

Posta Română: Concedierile colective afectează 100 de salariați din administrația centrală

Reorganizarea Companiei Naționale Posta Română (CNPR) nu este un proiect nou, iar salariații care au primit notificare de preaviz sunt exclusiv cei ale căror posturi nu se mai justifică în procesul de modernizare pe care îl traversează Posta Română, printre aceștia regăsindu-se și așa numitele "pile" politice ori situațiile de conflict de interese.

Aceste precizări ale Postei Române vin ca urmare a articolelor difuzate în mass-media în ultima perioadă, legate de reorganizarea companiei Postei Române.

"Reorganizarea Companiei nu este un proiect nou. Acesta a fost demarat în anul 2021, ca parte a procesului de modernizare a Postei Române; majoritatea salariaților susține modernizarea Companiei și a fost alături de actuala echipă de management încă de la începutul acestui proces. Ca dovadă, din cei 200 de membri anunțați să participe la manifestarea din data de 21 august 2023, au participat aproximativ 40. În ultimii ani, numărul de membri de sindicat a scăzut semnificativ, iar procedura de concediere colectivă ce se finalizează în scurt timp va permite Companiei să realizeze obiectivele ce ni le-am propus, inclusiv marile proiecte de investiții precum modernizarea oficiilor, a Hub-ului logistic, achiziționarea cutiilor postale digitale, software-ului ERP și multe altele", se menționează într-un comunicat al companiei remis luni AGERPRES.

Potrivit sursei citate, concedierile colective afectează un număr de aproximativ 100 de salariați din administrația centrală și nu vizează personalul din structurile operaționale.

"Salariații care au primit notificare de preaviz sunt exclusiv cei ale căror posturi nu se mai justifică în procesul de modernizare pe care îl traversează Compania. Printre aceștia se regăsesc și așa numitele "pile" politice ori situațiile de conflict de interese generate de membri de sindicat care ocupă totodată funcții de conducere în Companie; Managementul Companiei a solicitat Sindicatului reprezentativ încă din luna aprilie să transmită măsuri pentru limitarea numărului de concedieri. Sindicatul a refuzat transmiterea vreunei măsuri în acest sens. În urma măsurilor aplicate de către conducerea Postei Române, numărul de salariați afectați de concediere a scăzut de la 501, la aproximativ 100. Dintre aceștia fac parte și toți salariații care ocupă posturi de consilier director general", transmite Posta Română.

Posta Română precizează că pentru cei aproximativ 100 de angajați care au primit preaviz, managementul a pus la dispoziție peste 180 de posturi disponibile în rețeaua postală, din care aceștia pot alege. Oferta cuprinde posturi precum factor postal, curier postal, manager unitate postală, analist date, economist și altele.

Aproximativ 50 de angajați ai Postei Române au participat luni la o acțiune de protest în fața companiei, ei fiind nemulțumiți că au primit notificări de concediere, a declarat pentru AGERPRES Ionel Oțelea, președintele interimar al Sindicatului Lucrătorilor Postali din România (SLPR).

Întrebat dacă vor fi organizate și alte acțiuni de acest fel, el a spus că acestea vor fi stabilite în cadrul structurii naționale de conducere. "Noi ne pregătim de negocierea contractului colectiv de muncă și probabil cu această ocazie o să pregătim și un calendar de acțiuni de protest", a adăugat Ionel Oțelea.

Directorul general al Postei Române, Valentin Ștefan, a declarat, la începutul acestui an, că procesul de restructurare de la companie cuprinde aproximativ 1.000 de oameni, însă toți vor avea opțiunea să rămână în companie pe alte funcții.