

Camera Deputaților: Reprezentare echilibrată a femeilor și bărbaților în rândul administratorilor societăților tranzacționate pe o piață reglementată

Camera Deputaților a adoptat, miercuri, un proiect de lege care prevede ca în societățile tranzacționate pe o piață reglementată și care își au sediul social în România să fie asigurată o 'reprezentare echilibrată' a femeilor și bărbaților în rândul administratorilor acestora.

Proiectul modifică și completează Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață pentru aplicarea unor directive europene.

Actul normativ introduce în lege un capitol cu dispoziții privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor societăților tranzacționate pe o piață reglementată, prevederile nefiind aplicate microîntreprinderilor și întreprinderilor.

Potrivit celor adoptate, 'societățile tranzacționate pe o piață reglementată trebuie să îndeplinească unul dintre următoarele obiective: a) membrii sexului subreprezentat să dețină cel puțin 40% dintre posturile de administrator neexecutiv; b) membrii sexului subreprezentat să dețină cel puțin 33% din toate posturile de administrator, atât administratori executivi, cât și neexecutivi'.

Societățile tranzacționate pe o piață reglementată care nu ating aceste obiective trebuie să își ajusteze procesul de selecție a candidaților pentru numire sau alegere în posturile de administrator.

'Respectivii candidați se selectează pe baza unei analize comparative a calificărilor fiecărui candidat. În acest scop, se aplică criterii clare, formulate neutru și lipsite de ambiguitate, în mod nediscriminatoriu pe parcursul întregului proces de selecție, inclusiv în pregătirea anunțurilor de posturi vacante, în faza de preselecție, în faza pregătirii unei liste scurte de candidați și în stabilirea unor grupuri de candidați. Astfel de criterii se stabilesc prin proceduri interne clare, elaborate la nivelul societății tranzacționate pe o piață reglementată, anterior procesului de selecție', mai prevede proiectul.

De asemenea, în cazul candidaților pentru posturile de administrator care sunt la fel de bine calificați se va acorda prioritate 'candidatului aparținând sexului subreprezentat', în afara de unele cazuri excepționale.

La cererea unui candidat care a fost luat în considerare pe parcursul selecției candidaților pentru numire sau alegere într-un post de administrator, societățile tranzacționate pe o piață reglementată vor fi obligate să informeze candidatul cu privire la criteriile de calificare care au stat la baza selecției, la evaluarea comparativă obiectivă a candidaților în funcție de criteriile respective și, după caz, la considerațiile specifice care au înclinat balanța în mod excepțional în favoarea unui candidat care nu aparține sexului subreprezentat, mai stabilește actul normativ.

Persoanele care se considera prejudiciate se pot adresa instanței competente de la sediul societății în vederea anularii unei decizii privind selecția administratorilor la adoptarea careia nu s-au respectat dispozițiile sau în vederea constatării nulității acesteia.

Pentru transparentizarea corespunzătoare a procesului de selecție a administratorilor, societatea are obligația să publice pe site-ul propriu un document care să includă politica de selecție/adecvare a conducerii care să includă o prezentare a criteriilor ce stau la baza procesului de selecție.

Societățile tranzacționate pe o piață reglementată au obligația de a furniza anual ASF, până la 15 iulie, informații

cu privire la reprezentarea din perspectiva genului în cadrul organelor lor de conducere, făcând distincția între administratori executivi și neexecutivi, precum și cu privire la măsurile adoptate în vederea atingerii acestor obiective.

Pe baza informațiilor furnizate, ASF publica și actualizează periodic, într-un mod ușor accesibil și centralizat, pe site-ul propriu, o listă a societăților tranzacționate pe o piață reglementată care au atins oricare dintre aceste obiective prevăzute.

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Barbați (ANES) este desemnată ca organism de promovare, analiză, monitorizare și sprijinire a echilibrului de gen în cadrul organelor de conducere ale societăților tranzacționate pe o piață reglementată. ASF cooperează cu ANES în scopul îndeplinirii obligațiilor ce le revin în acest domeniu, inclusiv prin furnizarea unor date și informații obținute în baza prerogativelor și competențelor conferite de lege.

Camera Deputaților este for decizional.