

Venituri mai mari pentru 25%-33% dintre salariați, după aplicarea Directivei privind salariile minime adecvate (analiza)

Între 25% și 33% dintre salariații din România cu norma întreaga vor avea venituri mai mari, de la 1 ianuarie 2025, după implementarea directivei privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, potrivit unei analize a Blocului National Sindical (BNS).

Guvernul a aprobat, în iunie, Legea privind stabilirea salariilor minime europene, prin care se asigură transpunerea în legislația națională a Directivei (UE) 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană.

"De prevederile Directivei, începând cu 1 ianuarie 2025, va beneficia până la o treime din forța de muncă angajată cu norma întreaga din România (aproximativ 1,8 milioane de salariați), altfel spus, toți cei cu venituri mici. Ponderea salariului minim brut în câștigul mediu brut urmează să se majoreze de la nivelul factual de circa 40% la sfârșitul lunii iunie (față de salariul mediu brut efectiv înregistrat în iunie), spre 48 până la 52% (în funcție de negocieri) din câștigul salarial mediu brut estimat pentru 2025 de Comisia Națională de Strategie și Prognoză", se menționează în analiza despre "Transpunerea în România a Directivei 2041/2022 privind salariile minime adecvate", semnată de economistii Radu Soviani și Laura Brasoveanu.

Conform raportului, cel mai probabil, în iulie 2024, câștigul salarial minim brut raportat la salariul mediu brut real, se află în jurul valorii de 44,5%, în condițiile în care Directiva ținteste pentru anul 2025 un prag de referință orientativ de 50% din câștigul salarial mediu brut al anului 2025.

România are în prezent un salariu minim brut garantat în plată (3.700 de lei) și alte două salarii minime brute sectoriale, de 3.436 de lei pentru salariații din sectorul agricol/industria alimentară și de 4.582 de lei pentru angajații din sectorul construcțiilor.

Potrivit datelor Inspectiei Muncii, România avea la 26 iulie 2024 un număr de 5.486.604 salariați cu norma întreaga și existau în vigoare 5.786.472 contracte cu norma întreaga, unii angajați având mai multe contracte cu norma întreaga.

"Raportat la numărul total de contracte de muncă (inclusiv cu timp parțial), respectiv 6.679.220, rezultă că ponderea contractelor active cu norma întreaga în total contracte de muncă este de 86,63%. Raportat la populația activă a României (date de referință, 31 Martie 2024, INS), respectiv 8.417.300 persoane, numărul salariaților cu norma întreaga reprezintă un procent de 65,18% din populația activă. În privința datelor lunii iulie 2024, ne vom raporta la numărul de salariați în economie cu norma întreaga, respectiv 5.486.604", mai arată analiza.

Numărul de angajați cu salariul minim pe economie garantat în plată (3.700 de lei) era de 718.477 de salariați în iulie 2024, cărora li se adăugau persoanele angajate cu salariul minim în agricultura/industria alimentară și în construcții.

Prin urmare, numărul total de salariați din economie angajați cu salarii minime (național sau sectorial) se cifrează la 998.530 de persoane, respectiv 18,2% din efectivul de salariați cu norma întreaga.

"Chiar dacă de la 1 iulie 2024 nu s-au majorat și salariile minime sectoriale, este de așteptat că, odată cu o nouă majorare a salariului minim să existe presiune și pentru majorarea acestora. O caracteristică a structurii salariilor din România este incidenta mare a angajaților cu venituri mici (eng. Low wage workers)", se menționează în raport.

Mai mult decât atât, exista o mare aglomerare de salariați în preajma salariului minim garantat în plată, arată cercetarea.

"Spre exemplu, dacă folosim metodologia Eurostat pentru a determina numărul angajaților cu salarii mici (în preajma salariului minim) ca fiind cei care câștigă până la 105% din salariul minim, avem următoarea situație potrivit datelor Inspectiei Muncii, încadrându-i, pe datele din iulie 2024, în zona angajaților cu venituri mici pe toți cei care au un câștig brut de până la 3.885 de lei. Astfel, potrivit calculelor pe baza datelor Inspectiei Muncii pentru iulie 2024, în tranșele de venit 3.700-3.900 de lei (din care îi extragem pe cei 34.076 de lei plătiti în industria alimentară/agricultura peste salariul minim sectorial de 3.456 de lei), un număr de 1.385.188 de salariați, respectiv 25% din forța de muncă din România", susțin economistii.

Astfel, potrivit calculelor detaliate anterior în prezenta cercetare, o majorare a salariului minim brut pentru 2025 conform formulei rezultate din transpunerea Directivei (de unde rezulta un nivel al viitorului salariu minim "de referință" pentru 2025 în jurul valorii de 3.900 lei, care în urma negocierii ar putea urca până la 4.285 de lei), conduce la majorări salariale pentru 1.790.625 de salariați din România, respectiv 32,6%.

"Acest document a fost pregătit pentru Blocul National Sindical și reflectă opinia autorilor. Acest material nu reprezintă poziția CE sau a Guvernului României, care nu poartă răspunderea modului în care informația conținută în acest raport ar putea fi utilizată", se mai precizează în raport.