

De ce au ales studenții, anul acesta, programul de internship al firmei Stratulat Albulescu, cum a fost interacțiunea cu avocații și care a fost feedback-ul | Ce conține ‘SAA Welcome Pack’ și cum lucrează echipele în procesul de integrare a tinerilor



Studenții sunt dornici să participe la școlile de vară organizate de marile firme de avocatură. Numarul celor care se înscriu în astfel de proiecte crește de la un an la altul, fapt ce a determinat societățile de avocați să asigure tot mai multe locuri în cadrul internship-urilor pe care le pun la dispoziția candidaților. Stratulat Albulescu este unul dintre angajatorii „vânați” de viitorii profesioniști din domeniul Dreptului, tinerii care acum își fac studiile fiind foarte interesați să simtă „pulsul” acestei echipe în care visează să activeze după licența.

**Delia Bîjnea**, *Head of Marketing & Communications SAA*, responsabilă cu organizarea stagiilor de practică și recrutarea avocaților stagiaari, subliniază faptul că firma în care activează se pregătește constant pentru a întâmpina noile generații de avocați prin actualizarea și îmbunătățirea continuă a programelor de integrare și dezvoltare profesională, iar internship-urile sunt o componentă importantă a acestei etape cheie în dezvoltarea unei firme. „Și în 2024 am organizat internship-uri pe durata vacanței atât pentru studenții din anii terminali, cât și pentru cei din anii I și II. Prezența SAA la evenimentul JobFest organizat în luna februarie de către ELSA a generat un număr mare de solicitări pentru efectuarea unui internship în cadrul firmei noastre. Dacă în anii anteriori organizăm stagii de practică în timpul verii pentru aproximativ 8-10 studenți, anul acesta am acceptat un număr de 18 studenți (dintre care 17 sunt studenți la Facultatea de Drept și un student la Facultatea de Marketing din cadrul ASE). Din păcate, chiar și dublând numărul studenților acceptați în practică, nu am reușit să acomodăm toate solicitările. Spre surprinderea noastră, chiar și în prezent (luna august), încă primim solicitări pentru internshipuri, însă locurile au fost ocupate încă de la finalul lunii martie”, precizează interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer.

Studenții au ajuns să efectueze stagii de practică alături de echipa Stratulat Albulescu prin două filiere, aplicând fie prin intermediul asociațiilor studențești, fie direct.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Cei care au optat pentru prima varianta fac parte din ELSA sau ASD, cele doua principale asociații de studenți din cadrul Facultății de Drept a Universității din București cu care SAA colaboreaza în mod constant. „ Aceste asociații preselesteaza un anumit numar de studenți, apoi ne trimit CV-urile cele mai potrivite”, amintește **Delia Bîjnea**.

În cea de-a doua categorie se afla studenții care au aplicat direct prin formularul de contact de pe pagina dedicata internshipurilor de pe site-ul firmei de avocatura (<https://saa.ro/en/internship/>) sau cei care au interacționat cu SAA cu ocazia unor evenimente la care reprezentanții casei de avocatura au participat. „Cei care aplica direct pe site-ul nostru au auzit de noi din piața, de la colegi mai mari care fie au efectuat deja stagiile de practica în cadrul firmei noastre, fie lucreaza deja la SAA. Avem și studenți care au aplicat direct ca urmare a participării noastre la JobFest sau la alte evenimente/conferințe specifice unor anumite arii de practica (de ex. coordonatorul departamentului nostru de Drept Bancar, Cristian Vlaicu, participa anual în calitate de speaker la Conferința de Banking organizata de ELSA, dedicata studenților din cadrul Facultății de Drept).

Separat de stagiile de practica pentru studenții de la Drept (cu care suntem foarte obișnuiți), anul acesta am avut placuta surpriza sa primim solicitari și pentru un internship în cadrul departamentului de marketing al SAA. Dat fiind specificul foarte nișat al acestui domeniu și având în vedere ca în România nu se studiaza în cadrul niciunei facultăți componenta de „legal marketing” (așa cum se întâmpla în Statele Unite, de exemplu), pot spune ca am fost foarte bucuroasa și am dat curs acestei solicitari cu mare drag”, spune **Delia Bîjnea**.

---

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma [www.in-houselegal.ro](http://www.in-houselegal.ro). Urmarește temele dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

---

## Program de pregatire variat

Programul de pregatire pe care tinerii l-au avut la dispoziție pe tot parcursul stagiului de practica din vara 2024 a fost unul foarte variat, incluzând atât training-uri pe diverse arii de practica, cât și training-uri tehnice menite sa le ușureze munca și sa le îmbunătățeasca abilitățile profesionale.

