

Doamnele au roluri principale și instrumentează proiecte majore în biroul Wolf Theiss din București, unde #theFemalePower este o realitate confirmată an de an de ghidurile juridice internaționale | Lady Lawyers: Leadership înseamnă în primul rând responsabilitate. Ai, mai mult ca oricând, datoria de a-i sprijini și inspira pe ceilalți. Înseamnă și energie, dorința de a mișca lucrurile, de a depăși bariere, de a nu te lăsa doborât de eșecuri și de a-i mobiliza pe ceilalți. Înseamnă atitudinea “let’s get things done”



Wolf Theiss este o firmă de avocați în care doamnele și domnii lucrează umăr la umăr, având șanse egale de a-și dezvolta cariera și de a avea trasee profesionale de succes. Echipa Wolf Theiss București este formată în acest moment din 44 de avocați, iar dintre aceștia 25 sunt reprezentante ale sexului frumos. Și la nivelul partenerilor doamnele sunt majoritare, cinci coordonatori de practică (din totalul de șapte) fiind femei. De asemenea, la nivelul de Counsel, ponderea este în avantajul doamnelor (patru din totalul de șase). Doamnele și domnișoarele avocat din cadrul Wolf Theiss se remarcă în toate ariile de practică, dovada stau și numeroasele premii și recunoașteri primite în fiecare an. Astfel, fie ca vorbim de practica de Corporate M&A, de cea de Banking & Finance, de Litigii, Achiziții Publice, Dreptul Muncii, Concurența, Energie, Real Estate, IP & IT, doamnele noastre avocat s-au remarcat atât prin proiectele asistate, prin leadership, dar și prin participările în calitate de speakeri la diverse conferințe și contribuțiile avute în cadrul proiectelor dezvoltate la nivel regional”, subliniază reprezentanții casei de avocatură.

Analiza *Clasamentul Chambers Europe*, lansat recent, scoate în evidență „#theFemalePower” în biroul Wolf Theiss din București. „Astfel, „wonder women” ale biroului nostru au obținut o recunoaștere specială în acest an. Toți cei șapte avocați clasati în topurile din acest an sunt femei: cinci doamne Partener și două doamne Senior Associate sunt în clasamentele pe România. **Ileana Glodeanu** (Partener, Corporate M&A) își menține clasarea în **Band 1** pentru practica de Corporate M&A; **Claudia Chiper** (Partener, Banking & Finance) a urcat în **Band 1** pentru practica de Banking & Finance; **Anca Jurcovan** (Partener, Competition & Antitrust) a urcat în **Band 2** pentru practica de Concurență; **Roxana Dudau** (Partener, Real Estate & Construction) este evidențiată în **Band 3** pentru practica de Real Estate; **Ligia Popescu** (Partener, Dispute Resolution & Public Procurement) este menționată și în acest an în **Band 5** pentru practica de Dispute Resolution. Colegilor Partener li se alătură în acest an în top și **Luciana Tache** (Senior Associate, Corporate M&A), care a intrat în clasament la categoria *Associates to watch* și **Iuliana Stoicescu** (Senior Associate, Banking & Finance), care și-a menținut clasarea în categoria *Associates to watch* și în acest an”, susțin reprezentanții **Wolf Theiss**.

Și în clasamentul *The Legal 500 2022*, toate doamnele Partener din cadrul biroului din București sunt evidențiate, precum și **Iuliana Stoicescu** (Senior Associate, Banking & Finance), **Luciana Tache** (Senior Associate, Corporate M&A – la categoria Rising Star), **Andreea Zvâc** (Counsel, Dispute Resolution), **Andreea Stan** (Senior Associate, Employment – la categoria Rising Star), **Adelina Iftime-Blagean** (Counsel, Employment), **Adina Aurel** (Counsel, Energy & Projects).

De asemenea în topul realizat de *IFLR1000* pentru acest an se remarcă două doamne avocat în categoria *Highly Regarded*, **Ileana Glodeanu**, pentru practica de Merger & Acquisitions, precum și **Claudia Chiper** pentru practica de Banking.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Ligia Cecilia Popescu: Principala lecție învățată ca avocat a fost aceea ca munca în echipa este esența succesului unei practici

[Ligia Cecilia Popescu](#) (foto) este *Partener, coordonator al ariilor de practica Litigii & Arbitraj și Achiziții Publice* în cadrul biroului **Wolf Theiss** din București. Ea și-a început cariera în Ministerul Afacerilor Externe al României, specializându-se în diplomație economică, actualmente având 28 de ani de experiență în domeniul juridic, majoritatea în profesia de avocat, dobândită în cadrul unor firme de avocatură de prestigiu din București și Londra. Ligia acordă asistența juridică unor companii multinaționale și fonduri de investiții în cazuri complexe de arbitraj și litigii transfrontaliere într-o varietate de industrii, inclusiv, dar fără a se limita la construcții, jocuri de noroc, energie, servicii financiare, agricultura.

