

Vârsta standard de pensionare pentru barbati si femei va ajunge la 65 de ani; stagiul minim de cotizare contributiv va fi de 15 ani (proiect)

Vârsta standard de pensionare va fi de 65 de ani atât pentru barbati, cât si pentru femei, iar atingerea acesteia se va realiza prin cresterea esalonata a vârstelor standard de pensionare, conform Proiectului de Lege privind sistemul public de pensii, publicat marti seara pe site-ul Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale (MMSS).

Pensia pentru limita de vârstă se cuvine persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionarii, conditiile privind vârsta standard de pensionare si stagiul minim de cotizare. Persoanele asigurate în sistemul public de pensii care îndeplinesc conditiile de înscriere la pensie pot opta pentru mentinerea în activitate, anual, cu acordul angajatorului, pâna la împlinirea vârstei de 70 de ani.

Proiectul mai prevede ca stagiul minim de cotizare contributiv este de 15 ani, atât pentru femei, cât si pentru barbati, iar stagiul complet este de 35 de ani. Atingerea acestui stagiu se realizeaza prin cresterea sa esalonata.

"Începând cu data finalizarii esalonarii prevazute în anexa 5 la lege, stagiul minim de cotizare, stagiul complet de cotizare si vârsta standard de pensionare, prevazute de prezenta lege sunt majorate în functie de evolutia sperantei de viata din România, la un interval de maxim 3 ani. În situatia în care se constata o evolutie pozitiva a sperantei de viata, Guvernul va lua masuri de modificare a stagiului minim de cotizare, stagiului complet de cotizare si a vârstei standard de pensionare cu jumatate din perioada de crestere a sperantei de viata", se mentioneaza în proiect.

Femeile care au realizat stagiul complet de cotizare contributiv si care au nascut si crescut copii pâna la vârsta de 16 ani beneficiaza de reducerea vârstei de pensionare astfel: cu 6 luni pentru un copil nascut si crescut, cu un an pentru doi copii, cu un an si sase luni pentru trei copii, cu doi ani pentru patru copii, cu doi ani si jumatate pentru cinci copii, cu trei ani pentru sase copii si cu trei ani si jumatate pentru sapte copii si peste.

Reducerea vârstei de pensionare se aplica si în cazul în care numarul de copii cuprinde si copii adoptati si crescuti pe o perioada de cel putin 13 ani.

Conform expunerii de motive, proiectul de lege cuprinde reglementari privind conditiile de reducere a vârstei standard de pensionare pentru: activitate desfasurata în fostele grupe I si II de munca, conditii speciale/conditii deosebite de munca; persoanele cu handicap si pensia anticipata.

Persoanele care au realizat un stagiul de cotizare contributiv, în conditii de handicap, beneficiaza de reducerea vârstelor standard de pensionare în functie de gradul de handicap, dovedit cu certificat de încadrare în grad si tip de handicap cu valabilitate permanenta, în conditiile legii, dupa cum urmeaza: cu 15 ani, daca au realizat, în conditii de handicap grav, cel putin o treime din stagiul complet de cotizare; cu 10 ani, în situatia asiguratilor cu handicap accentuat, daca au realizat, în conditii de handicap accentuat, un stagiul de cotizare contributiv de cel putin 20 de ani; cu 10 ani, în situatia asiguratilor cu handicap mediu, daca au realizat, în conditii de handicap mediu, stagiul complet de cotizare.

Pensia anticipata se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare contributiv, precum si celor care au depasit stagiul complet de cotizare cu pâna la 5 ani. La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordarii pensiei anticipate nu se iau în considerare perioadele asimilate în care persoana a beneficiat de pensie de invaliditate, a urmat cursurile de zi ale învățământului universitar si a satisfacut serviciul militar.

"Cuantumul pensiei anticipate se stabileste din cuantumul pensiei pentru limita de vârsta, prin diminuarea acestuia în raport cu stagiul de cotizare realizat peste stagiul complet de cotizare si cu numarul de luni cu care s-a redus vârsta standard de pensionare", se mentioneaza în Nota de fundamentare.

Pensia de invaliditate se cuvine persoanelor care au realizat stagii de cotizare în sistemul public de pensii, care nu au împlinit vârsta standard de pensionare si care au capacitatea de munca diminuata din cauza: accidentelor de munca si bolilor profesionale, constatate conform legii; altor boli si accidente care nu au legatura cu munca; accidentelor de munca si bolilor profesionale survenite în timpul si din cauza practicii profesionale, în cazul elevilor, ucenicilor si studentilor.

Pensionarii de invaliditate încadrati în gradul I de invaliditate au dreptul, în afara pensiei, la o indemnizatie pentru însotitor reprezentând 50% din salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata, în conformitate cu legislatia în vigoare, aferent lunii pentru care se face plata.

"Pensia de invaliditate este o categorie de pensie care nu se acorda definitiv, aceasta fiind conditionata de afectarea temporara a capacitatii de munca a persoanei. Ca urmare, la ivirea riscului invaliditatii, se acorda o pensie de invaliditate supusa unor verificari permanente pentru a se constata daca masurile recuperatorii aplicate au determinat recuperarea capacitatii de munca, iar persoana își poate relua activitatea. Întrucât pe timpul acordarii pensiei de invaliditate nu se realizeaza stagii de cotizare în sistemul public, nu sunt îndeplinite conditiile de stagiul complet de cotizare si ca urmare nu se poate opta pentru o categorie de pensie ce este conditionata de realizarea si chiar depasirea stagiului complet de cotizare. Pentru orice grad de invaliditate, în functie de natura afectarii capacitatii de munca si tipul raportului de munca, capacitatea de munca poate fi considerata pastrata pentru anumite activitati profesionale, la propunerea medicului expert" se mai precizeaza în document.

Potrivit sursei citate, principalele aspecte urmarite de noul proiect al Legii pensiilor, vizeaza asigurarea unui sistem de pensii sustenabil din punct de vedere financiar prin includerea în noua legislatie a unei formule de calcul bazata pe numarul de puncte realizat de fiecare beneficiar, potrivit principiului contributivitatii, a unui mecanism de indexare a pensiilor clar si corelat cu realitatile economice.

De asemenea, cheltuielile cu pensiile se vor concentra pe mentinerea ca pondere în valoarea totala a PIB-ului, astfel încât indicatorul de sustenabilitate pe termen mediu si lung sa nu indice un risc ridicat.

Proiectul mai urmareste întarirea principiului contributivitatii astfel încât cuantumul pensiei sa reflecte activitatea profesionala si contributia la sistemul public de pensii, în raport de veniturile realizate de asigurat, asigurarea sustenabilitatii tinând seama ca ea trebuie aplicata tuturor beneficiarilor sistemului public de pensii.

"Aplicarea formulei de calcul doar pentru noii pensionari nu reprezinta o optiune, deoarece excluderea de la aplicarea noii formule a pensiilor aflate în plata ar reprezenta o noua inechitate, ceea ce ar genera noi nemulumiri si, pe cale de consecinta, obtinerea drepturilor în instanta", se subliniaza în expunerea de motive a proiectului.

Totodata, proiectul are în vedere identificarea de solutii privind asigurarea unor pensii adecvate si echitabile pentru toti beneficiarii sistemului public de pensii corelate cu contributia acestora adusa în timpul vietii active la bugetul asigurarilor sociale de stat.