„Interacțiunea cu studenții aflați în internship a fost foarte buna, iar feedback-ul a fost excelent. Dupa demararea stagiilor de practica, obișnuiesc sa „iau pulsul” atât studenților, cât și avocaților care interacționeaza cu aceștia, și ma bucur sa vad ca și în acest an am avut (și înca avem) alaturi studenți foarte implicați, pasionați de avocatura de business, însetați de cunoaștere și dornici sa fie implicați în cât mai multe proiecte complexe.

Studenții au fost foarte activi și au raspuns prompt la toate solicitarile. Modul în care au preluat și dus la bun sfârșit sarcinile a fost exemplar. Au demonstrat o rapiditate de raspuns și o eficiența remarcabile, ceea ce a contribuit la succesul proiectelor în care au fost implicați.

Feedback-ul oferit de studenți a fost, de asemenea, pozitiv. Ei au apreciat diversitatea și complexitatea sarcinilor, precum și suportul constant oferit de mentorii lor. Aceasta interacțiune ne-a permis să evaluăm nu doar abilitățile lor tehnice, ci și capacitatea lor de a lucra în echipă și de a se adapta rapid la cerințele profesiei”, povestește interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer.

Delia Bîjnea punctează faptul că o parte dintre studenții care urmează stagiul de practică în cadrul SAA, ulterior promovării examenului de admitere în Barou, se alătură echipei. „Desigur, și în acest an am remarcat printre studenții viitori avocați pe care ne dorim să îi avem alături și în viitor. Aceștia au arătat potențialul și dedicarea necesare pentru a deveni membri valoroși ai echipei noastre”, nuanțează specialistul Stratulat Albușescu.

---

### De ce aleg tinerii firma de avocați Stratulat Albușescu

Tinerii care optează pentru un stagiul de practică în cadrul firmei Stratulat Albușescu au în vedere mai multe aspecte importante pentru viitoarea lor carieră. De exemplu, **Anastasia Panici** - studenta anul II, ASE – internship în cadrul departamentului de marketing - marturisează că a decis că vara aceasta să o petreacă productiv, astfel ca să alege să facă un stagiul de practică la firma de avocatură Stratulat Albușescu, care oferă oportunități și în domeniul marketingului de care este pasionată și pe care îl studiază. „Aici am întâlnit profesioniști în adevăratul sens al cuvântului, mereu dispuși să ajute, dedicați, deschiși și primitori. Am rămas plăcut surprinsă de cât de ușor am reușit să mă integrez și să mă simt în largul meu. Aceasta este o experiență cu adevărat frumoasă pentru mine, cu siguranță am luat cea mai bună decizie venind aici, pentru că așteptările mele au fost confirmate pe deplin”, subliniază tânără.

La rândul său, **David Ene** - student anul II, Facultatea de Drept, Universitatea din București - spune că, de la primul contact cu avocații de la Stratulat Albușescu în cadrul JobFest 2024, a simțit o diferență față de alte firme. „Atmosfera plăcută și mediul care promovează și oferă oportunități forțelor tinere din lumea juridică m-au atras imediat. Aceasta impresie s-a confirmat și în zilele petrecute până acum în cadrul internship-ului, unde am găsit un loc în care sunt încurajat să mă dezvolt și să contribuiesc activ”, nuanțează tânărul.

„Am ales programul de internship al Stratulat Albușescu datorită varietății de arii de practică în care avocații acestei firme profesionează. În plus, distincțiile obținute de această firmă, în special în aria dreptului imobiliar, denotă profesionalismul desăvârșit al echipei. Apreciez foarte mult faptul că este un mediu prietenos, dar și productiv, unde poți acumula multe cunoștințe de la avocați întotdeauna deschiși să îți împărtășească o parte din experiența lor”, completează **Andrei Popescu** - student anul III, Facultatea de Drept, Universitatea din București.

---

### Contează atitudinea pozitivă și spiritul de echipă

Tinerii care doresc să pășească în profesie alături de Stratulat Albușescu trebuie să știe că este important să fie motivați să își construiască o carieră în avocatură de business, să fie responsabili, să dețină abilități excelente de comunicare și, nu în ultimul rând, să aibă o atitudine pozitivă și spirit de echipă. „Punem foarte mult accent pe latura umană. Ne dorim alături tineri empatici, cu inteligența emoțională sporită, astfel încât să consolidăm o echipă deja formată în acest spirit. Aceste calități ne ajută să menținem un mediu de lucru armonios și să oferim servicii juridice de cea mai înaltă calitate. Ne dorim să adăugăm în echipa tineri avocați care împărtășesc aceste valori și care vor contribui la succesul firmei noastre”, arată interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer.