Domeniile sale de specializare includ: dreptul afacerilor, dreptul construcțiilor, insolvența, concurența, proprietate intelectuală, achiziții publice, criminalitate economică, dispute internaționale în domeniul investițiilor, cereri CEDO. Ligia este expert în achiziții publice, colaborează în mod regulat cu reviste juridice și este un lector frecvent la conferințe locale și internaționale în domeniile sale de expertiză.

Avocatul deține o diplomă de Master în Drept Comercial și Drept European (*Drept instituțional și constituțional al Uniunii Europene/Dreptul concurenței în UE/Dreptul Internațional al Afacerilor/Servicii financiare în UE*), emisă de London School of Economics and Political Science, Londra, Regatul Unit și o Diplomă de Master în Drept Internațional și Relații Internaționale, Universitatea București, Facultatea de Drept, București. De asemenea, a obținut o specializare în drept diplomatic și consular la Ecole Nationale d'Administration/Institut International d'Administration Publique (IIAP/ENA), Paris, Franța.

„Sunt alături de **Wolf Theiss** din anul 2007 și de atunci am contribuit substanțial la dezvoltarea biroului din România prin expertiză dobândită anterior ca partener într-o societate internațională de avocatură. Expunerea internațională, gestionarea unor proiecte complexe sunt numai câteva dintre criteriile relevante pentru dobândirea poziției de partener. O decizie semnificativă a fost trecerea, în 2009, de la practica de M&A și Concurența la practica de Litigii și Arbitraj pe care am construit-o cu succes de atunci”, menționează *Partenerul Wolf Theiss*.

În cei 25 de ani de avocatură, **Ligia Cecilia Popescu** a fost implicată în foarte multe proiecte de complexitate juridică substanțială care aveau uneori și conotații non-juridice interesante. „De exemplu, valoric vorbind, anul trecut am reușit un succes foarte important într-un litigiu post-privatizare unde statul român avea o pretenție de 360 milioane de euro împotriva clientului nostru, un investitor privat, fond de investiții. Litigiul a durat câțiva ani

pâna la finalizarea sa în toate gradele de jurisdicție și a pus în lumina aspecte complexe, nu numai juridice ci și economice și politice, legate de modul în care s-a implementat procesul de privatizare în România”, detaliaza avocatul.

Interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** este de parere ca experiența profesionala internationala anterioara și rezultatele financiare foarte bune ale practicii de *Litigii și Arbitraj* i-au consolidat drumul catre parteneriat.

„Principala lecție învățată ca avocat a fost aceea ca munca în echipa este esenta succesului unei practici. Nu consider ca am facut greseli în ceea ce priveste optiunile din cariera. Cea mai buna decizie ca avocat a fost continuarea studiilor în strainatate, specializarea în drept european precum și decizia de a activa o perioada ca avocat într-o firma din Londra”, mai spune *Partenerul Wolf Theiss*.

Din punctul sau de vedere, ambiția și capacitatea mare de munca sunt caracteristice femeilor avocat. Munca în echipa este deseori potentata de catre doamnele avocat printr-un management echilibrat. „Acesta implica utilizarea feedback-ului pozitiv ori de câte ori este posibil ca instrument de consolidare a abilitatilor individuale și a coeziunii echipei. De asemenea, critica trebuie sa fie constructiva, îndreptata catre problemele de rezolvat și nu catre persoane. Criteriile dupa care se masoara succesul în aceasta profesie tin, de regula, de pozitia într-o anumita societate de avocatura, de pozitionarea acesteia pe piata. La nivel individual, eu personal apreciez în cadrul interactiunii cu colegii avocati calitatea documentatiei redactate și a pledoariilor în instanta”, nuanțeaza avocatul.

Ligia Cecilia Popescu le transmite domnișoarelor care vor sa urmeze o cariera în domeniul juridic faptul ca reziliența este o calitate importanta care este foarte relevanta pentru oricine își dorește sa aleaga aceasta profesie. „Chiar daca firmele internationale de avocatura acorda o importanta foarte mare egalitatii de sanse, ca femeie avocat accesul care esaloanele superioare ale profesiei va depinde întotdeauna în mod esential de calitatile profesionale”, puncteaza *Partenerul Wolf Theiss*.

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmarește temele dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

Roxana Dudau: Succesul sta în rabdare, în puterea de a te concentra pe ceea ce ti-ai propus

Roxana Dudau (foto) este *Partener și coordonatoarea practicii de Real Estate & Constructii* în cadrul biroului **Wolf Theiss** din București. Roxana este un practician recunoscut în domeniul imobiliar, cu o experiența de peste douazeci de ani ca avocat de afaceri. De-a lungul carierei sale, a asistat juridic investitori straini strategici activi în domeniile retail și construcții, în legatura cu intrarea și extinderea lor pe piața din România. De asemenea, a oferit consultanța bancilor și fondurilor de investiții, precum și investitorilor români în diverse tipuri de tranzacții care acopera o serie de clase de active pe piața româneasca (de exemplu: birouri, retail și depozite industriale). Roxana a consiliat, de asemenea, investitori mari din sectoarele auto și aerospațial în ceea ce privește investițiile lor greenfield în România.

