

## Puterea de cumparare a lucrarilor, protejata prin proiectul de Lege privind stabilirea salariilor minime adecvate (ministru)

**Proiectul de Lege privind stabilirea salariilor minime adecvate își propune în principal adecvarea salariului minim, astfel încât sa fie protejata puterea de cumparare a lucrarilor si sa existe o analiza cât mai atenta cu privire la distributia salariilor, a declarat, miercuri, ministrul Muncii, Simona Bucura-Oprescu.**

Guvernul a aprobat, în iunie, Legea privind stabilirea salariilor minime europene, prin care se asigura transpunerea în legislatia nationala a Directivei (UE) 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeana.

Totodata, ministrul Muncii a subliniat ca trebuie sa se aiba în vedere si productivitatea muncii, astfel încât competitivitatea companiilor sa nu fie afectata.

"Acest proiect de lege își propune în principal adecvarea salariului minim, astfel încât sa protejam puterea de cumparare a lucrarilor, sa avem o analiza cât mai atenta cu privire la distributia salariilor. Nu în ultimul rând, trebuie sa tinem cont de productivitatea muncii, astfel încât competitivitatea companiilor sa nu fie afectata", a mentionat Simona Bucura-Oprescu, la dezbaterea despre transpunerea în legislatia nationala a directivei europene privind salariile minime adecvate, organizata miercuri de Blocul National Sindical.

În ceea ce priveste contractele colective de munca, ministrul a subliniat ca trebuie sa se ajunga la o acoperire de aproximativ 80%, de la 20% în prezent.

"În calitate de ministru al Muncii, îmi doresc sa facem împreuna mai mult si sa vina un moment în care România sa nu mai aiba nevoie de salariul minim european sau salarii minime adecvate, astfel încât nivelul de salarizare în România sa fie peste acest nivel propus prin Directiva, de 50% din salariul mediu brut pe economie, respectiv 60% din salariul median. În ceea ce priveste impactul pe contractele colective de munca, din pacate, nivelul la care ne aflam astazi este foarte redus. Directiva legislativa a UE 2022/2041 ne spune ca ar trebui ca tinta noastra sa fie undeva la 80% acoperire a contractelor colective de munca, iar astazi suntem în jurul a 20%, ceea ce este foarte puțin. Și aici, împreuna, avem de lucrat astfel încât, printr-un mediu sanatos din punct de vedere al cadrului legal, dar si prin modul în care încurajam actorii pe lantul contractelor colective, sa reusim sa crestem numarul acestora", a adaugat Simona Bucura-Oprescu.

Potrivit acesteia, în prezent, salariul mediu brut pe economie este de 7.567 lei, iar salariul minim negociat în cadrul Consiliului National Tripartit se ridica la 3.700 lei, ceea ce înseamna ca "suntem aproape de tinta de 50%".

"De asemenea, daca anul trecut aveam 1.855.498 de lucratori care primeau salariul minim pe economie, astazi avem 1.105.977, adica avem o scadere a numarului angajatilor care sunt platiti cu salariul minim pe economie. Tendinta este buna. Daca anul trecut discutam despre 27,84% din numarul total al contractelor individuale de munca lucratori platiti cu salariul minim, astazi procentul este de 16,62%", a sustinut ea.

Salariul minim european este prevazut, de asemenea, si în Planul National de Redresare si Rezilienta, Jalonul 392, potrivit caruia salariul minim brut pe tara garantat în plata se va stabili în baza unui mecanism obiectiv, bazat pe o formula clara, în consultare cu partenerii sociali.

Salariul minim brut pe tara garantat în plata va fi actualizat anual, în functie de puterea de cumparare, nivelul general al salariilor si distributia acestora, rata de crestere a salariilor si productivitatea muncii la nivel national. Adecvarea acestui venit minim presupune ca salariul sa nu fie mai mic de 50% din câstigul salarial mediu brut. În

plus, proiectul de lege presupune întărirea rolului pe care îl au sindicatele și patronatele.

De asemenea, se prevede ca Directiva (UE) 2022/2041 se va aplica tuturor categoriilor de salariați, indiferent dacă aceștia își desfășoară activitatea în baza unui raport de muncă, raport de muncă cu caracter special (contract de mandat, contract de management, contract de activitate sportivă etc.) sau raport de serviciu.

Proiectul de act normativ mai prevede adoptarea unui plan de acțiune pentru promovarea negocierilor colective, pentru creșterea accesului salariaților la drepturi salariale negociate colectiv și la o acoperire a protecției prin contracte colective de muncă sau acorduri colective de muncă.

Se prevede, de asemenea, sancționarea nerespectării dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit prin act normativ sau a nivelului salarial minim stabilit prin contractul colectiv de muncă aplicabil, cu amenda de la 3.000 de lei la 5.000 de lei pentru fiecare persoană careia nu i s-a garantat în plată salariul minim brut.