

Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Elena Iacob, promovata anul acesta pe poziția de CEE Regional Senior Legal Counsel în cadrul Alliance Healthcare România: “Cred foarte mult în oameni și în cuvântul „împreună”. Fiecare poate face lucruri extraordinare individual, însă împreună suntem un ocean”



**Elena Iacob a început anul 2024 cu un nou capitol în viața sa profesională, preluând rolul de CEE Regional Senior Legal Counsel în cadrul Alliance Healthcare România. Noua poziție ocupată în compania în care activează din 2018 reprezintă un vot de încredere din partea managementului grupului internațional și vine la pachet cu o responsabilitate imensă, pe care juristul are toată încrederea ca o va împlini. „Nimic nu este întâmplător. Situațiile pe care le experimentăm, oamenii pe care îi întâlnim sunt ceea ce ne ajută să evoluăm, să înțelegem menirea noastră în această călătorie minunată numită ‘viața’”, subliniază Elena Iacob.**

A ales întotdeauna firescul, iar acest lucru s-a întâmplat și atunci când a optat pentru un anumit drum în cariera. „Parcursul meu profesional a fost unul firesc, în care am menținut vii curiozitatea, dorința de cunoaștere, creativitatea, în care greșelile mi-au servit drept lecții”, nuanțează juristul.

Una dintre convingerile pe care Elena Iacob le are este aceea că „pentru a te desavârși este nevoie să parcurgi fiecare etapă cu asumare și deschiderea de a primi tot ceea ce îți se întâmplă (chiar și lucrurile mai puțin bune care pot fi veritabile surse de evoluție)”.

În perioada liceului a oscilat între ideea de a da la Drept sau la Medicina. În final, a optat pentru ceea ce o definește. „În perioada liceului, când întrebarea „ce vrei să te faci când vei fi mare?” capătă sens, am oscilat între două arii (aparent) antagonice: Medicina și Dreptul. Alegerea finală a fost strâns legată, determinată, așa putea spune, de ceea ce mă definește. În perioada facultății, am mai dat o luptă cu ceea ce proiectam ca și viitor profesional. Mă atragea magistratura. Și de data aceasta a câștigat emoționalul (se pare că ne influențează alegerile mai mult decât realizăm). Astfel, în 2002 am început, și nu întâmplător, ceea ce urma să fie, drumul unui jurist in-house”, povestește interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer.

---

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

## Și-a facut debutul la Interbrands

Elena Iacob a debutat ca jurist în anul 2003, iar Interbrands, compania în care și-a început acest traseu are un loc special în inima sa. „La cinci ani distanța, în 2008, primeam mandatul de Chief Legal Council. Mi-am amintit atunci un episod din timpul interviului de angajare, când managerul departamentului de la acel moment mi-a adresat „celebra” întrebare „unde te vezi peste cinci ani?” I-am raspuns, în spirit de gluma, „în locul tau”. Se pare ca nu a fost doar un spirit de gluma, ci o intenție bine conturata, simțita și verbalizata. Universul a raspuns acelei intenții la momentul potrivit. De-a lungul celor noua ani petrecuți cu echipa Intebbrands, am învățat ca este un privilegiu sa daruiești celor din jur din ceea ce ești”, mai povestește interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer.

Elena Iacob marturisește ca sunt câteva principii, valori care au ghidat-o în mod constant. „„Festina lente”. Pentru a te desavârși nu trebuie sa te grabești. Este nevoie sa parcurgi fiecare etapa cu asumare și dechiderea de a primi tot ceea ce îți se întâmpla. „Toți avem dreptul sa progresam”. Progresul este despre a nu ne pierde niciodata curiozitatea, despre cum ne hranim cunoașterea, cum integram greșelile, lecțiile în evoluția noastră. „Masura și echilibru”. Masura în toate aspectele vieții este cheia pentru ca diversele roluri pe care ni le asumam sa coexiste în armonie. Trebuie sa știm sa oferim fiecarui rol timpul, spațiul și emoțiile potrivite.„Fairplay”. Lipsa de fair-play „se platește” (e doar o chestiune de timp, iar „factura” este generoasa). De asemenea mai cred ca este important „sa faci Rai din ce ești”.”, își argumenteaza juristul poziția.

Din punctul sau de vedere, deciziile sunt o constanta în viața oamenilor, iar pentru ea cele mai importante decizii au fost legate de schimbari, de noi drumuri, noi provocari. A facut acest pas atunci când a simțit ca este timpul.