Înainte de a se alatura **Wolf Theiss**, ea a fost Partener Asociat la o firma de avocatura din România, membra a unei

rețele globale Big 4 Law, unde a coordonat departamentul de Real Estate al firmei și biroul german din România.

Anterior, Roxana a făcut parte din echipa unei firme germane de avocatura din România timp de peste 17 ani, coordonând, de asemenea, Departamentul de Real Estate & Construcții în calitate de Partener Asociat.

Roxana detine o diploma de licența de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iasi (1998) și o diploma de Masterat de la Universitatea Constance, Germania (2003). De asemenea, a urmat studii postuniversitare la Facultatea de Litere a Universității Constance, Germania (2001). În 1999, a fost admisă în Baroul Iasi, iar în 2004 în Baroul Bucuresti.

„Etapela în cariera mea s-au succedat firesc, la fel și promovările până la poziția de Partener au venit firesc, urmare a faptului că mi-am asumat proiecte complexe, diverse și responsabilități și obiective din ce în ce mai ambicioase. Înainte de a mă alătura **Wolf Theiss**, am fost Partener Asociat în cadrul a două importante firme internaționale de avocatura unde am coordonat departamentele de Real Estate & Construcții. Avocatura de business este un domeniu inovator, dinamic și extrem de complex, iar eu traversez o perioadă foarte interesantă pentru cariera mea de când mă alăturat echipei **Wolf Theiss**, în septembrie 2022”, povestește Roxana.

Din punctul său de vedere, drumul către parteneriat i s-a deschis datorită disponibilității de a-și asuma riscuri. Totodată, cooperarea în echipă, flexibilitatea /adaptabilitatea, creativitatea, dorința de inovare, dar și sensibilitatea – fiecare în parte și toate împreună i-au definit parcursul profesional de până acum. „Dar prima condiție pentru a atinge și a avea succes în această poziție este să fii responsabil – ai datoria să îți înțelegi și să sprijini echipa și să îi inspiri pe cei din jurul tău. În al doilea rând, trebuie să îți asumi riscuri și să ai o viziune clară despre ceea ce îți dorești pe plan profesional”, susține avocatul.

De la începutul carierei și pe parcurs, **Roxana Dudau** a învățat că succesul profesional înseamnă de multe ori pași mici și că se poate învăța la orice vârstă. „Am învățat că ești întotdeauna la fel de bun pe cât este echipa ta. Am construit echipe performante, în care fiecare are posibilitatea de a-și exprima ideile, unde membrii echipei au încredere unii în alții, toți au în vedere atingerea aceluiași obiective, iar reușita este mereu a tuturor. Poți avea cea mai bună strategie, dar doar cu o echipă motivată și care crede în acele obiective, vei obține rezultatele dorite. Echipa este cea mai importantă indiferent ce îți propui să faci. Pentru mine, leadership-ul - în avocatura, dar nu numai, în mediul de business, în general - înseamnă în primul rând responsabilitate: ai, mai mult ca oricând, datoria de a-i sprijini și inspira pe ceilalți. Înseamnă și energie, înseamnă dorința de a mișca lucrurile, de a depăși bariere, de a nu te lăsa doborât de esecuri și de a-i mobiliza pe ceilalți. Înseamnă atitudinea *let's get things done* (de a face lucrurile să se întâmple, n.r.)”, argumentează *Partenerul Wolf Theiss*.

Roxana crede că ingredientele succesului sunt aceleași pentru orice avocat – femeie sau bărbat. „Emoțiile, creativitatea, abordarea inovației, motivarea - toate converg către aceleași rezultate. Cel mai important este să nu renunți niciodată. Succesul stă în răbdare, în puterea de a te concentra pe ceea ce ți-ai propus”, subliniază interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Pe tinerele care vor să aleagă profesia aceasta le sfătuiește să fie încrezătoare și să aleagă o carieră în avocatura, dacă au vocație în acest domeniu. „Este o industrie dinamică, mereu deschisă la schimbare, cu impact și în care îți poți realiza pe deplin aspirațiile profesionale”, atrage atenția **Roxana Dudau**.

Citește și

[→ Cum s-a schimbat România în ultimul deceniu și ce spun expații din avocatura despre viața, oamenii și experiențele aici | Bryan Jardine \(Managing Partner - Wolf Theiss București\): Românii sunt oameni calzi și prietenoși, vorbesc limba engleză și se bucură de timpul petrecut cu prietenii și familia. Aș recomanda străinilor care trăiesc aici să mergă în țară și să se bucure de toată frumusețea pe care România o are de oferit. Faptul că, în fiecare dimineață, un nou pro...](#)

[interesant poate aparea pe ecranul computerului meu, este ceea ce ma motiveaza cu adevarat în fiecare zi](#)

Adelina Iftime-Blagean: Pentru mine un avocat de succes este unul care în ciuda succesului profesional ramâne un om de calitate, care inspira

[Adelina Iftime-Blagean](#) (foto) este *Counsel în cadrul echipei Corporate/ M&A și Dreptul Muncii și coordonator al practicii de Dreptul Muncii* din cadrul biroului **Wolf Theiss** din Bucuresti.

