

Analiza PwC: Decalajul salarial dintre femei si barbati, în România, este de 21,6% în favoarea barbatilor

Decalajul salarial dintre femei si barbati continua sa fie ridicat în România, respectiv de 21,6% în favoarea barbatilor, releva analiza "Equal Pay Gender", realizata de PwC România pe baza datelor colectate în cadrul sondajului Paywell.

Potrivit sursei citate, în 2023, decalajul este calculat ca raport între salariul mediu al barbatilor si cel al femeilor, iar fata de editia anterioara a analizei, din 2022, se afla, totusi, în scadere cu 1,7 puncte procentuale.

În functie industriile în care lucreaza, cele mai mari decalaje salariale în favoarea barbatilor sunt în sectoarele: Bancar, de 30,5%, Farmaceutic de 16,5%, Retail 15,27% si Tehnologie, de 11,92% . O situatie diferita este întâlnita în productie si BPO/SSC, unde rata este inversa de -7,02%, respectiv de -0,11%.

Analiza de specialitate arata, totodata, ca diferentele cele mai mari, raportate la pozitiile pe care le ocupa, sunt pentru operatori, de 19,64%, iar cele mai mici la nivel de top management, de 6,09%.

În acelasi timp, un alt raport PwC - Workforce Hopes and Fears 2023, constata ca exista un decalaj semnificativ între ponderea solicitarilor de cresteri salariale ale barbatilor si ale femeilor, de 21 de puncte procentuale, respectiv de promovari, de opt puncte procentuale.

"Desi s-au înregistrat progrese importante în perioada 2011-2022 în ceea ce priveste reducerea inegalitatilor între femei si barbati pe piata muncii la indicatori precum participarea femeilor la piata muncii sau somajul, diferenta medie de remunerare a crescut în aceasta perioada în statele membre ale Organizatiei pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OCDE) incluse în raportul PwC "Women in Work Index" 2024 (WiW Index). Acest lucru arata ca, în ciuda unei participari mai mari, femeile ramân într-o pozitie considerabil mai slaba în ceea ce priveste randamentul pe piata muncii în comparatie cu barbatii. De la crearea indicelui în 2011, diferenta de remunerare între femei si barbati a fost unul dintre indicatorii cu cea mai lenta îmbunatatire, reducându-se cu doar trei puncte procentuale între 2011 si 2022 în cele 33 de state membre OCDE. Mai mult, în 2022 diferenta a crescut la 13,5% de la 13,2% în 2021", noteaza specialistii PwC România.

Astfel, WiW Index evidentiaza ca, în ritmul actual, va fi nevoie de mai mult de o jumatate de secol pentru a reduce diferenta medie de remunerare între femei si barbati în toate cele 33 de tari din OCDE.

În perioada 2021 - 2022, indicatorii care s-au îmbunatatit în statele OCDE au fost rata de participare a femeilor la forta de munca, care a crescut de la 70,8% la 72,1%, si rata somajului, care a scazut de la 6,4% la 5,3%.

Indicele WiW masoara progresele înregistrate în ceea ce priveste egalitatea de gen la locul de munca în cadrul OCDE, luând în considerare cinci indicatori: diferenta de remunerare între femei si barbati, rata de participare a femeilor la forta de munca, diferenta dintre ratele de participare a barbatilor si a femeilor la forta de munca, rata somajului în rândul femeilor si rata de ocupare a fortei de munca cu norma întreaga în rândul femeilor.

La nivel global, datele arata ca Luxemburg ocupa primul loc în acest indice, urmat de Islanda si Slovenia. De altfel, Luxemburg continua sa aiba cel mai mic decalaj de remunerare între femei si barbati din cadrul OCDE, de -0,2%. Urmatoarele state în clasament sunt: Finlanda, Norvegia, Danemarca, Suedia si Islanda.

Australia a înregistrat cea mai mare îmbunatatire a clasamentului sau, urcând sapte pozitii, de pe locul 17 în 2021 pe pozitie 10 în 2022. În schimb, Marea Britanie a înregistrat cea mai mare scadere în clasament, coborând patru

locuri, de pe 13 în 2021 pe 17 în 2022.

Sondajul PayWell 2023, realizat de PwC România, cuprinde peste 180 de companii din șase sectoare de activitate, cu peste 250,000 de angajați și 1.600 de poziții unice raportate.