„În 2012 am simțit ca este momentul „meu” pentru o schimbare, pentru noi provocari. M-am alaturat echipei Cola-Cola HBC România, în calitate de Country Legal and Compliance Manager. Sunt un om norocos sau iubit de Providența. Am avut șansa sa lucrez din nou cu oameni minunați, adevarați profesioniști de la care am învățat foarte mult și cu care am realizat lucruri extraordinare. Ceea ce prețuiesc sunt oamenii. Împreuna cu echipa de atunci (de care înca ma simt atașata) am avut un rol cheie în implementarea multor proiecte complexe, care au necesitat expertiza din diverse arii de drept”, menționeaza **Elena Iacob**.

---

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma [www.in-houselegal.ro](http://www.in-houselegal.ro). Urmarește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

---

## S-a pus mereu în slujba oamenilor

În anul 2018 a ales din nou schimbarea și s-a alaturat echipei Alliance Healthcare România din dorința de a-și continua povestea profesionala într-o industrie diferita față de cea în care activase până la acel moment. „Mi-am

dorit mereu ca prin ceea ce fac sa ajung la oameni, sa fie despre oameni și despre impactul muncii mele asupra lor. Alliance Healthcare este despre oameni. Pacientul este în centrul a tot ceea ce compania face în fiecare zi. În condiții extrem de dificile cum au fost cele din perioada pandemiei, colegii din depozite, echipa de livrari s-au mobilizat exemplar și au asigurat și asigura continuitatea îndeplinirii obligației de serviciu public în vederea permiterii accesului pacienților la medicamente”, explica juristul.

Echipa juridica pe care o coordoneaza are o contribuție valoroasa la proiecte care vizeaza arii diverse, precum digitalizarea managementului contractelor și implementarea unor soluții AI care sa eficientizeze activitatea/ procesele din cadrul departamentului juridic, consolidarea programului de conformitate în linie cu direcțiile comunicate la nivel central și în rezonanța cu legislația locala. Totodata, se implica în proiecte strategice de Real estate care raspund nevoilor de dezvoltare a afacerii companiei, activități specifice procedurilor de achiziții publice care necesita o expertiza de nișa, extrem de valoroasa și care este asigurata 100% cu resurse interne, proiecte comerciale și de marketing (extinderea portofoliilor de produse și servicii ale companiei, campanii adresate consumatorilor), proiecte CSR.

Pe parcursul carierei sale a intrat în contact cu foarte mulți oameni care au avut o influența asupra sa. „Sunt câteva persoane la care ma gândesc de fiecare data când mi se adreseaza aceasta întrebare, însa nu aş dori sa le nominalizez pentru ca nu as vrea sa fac o nedreptate celor care nu s-ar regasi în aceasta nominalizare. Unul dintre cele mai prețioase lucruri pe care l-am primit de la aceste persoane (care au un loc foarte important în viața mea) este valorizarea: sa ma valorizez, sa cred în mine și în tot ceea ce pot sa ofer”, arata juristul.

## **O profesie care contribuie la dezvoltarea societății**

Se declara onorata sa faca parte din comunitatea Legal500/ GC Powerlist, alaturi de adevarați profesioniști, de oameni extraordinari, pe mulți dintre ei având șansa sa îi cunoasca și la nivel personal. „Ar fi destul de greu sa descriu emoția reîntâlnirii cu mulți dintre ei cu diverse ocazii cum a fost și cea prilejuita de GC Powerlist: România 2023. Cu siguranța, experiența acumulata de-a lungul anilor de practica, munca, proiectele, echipele, oamenii, valorile, toate la un loc sunt cele care ne aduc aici. Cred foarte mult în oameni și în cuvântul „împreuna”. Fiecare poate face lucruri extraordinare individual, însa împreuna suntem un ocean”, este de parere **Elena Iacob**.

Din punctul sau de vedere, juriștii pot face mai mult pentru comunitați, pentru oameni. „Îmi vine rapid în minte ce am putea face noi ca juriști în domeniul educației, prin intermediul unor programe derulate în școli, licee, facultați”, puncteaza interlocutoarea **BizLawyer**.

Totodata, referindu-se la rolul profesioniștilor Dreptului din departamentele juridice, apreciaza ca doamnele ar trebui valorizate și mai mult. „Cu respect pentru domni (unii dintre ei fiindu-mi prieteni) aş vrea sa îmi permiteți sa mut lumina reflectorului pe doamnele din aceasta profesie. Femeile, în general, sunt o voce, o forța creatoare. Uneori, aceasta voce tace. De ce? Discuția poate fi complexa. Femeile jurist, prin formarea profesionala, prin dinamica profesiei, pot contribui foarte mult ca orice femeie sa își descopere vocea, sa lase aceasta voce sa spuna, sa conștientizeze ca totul începe din noi, cu valorizarea, cu iubirea de sine, cu înțelegerea și conținerea emoțiilor, cu încrederea în ceea ce pot crea.”, atrage atenția juristul.