De-a lungul carierei sale juridice de aproape 22 de ani, Adelina a fost implicata într-o gama larga de tranzacții, proiecte de dreptul muncii si conformitate, investigatii corporative și aspecte care tin de protecția datelor cu caracter personal, adesea în context tranzacțional și/sau transfrontalier. În ceea ce privește dreptul muncii si aspectele legale aferente resurselor umane, Adelina a coordonat numeroase proiecte multi-jurisdicționale și naționale, de la variate tipuri de restructurari, inclusiv concedieri colective, la transferuri automate/colective de salariați, acorduri de munca de tip special, detasari si acorduri de munca si consultanta transfrontaliere, încheierea, negocierea și încetarea contractelor de management, verificari de conformitate la nivel de companie sau de grup, procese de due diligence derulate de vânzator sau de cumparator, proceduri de investigatie a plângerilor si denunturilor salariatilor (whistleblowing), proiecte de implementare și unificare a guvernantei corporative la nivel de grup, transferuri transfrontaliere de date cu caracter personal, implementarea de proiecte de emisiuni de opțiuni sau alte drepturi având la baza actiuni ale unor societati listate (stock option plans), etc. În ceea ce privește industriile cu care are cea mai mare experienta de lucru, Adelina se concentreaza pe sectoarele IT/tehnologie, energie, asigurari și financiar.

Deși, de peste zece ani, activitatea Adelinei se concentreaza exclusiv pe chestiuni legate de dreptul muncii si de protectia datelor cu caracter personal ale salariatilor, experienta sa în materie de fuziuni și achiziții și în chestiuni de reglementare a sectorului financiar, inclusiv proiecte de piețe de capital, este esențiala pentru capacitatea sa exceptionala de înțelegere a complexității proiectelor internaționale, cum ar fi transferurile de întreprinderi sau restructurarile internaționale.

În plus, Adelina are o experiența solida în proiecte de protecție a datelor cu caracter personal și de conformitate/investigații corporative, ceea ce îi permite sa aiba o imagine de ansamblu completa asupra problemelor și riscurilor care pot fi relevante în contextul raporturilor de munca.

Adelina Iftime-Blagean și **Wolf Theiss România** sunt singurii reprezentanti pentru România în cadrul INPLP, *International Network of Privacy Law Professionals* (Rețeaua Internaționala a Profesioniștilor în Protecția Datelor cu Caracter Personal). Adelina este membra a Baroului București din 2005 si deține o diploma de master (Instituții de drept privat) emisa de Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca.

„Sunt avocat în cadrul **Wolf Theiss** din 2006, iar statutul de Avocat Senior l-am dobândit aici. **Wolf Theiss** este o societate regionala de avocatura, cu birouri în 13 tari din regiunea CEE/SEE. În firmele internationale de avocatura procesele de HR în general, inclusiv cel de promovare, sunt destul de complexe, cu reguli stricte si cerinte specifice. Societatea noastra nu face exceptie, accesul la urmatorul palier de senioritate presupunând, printre altele, parcurgerea cu succes a evaluării profesionale anuale si întocmirea unui plan de afaceri pentru propria persoana sau pentru echipa din subordine, unde este cazul. Accesul la statutul de Avocat Senior a presupus prin urmare atingerea unor astfel de praguri pe multiple paliere, multe dintre ele excedând munca juridica, cum ar fi implicarea în proiecte de marketing si de dezvoltare a business-ului, implicare din perspectiva mentorarii avocaturilor (mai juniori, sau implicarea în dezvoltarea si rafinarea proceselor interne ale societatii. Desigur ca atingerea obiectivelor financiare este, de asemenea, luata în considerare în procesele de promovare”, povestește avocatul.

Din perspectiva deciziilor care i-au influențat pozitiv cariera profesională, **Adelina Iftime-Blagean** nominalizează aplecarea din timpul facultății către dreptul societăților, piete de capital și dreptul muncii, inclusiv perioada care a urmat facultății în care a ținut seminarii la disciplina dreptul muncii la Facultatea de Drept din Cluj-Napoca. Toate acestea au reprezentat primul pas spre specializare, iar în cazul său interesul pentru aceste arii de drept a continuat până în prezent.

De asemenea, faptul că și-a început cariera ca jurist a pus bazele înțelegerii spectrului complet de probleme juridice cu care se confruntă o companie. „În cazul meu, compania în care lucram era o societate pe acțiuni, în pregătirea unei listări pe bursa și, în plus, entitate reglementată și supravegheată de ASF (pe atunci CNVM). Prin urmare, problemele juridice cu care m-am confruntat au fost extrem de complexe. Tot în acea perioadă am putut să înțeleg și să simt diferențele clare între activitatea de consultanță și cea de litigii, plusurile și minusurile și ce anume mi se potrivește”, detaliază avocatul.

