

Directorii companiilor europene de top sunt platiti de 100 de ori mai mult decât angajatii (analiza)

Directorii executivi ai companiilor de top din Europa sunt platiti de peste 100 de ori mai mult decât angajatii cu un salariu mediu, arata o analiza a Institutului Sindical European, publicata joi.

Potrivit sursei citate, între un salariu de baza mediu de 1,571 milioane de euro si bonusuri de pâna la 200% din salariu, directorii executivi ai primelor 100 de companii din Europa au primit, în medie, o remuneratie de 4,147 milioane de euro, anul trecut, în comparatie cu 37.863 de euro pentru un lucrator cu norma întreaga.

"Aceste constatari reies în ajunul Reuniunii anuale a elitei la nivel mondial la Summitul de la Davos, iar Confederatia Europeana a Sindicatelor (ETUC) avertizeaza ca decalajul mare de resurse dauneaza atât economiei, cât si democratiei. Salariile scazute au exacerbata deficitul de forta de munca în Europa, asa cum arata un studiu, potrivit caruia industriile carora le este cel mai greu sa recruteze lucratori platesc în medie cu 9% mai putin decât cele mai putin afectate de aceasta dificultate. Cercetarile arata, de asemenea, ca oamenii care sunt nemultumiti de salariu si de conditiile lor de munca si au un cuvânt prea mic de spus în privinta locului de munca sunt mai predispusi sa-si piarda încrederea în institutiile democratice. De aceea, este urgent sa crestem numarul de lucratori acoperiti de contractele colective de munca, caci s-a dovedit ca astfel creste calitatea locurilor de munca si se reduc inegalitatile de bunastare", se mentioneaza în analiza.

Conform Directivei UE privind salariul minim, statele-membre trebuie sa elaboreze în acest an un Plan de actiune privind modul în care intentioneaza sa promoveze negocierile colective si sa se asigure ca cel putin 80% din forta de munca este acoperita de acorduri colective.

În acelasi timp, ETUC cere Comisiei Europene sa foloseasca revizuirea Directivelor privind achizitiile publice pentru a se asigura ca doar companiile care respecta drepturile de negociere colectiva sunt eligibile pentru a primi contracte.

"Diferenta obscena de salariu între CEO si lucrator arata ca trebuie urgent sa reechilibram economia prin cresterea numarului de lucratori care beneficiaza de salarii negociate colectiv. Un salariu mai echitabil va stimula competitivitatea, ajutând la eliminarea penuriei de forta de munca din Europa si va garanta ca mai multi bani se întorc în economie, în loc sa fie depozitati în conturi offshore. Reducerea inegalitatii de bunastare si cresterea calitatii locurilor de munca ar fi si cel mai eficient raspuns la amenintarea la adresa democratiei reprezentata de extrema-dreapta populistă. Trebuie doar sa ne uitam la evenimentele din Washington DC de saptamâna viitoare pentru a vedea consecintele captarii corporative. De aceea îi invit pe directorii companiilor care se aduna la Davos sa se opreasca din mângâierile în barbie, sa puna jos tartinele si sa se alature sindicatelor la masa de negocieri în traditia europeana a dialogului social", a declarat, într-un comunicat de presa, secretarul general al ETUC, Esther Lynch.