Pentru SAA, procesul de integrare în echipa este deosebit de important, având rolul de a crea condițiile favorabile pentru folosirea deplină a potențialului noilor membri, prin acomodarea lor cu colegii, cu avocații coordonatori direcți, cu complexitatea mediului, dar și prin asimilarea normelor de conduită specifice grupului din care fac parte și a cerințelor din cadrul firmei.

În procesul de integrare există mai multe etape. Prima dintre ele are în vedere primirea și orientarea inițială. „La momentul alăturării firmei, noii colegi primesc un *Welcome Pack* menit să le ușureze acomodarea și să îi ajute în identificarea diverselor aspecte pe care nu le cunosc în primele zile. *SAA Welcome Pack* conține informații și documente utile pe tot parcursul activității lor în cadrul firmei (ghiduri de utilizare a resurselor interne, informații procedurile firmei, precum și detalii despre structura organizațională și echipele de lucru). Noilor membri li se face turul biroului, participă la sesiuni de orientare, în care sunt introduși în cultura organizațională și valorile firmei. Sunt prezentate detalii despre diversele departamente și despre modul de colaborare între acestea”, precizează specialistul Stratulat Albulescu.

*Intra pe platforma Dispute.Resolution.Center*

[Cât costa un arbitraj comercial. Taxe, cheltuieli administrative, volum de munca și onorarii platite avocaților](#)  
[INTERVIU | Media tarifelor orare pentru firmele românești se situează între 100 și 250 de euro/ora. A](#)  
[foarte renumiți în domeniu pot ajunge să perceapă și o rată de 1.000 euro/ora](#)

A doua etapă este cea de mentorat și îndrumare, fiecare nou angajat fiind alocat unui mentor, un avocat cu experiența care să îi ofere suport și îndrumare. Mentorul ajută la adaptarea rapidă și la asigurarea unei tranziții ușoare în cadrul echipei.

A treia etapă include training-uri specifice. Toți cei care intră în echipa participă la sesiuni de training pe arii specifice de practică, precum și la training-uri tehnice necesare pentru îndeplinirea sarcinilor zilnice. Acestea includ utilizarea software-urilor juridice, redactarea documentelor legale și managementul timpului.

„Dincolo de componenta exclusiv profesională, mă bucur să observ că în cadrul firmei noastre tinerii avocați sunt responsabilizați încă din prima zi. Avocații stagiați din cadrul firmei noastre sunt implicați din primele luni în proiecte complexe, participă la întâlnirile fizice (și call-urile) cu clienții alături de avocații coordonatori, redactează documente și sunt implicați în toate etapele unei tranzacții, de la început până la final. Spre deosebire de alte firme din piață, în cadrul cărora stagiarii fac mai multă muncă de cercetare (research-uri), și nu sunt implicați în toate etapele unui proiect (sau nu participă efectiv la întâlniri cu clienți până mult mai târziu), colegii noștri cei mai tineri sunt „responsabilizați” încă de la început, având ocazia să învețe din practică și din situațiile concrete”, apreciază **Delia Bîjnea**.

Pentru a-i ajuta pe tinerii aflați la început de carieră, *Head of Marketing & Communications SAA* oferă și câteva sfaturi importante. „Continuați să învățați și să vă perfecționați! Dreptul este un domeniu dinamic, în continuă schimbare, iar învățarea nu se va opri niciodată. Fiți mereu deschiși la noi cunoștințe și actualizați-vă constant competențele. Dezvoltați-vă abilitățile de networking și comunicare! Combinația cea mai reușită pe care am observat-o la avocații de succes constă în cunoștințe juridice temeinice, carisma și abilități excelente de networking. Fiți răbdători și perseverenți! Construirea unei cariere solide necesită timp. Nu vă descurajați și continuați să lucrați cu perseverență, chiar dacă veți întâmpina momente dificile. Succesul vine cu răbdare și efort susținut. Flexibilitate și adaptabilitate! Piața avocaturii și nevoile clienților se schimbă constant. Fiți deschiși la noi oportunități și adaptați-vă la schimbări. Identificați o specializare care să vă placă! Deși, în general, în firmele mici, avocații stagiați sunt implicați în proiecte din mai multe arii de practică, este util să identificați o arie de practică

care va pasioneaza și în care sa va specializați”, transmite interlocutoarea **BizLawyer**.