, topul se modifica astfel: sanatate & asistenta sociala (63% din total), educatie (58% din total) si hoteluri & restaurante (57% din total) în 2023.

Dupa cifra de afaceri cumulata, doamnele au preferat business-uri în comert (147 miliarde de lei), industria prelucratoare (42 miliarde de lei) si constructii (40 miliarde de lei). Ca pondere în total cifra de afaceri, topul se modifica: educatie (47% din total), sanatate & asistenta sociala (39% din total) si hoteluri & restaurante (32% din total) în 2023.

Salariul mediu brut local a crescut cu 45% în ultimii 5 ani, ajungând la 7.233 lei în 2023, potrivit ultimelor date defalcate de la Institutul National de Statistica. Astfel, diferenta dintre veniturile obtinute de femei si de barbati, luând în considerare salariul mediu brut, s-a majorat de la 2,4% în 2019, la 5,5% în 2023.

Româncele au înregistrat cele mai mari venituri brute în IT&C, unde media a fost de 12.197 lei, energie & gaze, domeniu în care femeile au câstigat în medie 12.046 lei lunar si industria extractiva, categorie care le-a adus angajatelor 11.400 lei brut pe luna în 2023. De cealalta parte, femeile din România care lucreaza în hoteluri & restaurante au cele mai mici venituri, cu un salariu mediu lunar de 4.075 lei în 2023.

Conform analizei, exista domenii în care femeile din România sunt mai bine platite decât barbati, iar pe primele locuri se afla serviciile administrative & suport, unde româncele câstiga cu 17% mai mult, ajungând, în medie, la 6.214 de lei brut lunar, industria extractiva (cu 16,7% mai mult), constructiile (însa în cazul acestui sector, numarul angajatelor este de 6 ori mai mic decât barbati, respectiv 53.000 la nivelul întregii tari), administratie

publica (cu 7% mai mult) sau energie & gaze (+3%) în 2023.

La polul opus, cel mai mare decalaj salarial înregistrat în 2023 se regăsește în domeniul intermediarilor financiare și în industria prelucrătoare, sectoare în care bărbații câștiga în medie cu 25%, respectiv 20% mai mult decât femeile.

România are al treilea cel mai redus decalaj salarial între femei și bărbați la nivelul Uniunii Europene.

"Nu sunt multe țări care plasează favorabil România pe primele locuri în Uniunea Europeană, însă în 2022, potrivit ultimelor date de la Eurostat, am înregistrat al treilea cel mai mic decalaj salarial pe criterii de gen, de doar 4,5% fiind imediat sub liderul la nivelul de trai (măsurat după salariul minim), Luxemburg, care a înregistrat pentru a doua dată în istorie un decalaj salarial negativ, de -0,2%. Înseamnă că doamnele din Luxemburg angajate în industrie, servicii și construcții (sunt exceptate administrația publică, apărarea și asigurările sociale), au fost în medie mai bine plătite decât bărbații potrivit datelor Eurostat", a mai spus Diana Florescu.

La polul opus, state mai dezvoltate din punct de vedere economic, precum Estonia, Austria sau Cehia, au diferențe semnificative între salariile bărbaților și cele ale femeilor, cuprinse între 18% și 21%.

KeysFin oferă soluții 100% digitalizate pentru verificarea mediului de business, cu date financiare și juridice, rapoarte, grafice și analize actualizate la zi despre companiile din România și din străinătate, în vederea reducerii riscului comercial.

Cu un portofoliu de peste 700 de clienți, KeysFin este unul dintre cei mai importanți furnizori de soluții de business information din România.

KeysFin deține și aplicația KeysFinder, prin intermediul căreia utilizatorii pot accesa ușor și rapid situații financiare, indicatori și informații juridice de la peste 5 milioane de entități economice din România, direct de pe telefonul mobil.