Și decizia de a pleca din Cluj-Napoca către București a reprezentat pentru Adelina (având în vedere că este vorba despre anul 2003) tranziția către avocatura de business și către un alt nivel de înțelegere a nevoilor clientului și de abordare a problemelor juridice cu care acesta se confruntă. „Următorul pas a fost, pentru mine, tranziția către o societate internațională de avocatura, mediu de lucru care structural mi se potrivește cel mai bine. Am avut norocul să ajung într-o societate la început de drum (Wolf Theiss fiind înființată la acel moment de mai puțin de un an), într-un colectiv cu un nivel mare de energie, cu oameni de calitate și atmosfera foarte plăcută, în care am simțit că mă pot dezvolta pe direcțiile în care îmi doresc și unde pot face alegeri”, adaugă interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Adelina Iftime-Blagean marturisește că, de-a lungul anilor de carieră în cadrul **Wolf Theiss**, a jonglat în continuu cu „palariile” de avocat de Corporate M&A și cu cea de avocat de dreptul muncii. „În timp, a trebuit să iau decizia cu privire la practica în care să investesc cel mai mult timp și efort, astfel încât în prezent mă dedic aproape în exclusivitate practicii de dreptul muncii. Echipa noastră de dreptul muncii a crescut organic, fiind în prezent compusă din cinci avocați complet dedicați acestei practici, una dintre echipele mari de dreptul muncii din România”, completează avocatul.

Din punctul său de vedere, în această profesie este foarte important să fii extrem de atent la detalii și să îți structurezi în scris rezervele și elementele de fapt de la care pleci în analiză.

În ceea ce privește greselile, o astfel de greșeală poate fi să pastrezi în echipă prea mult o persoană care nu este potrivită și impactează negativ asupra energiei echipei, sau poate să aștepti prea mult înainte de a începe un proces de recrutare pentru mărirea echipei corespunzător volumului de muncă.

„Mi-e greu să calific o anumită decizie ca fiind de „aur”, ceea ce mă definește ca fiind eu, cea din prezent, este rezultatul unui lung șir de pași mici și nu al unor revoluții determinate de evenimente exterioare sau schimbări bruște. În orice caz, încurajez ieșirea din zona de confort și comportamente active în direcția dorită versus așteptarea pasivă a recunoașterii meritelor, o capcană în care multe femei tind să cadă”, subliniază avocatul.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de practică](#)

Adelina Iftime-Blagean amintește faptul că, de-a lungul carierei, au pus-o în „lumina” fața de lumea exterioară cel mai frecvent și cel mai evident proiectele de M&A, și asta pentru că tranzacțiile ajung să fie în final făcute publice, moment la care și consultanții și avocații care au asistat partile ajung să fie cunoscuți. În practica de dreptul muncii situația este clar diferită, aproape toate mandatele au o natură intrinsec confidențială, așa că brandul de avocat de

dreptul muncii poate fi creat doar prin alte mijloace cum ar fi evenimente, prezenta media, prezenta în social media etc.

„Daca e sa privim din perspectiva interna, a companiei, orice avocat „creste” cu fiecare mandat pe care îl gestioneaza, iar fiecare mandat are componenta sa pur tehnica, juridica, si componenta de coordonare (relationare cu clientul, coordonarea echipei). În mod clar, coordonarea proiectelor juridice poate fi extrem de solicitanta, mai ales atunci când vorbim de proiecte multi-jurisdictionale. Practic, cresterea nivelului de senioritate se vede intern în depasirea stadiului de expert tehnic si într-o tot mai mare implicare în coordonarea de proiecte complexe, în activitati de marketing, branding si dezvoltare a business-lui. Pe mine personal m-au ajutat în cariera juridica foarte mult gândirea logica si empatizarea cu situatia clientului. Încerc mereu sa privesc din perspectiva clientului si sa livrez ceea ce mi-ar placea sa primesc la rândul meu. În timp mi-am dezvoltat un stil foarte sintetic, folosesc foarte mult bullet points si numerotari, tabele, analize schematice/vizuale prin care prezint optiunile, plusurile si minusurile, riscurile (inclusiv evaluarea lor din perspectiva teoretica si practica) si solutiile posibile, astfel încât clienții sa poata lua cât mai usor o decizie informata. Gândirea logica ma ajuta sa aduc plus valoare în orice interventie de revizuire sau coordonare, chiar daca nu este pe un subiect sau pe un domeniu de practica în care sunt experta. Și, desigur, pornesc de la cea mai buna înțelegere posibila a afacerii clientului si a intereselor din spatele solicitarii de servicii juridice. În rest, asa cum am mentionat mai sus, progresul în cariera juridica presupune dezvoltarea unei sfere foarte largi de aptitudini sociale si soft skills, inclusiv public speaking si vânzari. Nu as merge mai departe fara a mentiona ca o practica functionala într-o firma de avocatura multinationala presupune inevitabil o echipa si, din perspectiva mea, cu cât mai placuta si mai relaxata este atmosfera în echipa, cu atât mai functionala si de succes este echipa”, comenteaza interlocutoarea **BizLawyer**.