În profesia pe care o practica, au existat și vor exista mereu provocari, dar a încercat permanent sa caute în fiecare lucru, în fiecare situație oportunitățile și acel „aur” din care sa scoata ceva bun. „Am observat de-a lungul timpului o schimbare a paradigmei. Juristul nu mai este doar un consultant, ci un veritabil partener de discuții în cadrul procesului decizional al companiei, este parte din decizie. Juriștii au cunoștințe de business solide, recomandarile și soluțiile pe care le ofera au la baza o analiza de tip 360 grade, cu o deosebita atenție la detalii, însa fara a pierde din vedere imaginea de ansamblu, perspectiva. Aceasta evoluție a rolului juristului este o oportunitate, este cheia pentru a depași provocarile”, mai spune juristul Alliance Healthcare România.

De asemenea, subliniaza faptul ca nu ar schimba nimic din tot ce i s-a întâmplat din punct de vedere profesional. „Sunt recunoscatoare pentru tot ce am experimentat și pentru ceea ce sunt. Privesc cu credință și încredere spre ce va urma”, încheie **Elena Iacob**.

### *Citește și*

→ De vorba cu Raluca Gheorghiu, Head of Legal Strategy and Acceleration în cadrul UiPath, care în copilărie își dorea sa ajunga un "Godfather", dar a fost sfatuita de tatal sau sa devina "Consigliere", adica avocat. Despre pasiunea care te împinge sa faci lucruri extraordinare și rezultatele care devin oglinda propriei dedicari: "În cariera mea, valorile precum transparența, etica și empatia au fost fundamentale"

→ De vorba cu Alexandru Victor Savi-Nims, Chief Legal Officer - One United Properties, unul dintre profesioniștii care crede în diversitate și considera ca, în calitate de coordonator, trebuie sa cuprinzi cât mai multe domenii de competență și sa dai dovada de independența și verticalitate | Despre principii de viață și oamenii care i-au modelat profilul profesional: "Cel puțin ultimii 15 ani mi-au conturat un parcurs profesional eterogen, ce a construit un manager legal robust și, cumva, rar în România, prin diversitatea domeniilor în care am fost implicat și prin complexitatea proiectelor"

→ De vorba cu Gabriela Popescu, Corporate, external and legal affairs head - Central Europe | Microsoft, profesionistul care a activat în mai multe industrii și, prin proiectele sale, unele speciale prin complexitate, diversitatea cazuistica și potențialele urmări, a schimbat ceva în bine în acele domenii. "Cariera, ca și viața, ne scoate în cale experiențe și oameni diferiți și este lecția fiecaruia dintre noi sa învățăm ceva din aceste întâmplări", spune avocatul care crede în respect și în „a-ți pasa” ca mediu de lucru

→ De vorba cu Ana Busuioc, Legal & Corporate Affairs Director Edenred, omul care își ghideaza planurile de viitor dupa conceptul: „Nu judeca fiecare zi dupa recolta pe care ai adunat-o, ci dupa semințele pe care le-ai plantat” | "Sunt recunoscatoare sa pot lucra într-o echipa de profesioniști împreuna cu care am convingerea ca pot genera stabilitate în dinamica accelerata și volatila care ne amprenteaza astazi viețile profesionale, dar și sociale", spune azi avocatul

→ Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Alexandru Berea, General counsel la BCR: "Prin colaborare putem genera schimbari semnificative nu doar în interiorul profesiei noastre, ci și în societate in general. Prin natura muncii noastre, nu numai ca raspundem la nevoile imediate ale societății, dar suntem și arhitecți ai viitorului acesteia, contribuind la definirea și modelarea unui cadru normativ care sa orienteze comportamentul și deciziile individuale și colective pe termen lung"

→ Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Alexandru Dinuța, Legal and Administrative Manager - Amromco Energy: "Cred ca un grup profesional atât de important nu poate evolua cu adevarat doar în virtutea inerției, ci trebuie sa existe o coeziune reala. Competiția și concurența în anumite limite sunt clar productive, dar în final noi toți trebuie sa fim, în primul rând, colegi de breasla și nu adversari, chiar daca lucram pentru un

[concurrent de pe piața](#)