

Ștefan (Posta Română): Nu exista o companie de stat care sa nu poata sa-si reduca aparatul administrativ cu minimum 30%

Orice companie de stat poata sa-si reduca în prezent aparatul administrativ cu minimum 30%, a afirmat, marti, directorul general al operatorului postal de stat, Valentin Ștefan, într-o conferinta de presa.

"Ma uit zilele acestea, saptamânile acestea, ca se pune mare accent, si cred ca este pentru prima oara când vad la nivel central ca diferite persoane au curajul sa ia niste decizii în aceasta directie, de optimizare a numarului de personal. Ma refer aici, la politica domnului Bolojan (presedintele Senatului, Ilie Bolojan), care sper sa creeze un trend, sa dea un exemplu care sa fie urmat si de alte institutii centrale, de alte companii nationale, astfel încât aceasta reducere a numarului de personal sa aduca, pe de o parte, o optimizare a activitatii companiei sau institutiei si, pe de alta parte, evident, o reducere a cheltuielilor. Acelasi lucru l-am simtit si noi în companie. În clipa în care am redus numarul de personal în administratia centrala, administratia a început sa devina mai eficienta. Era un flux de luare a deciziilor mai scurt, erau oamenii mai responsabili, pentru ca nu puteau sa se mai ascunda în spatele hârtiilor sau în spatele altor colegi. Exemplul de la Senat este extrem de puternic, dar sunt si alte institutii. Vedem asta în companiile din subordinea Ministerului Energiei, care au luat aceeasi decizie, de a-si reduce numarul de personal, inclusiv la Ministerul Energiei. Și va spun, cu toata experienta pe care noi am acumulat-o aici în ultimii ani, ca nu exista o companie de stat care sa nu poata sa-si reduca aparatul administrativ cu minimum 30%", a spus Valentin Ștefan.

El a mentionat ca Posta Română are un salariat la resurse umane pentru fiecare 500 de angajati.

"Nu exista institutie sau primarie care sa aiba nevoie de un aparat de resurse umane mai mare de patru sau cinci oameni. Nu exista. Daca întrebati un director sau un primar sau cineva care conduce o institutie, de ce are nevoie de mai mult de cinci persoane, va garantez ca raspunsul acela nu va fi sincer. Deci nimeni nu are nevoie de mai mult de atât oameni pentru a gestiona politica de personal în institutii. Mai mult, pe partea de achizitii nu ai nevoie de mai mult de cinci-sase persoane pentru a face politica de achizitii. Pe partea juridica, nu ai nevoie de mai mult de un aparat de sase-sapte persoane. Este extrem de usor sa vedeti si dumneavoastra acele companii, acele institutii, care își păstreaza cu chibzuinta resursele si pastreaza doar profesionisti în aparatele lor. Faceti o verificare, cereti sa vedeti câte persoane la resurse umane are fiecare minister si daca un minister are mai mult de cinci-sase oameni, va spun ca acel minister are surplus de personal si ar trebui sa-si duca personalul si acelasi lucru se aplica si de catre companiile de stat, cu precadere", a afirmat Valentin Ștefan.

El a precizat ca este nedrept fata de Compania Nationala Posta Română, care a trecut prin calvarul optimizarii numarului de personal, iar alte companii, în special din domeniul logisticii, "care nu au nici cea mai mica intentie sau nici cea mai mica dorinta de a se reforma si de a-si optimiza numarul de personal si reduce cheltuielile, dar care primesc anual de la stat sute de milioane de lei".