Adelina se ferește sa generalizeze atunci când vine vorba despre prezența femeilor în avocatura. Ea spune ca, din perspectiva tehnico-juridica, doamnele au avantajul atentiei la detalii, a capacitatii de concentrare si de munca intensa pe perioade lungi de timp si cu pauze minime. Un avantaj pe partea de încheiere a echipei poate fi inteligenta emotionala a doamnelor si capacitatea de a se adapta si de a jongla cu „palariile” pe care le poarta: cea de profesionist, cea de mama etc.

„Un aspect pe care personal îl consider un minus pe planul carierei este timpul în general mai limitat pe care doamnele îl aloca planului social-profesional în comparatie cu barbatii: activitati sportive, networking etc.”, menționeaza avocatul.

Referindu-se la criteriile ce ar masura just valoarea și succesul unui avocat, Adelina marturisește ca îi este destul de greu sa ofere un raspuns. „ Am auzit de mult la o prezentare o afirmatie care mi-a ramas în minte: brandul personal este ceea ce se spune despre o persoana când aceasta nu este prezenta. Iar fiecare om caracterizeaza un altul sau îi califica valoarea si succesul prin prisma propriilor interactiuni cu persoana respectiva, a propriilor perceptii si experiente de viata. Pentru mine, valoarea si succesul unui avocat se afla la punctul de intersectie între valoarea sa profesionala si valoarea sa umana. Pentru mine un avocat de succes este unul care în ciuda succesului profesional ramâne un om de calitate, care inspira”, nuanțeaza interlocutoarea **BizLawyer**.

Ea subliniaza faptul ca avocatura este o profesie destul de grea, dar frumoasa, în care din fericire nu ajungi sa te plictisesti.

„Le-as sfatui pe tinerele colege sa încerce cât mai multe experiente diferite pentru a putea decide în cunostinta de cauza ce le place, ce li se potriveste, ce le pasioneaza: instanta sau consultanta, ce arie a avocaturii, daca avocatura sau alta profesie juridica. Stagiile de practica care sunt acum atât de la îndemâna sunt o foarte buna modalitate de a testa optiunile disponibile. Le-as mai sfatui sa nu fie dezamagite daca vor avea la început senzatia ca nu fac mare lucru sau ca nu folosim mare lucru din rezultatul muncii lor: este firesc sa fie asa. Avocatura de business poate fi solicitanta, dar în mod clar poate fi practicata cu succes de femei si inclusiv de femei în roluri de mame. Este doar

necesar sa gasesti locul potrivit, în care sa te simti apreciata, în care exista chimie si compatibilitate cu echipa, în care echipa se armonizeaza în asa fel încât nevoile fiecaruia dintre membri sa fie îndeplinite si limitele sa fie respectate”, încheie **Adelina Iftime-Blagean**.

Citește și

[→ Câți avocați au firmele de top în evidențele Baroului la începutul anului 2023 | Ce firme au înregistrat creșteri semnificative de "headcount" și câte și-au micșorat efectivele. Cum s-a reșezat piața în trei ani de crize, într-o comparație la nivelul anilor 2023- 2020](#)

[→ Ce firme de avocați au lucrat în cele mai mari tranzacții din 2022 | Schoenherr și Wolf Theiss au asistat cele mai multe fuziuni și achiziții din Top 10. Echipele care au gestionat juridic fiecare proiect](#)

Andreea Carare: Profilul activitatii unui avocat se modifica destul de mult pe masura ce avansezi în aceasta profesie

Andreea Carare (foto) este *Senior Associate, membra a echipei de Corporate M&A* din cadrul biroului din București al **Wolf Theiss**.

Anterior, Andreea a lucrat timp de peste 11 ani în cadrul mai multor firme de avocatura locale, oferind servicii juridice în diferite domenii de activitate, Corporate M&A, aspecte comerciale și de concurența, Real Estate & PPP, energie, banking & finance, precum și consultanța în domeniul conformității cu reglementările, protecției consumatorilor și al ocupării forței de munca.

Expertiza sa include efectuarea de exerciții de due diligence, structurarea tranzacțiilor, asistarea clienților în probleme de reglementare și corporative, practici comerciale, precum și redactarea și negocierea de contracte comerciale complexe. Este specializată în drept societar, fuziuni și achiziții, drept comercial și drept imobiliar și PPP.

Andreea este membra a Baroului București din 2011 și este licențiată în drept la Facultatea de Drept a Universității din București (2011).

„Am stiut mereu ca îmi doresc o cariera în domeniul dreptului. Desi am luat în calcul si alte optiuni, m-am întors mereu la aceasta prima varianta, care a fost, pentru mine, cea mai naturala dintre ele. Apoi, în cei patru ani de facultate, am explorat mai multe profesii juridice. Nu am stiut mereu ca voi urma o cariera în avocatura, dar cred ca alegerea pe care am facut-o mi se potrivește: dinamica, plina de provocari, uneori de neprevazut si cu o puternica amprenta sociala. În cariera de avocat, am avut norocul de a cunoaste oamenii potriviti la momentul potrivit, respectiv flexibilitatea de a lucra în mai multe domenii si de a alege pe acelea care mi-au placut în mod deosebit. Pe de alta parte, cred ca aceasta profesie trebuie sa ti se si potriveasca, nu este suficient sa fii un excelent teoretician al dreptului. Iar de acest lucru nu poti sa-ti dai seama pâna nu ajungi efectiv s-o practici si încerci sa navighezi prin toate complexitatile ei. Fiecare zi e o ocazie de realizare si confirmare a alegerii pe care am facut-o”

marturisește avocatul.

Atunci când s-a alăturat echipei de *Corporate M&A* a **Wolf Theiss** a luat în calcul varietatea și originalitatea proiectelor și deschiderea internațională a firmei, prin colaborarea cu celelalte birouri ale Wolf Theiss din Europa. „La acestea s-au adăugat echipa din care fac parte, oamenii cu care lucrez și atmosfera care s-a creat în jurul acestei echipe, pe care le-am descoperit cu plăcere pe parcurs și care reprezintă nu doar plusuri importante, ci elemente pe care le-am realizat ca fiind esențiale pentru mine. Este, cu siguranță, o etapă ofertantă. Profilul activității unui avocat se modifică destul de mult pe măsura ce avansezi în această profesie. Fiecare etapă are specificul ei, devii la un moment dat mentor pentru generațiile mai tinere, relația cu clientul devine una directă, rolul tău în proiecte devine din ce în ce mai determinant, chiar și profilul proiectelor se schimbă în funcție de evoluția pieței. Toate aceste etape și schimbări creează oportunități pentru dezvoltare atât personală, cât și profesională, însă trebuie să ai deschiderea și flexibilitatea necesare pentru a le valorifica. Așteptările mele sunt asadar tocmai în acest sens, de a deveni cea mai bună versiune profesională a mea, încorporând tot ce e mai valoros din mediul în care activez, și de a rămâne totuși în echilibru cu latura personală, pentru a putea oferi resurse și celor din jur, de la care mă încarc la rândul meu”, argumentează interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Andreea se declară norocoasă, având în vedere că a avut mereu lângă ea avocați experimentați, oameni extrem de inteligenți, care au inspirat-o și de la care a încercat „să fure meserie”. „Sigur că avocatura presupune în primul rând o solidă bază teoretică, însă ceea ce înveți cu adevărat de la avocații seniori cu care lucrezi sunt așa numitele „soft skills”, pe care nu le regăsești în vreun manual de drept. Totodată, am văzut diverse moduri de lucru și am înțeles că această profesie nu este rezultatul unei ecuații cu factori unici, strict definiți. Poți privi în jur, dar trebuie să găsești acea formulă care funcționează pentru tine, care te pune în valoare și care te ajută să devii cea mai bună versiune a ta”, explică avocatul.

De asemenea, în jurul său au existat și există multe modele feminine, de la femeile din familia sa, la cele care i-au fost mentori și profesori, inclusiv prietenele sale și femeile pe care le-a avut de-a lungul acestor ani pe partea cealaltă a mesei în negocieri. „Nu a existat însă vreodată un model unic, un reper absolut, indiferent de domeniu. Există multe femei pe care le privesc cu admirație - pentru verticalitate, curaj, umor, inteligență, perseverență, empatie. Multe dintre ele nu sunt „lideri” în sensul clasic al acestui termen, dar sunt absolut admirabile pentru reușitele lor și pentru amprenta pe care o lasă în viețile celor din jur”, explică Andreea.

Proiectele care îi aduc foarte multă satisfacție personală sunt în general tranzacțiile al căror rezultat pe termen scurt și mediu este crearea unor condiții mai bune pentru salariații business-ului achiziționat. „Am însă același nivel de entuziasm la fiecare semnare și mă bucur de fiecare dată când rămânem alături clienților în procesele de integrare, care urmează fiecărei achiziții. Cred însă că, la nivel de satisfacție, rămâne un termen de referință prima tranzacție majoră pe care am coordonat-o. Emoțiile și încordarea din jurul aceluși proiect au fost pe deplin rasplatite de rezultat.

„Îmi place foarte mult să lucrez pentru clienți cărora le pot fi aproape din primul moment al intrării lor pe piață și în achiziții ulterioare, în procesul extinderii, respectiv în activitatea de zi cu zi. Aceștia sunt clienții care, în ani întregi de lucrat cot la cot, îți devin prieteni”, mai spune **Andreea Carare**.

Citește și

[→ Totul despre modul de aplicare a Legii privind protecția avertizorilor în interes public, într-o radiografie făcută de specialiștii Wolf Theiss. Actul normativ, citit prin „ochelarii” unor avocați de business ai caror clienți sunt de regula societăți multinationale ce vor avea de gestionat diverse procese care implică raportări și avertizori | Prevederile în jurul cărora va gravita practica și câteva situații practice fără răspuns specific. Există riscul unor abuzuri atât din partea avertizorilor, cât și din partea entităților vizate,](#)

[spun avocații](#)

Gabriela Patrascan: Pentru mine profesia de avocat este o calatorie în care vreau sa descopar și sa învăț în permanență

Gabriela Patrascan (foto) s-a alăturat Wolf Theiss în 2022 în calitate de *Senior Associate în cadrul echipei de Litigii*. Anterior, Gabriela a lucrat la un cabinet de avocatura din România ca avocat și la un Cabinet de Insolvența ca practician în insolvența stagiar. Ea a acordat asistența juridică și reprezentare în instanța în chestiuni precum: procedura de insolvența, acțiuni în atragerea răspunderii inițiate de terți împotriva asocierii în participațiune, anularea hotărârilor acționarilor, rezilierea contractelor de închiriere, litigii privind obligația statului de a emite un act administrativ, anularea procedurii de vânzare a activelor în procedura de lichidare, înregistrarea marilor naționale.

Înainte de aceasta, Gabriela a fost Senior Associate la o alta firma de avocatura din România, unde s-a concentrat pe acordarea de asistența juridică și reprezentare în litigii, proceduri de executare silita, contestații împotriva actelor / procedurii de executare silita, cereri legate de clauze abuzive, înregistrarea de marci la nivel european, încălcarea brevetelor și distrugerea marfurilor importate cu încălcarea drepturilor de proprietate intelectuală.

Gabriela este avocat cu drept de libera practica din anul 2014. Ea detine o diploma de licența de la Facultatea de Drept, Universitatea București, 2012 și doua diplome de Masterat în drept - un Master în Dreptul internațional și european al la Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, 2013 și un Master în drept fiscal la Facultatea de Drept, Universitatea București, 2022. De asemenea, în 2015, Gabriela a absolvit Institutul Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Avocaților. Din octombrie 2021 este membra a Uniunii Naționale a Practicienilor în Insolvența.

„Încerc sa privesc în urma, sa determin momentul în care am ales o cariera în drept și nu cred ca pot sa aleg unul clar. Deși decizia de a urma cursurile Facultății de Drept am luat-o în liceu, în fapt înclinația catre lupta pentru dreptate, echitate și echilibru a început mult înainte. De la înscrierea la examenul de admitere de la universitate și pâna în prezent lucrurile au mers atât de natural, încât nu pot spune ca acesta este drumul pe care am ales sa-l urmez, ci pur și simplu pașii au mers în mod placut și firesc în aceasta direcție”, spune Gabriela.

Pentru ea, profesia de avocat este o calatorie în care vrea sa descopere și sa învețe în permanență. „Din acest punct de vedere, consider ca **Wolf Theiss** este locul potrivit atât pentru un avocat junior, cât și pentru un avocat senior, atât din punct de vedere uman, cât și din punct de vedere al proiectelor în care ești implicat. Alegerea mea a fost influențata deopotrivă de diversitatea spețelor în care era angajata echipa, expunerea internațională a firmei, stabilitatea multor membri din firma și de posibilitatea de a-mi dezvolta abilitățile de mentor. În ceea ce privește avantajele pe care le-am descoperit ulterior începerii colaborării, dacă ar fi sa enumer câteva, acestea ar fi pe de-o parte atenția pe care firma o are pentru perfecționarea avocaților prin susținerea la participarea de școli de performanță, conferințe și training-uri, iar pe de alta parte oamenii care formeaza firma. Prin natura proiectelor, de obicei suntem nevoiți dacă nu sa colaboram, cel puțin sa adresam o întrebare colegilor atât din echipa, cât și din alte echipe, iar de fiecare data când am apelat la ajutorul acestora am simțit deschiderea și disponibilitatea de a ajuta indiferent de încarcatura sau senioritate. În plus, un alt avantaj pe care l-am observat și pe care îl apreciez în firma este încrederea și respectul pe care aceasta le are pentru fiecare membru, în încercarea de a pastra o balanță între viața profesională și cea personală a fiecaruia dintre noi, lucru care este o provocare în ziua de astazi și cu atât mai mult în profesia de avocat”, susține interlocutoarea **BizLawyer**.

Gabriela admite faptul ca perspectivele care i se deschid unui avocat și oricarei persoane în parte sunt într-adevar deosebit de importante. „Eu pot sa confirm acest lucru deoarece nu am realizat ca îmi doresc sa ma dezvolt în sfera

litigiilor dintre profesioniști până nu am fost pusă în fața faptului împlinit și am observat cât de mult îmi place, ca nu conștientizez cum trece timpul și cât de interesantă poate fi procedura civilă. Cu toate acestea, pentru mine succesul este reprezentat de posibilitatea de a face ceea ce îți place, de a te putea implica cu toată atenția și dedicarea în munca și mai ales de a te putea bucura la sfârșitul zilei ca ai reușit să ajuți clientul în provocările ridicate de activitatea acestuia”, argumentează avocatul.

Din punctul său de vedere, etapa aceasta a carierei este într-adevăr foarte ofertantă. Gabriela se bucură de faptul că reușește în acest moment să folosească toate cunoștințele și experiența dobândite până în prezent pentru a putea găsi soluții în proiectele diverse pe care le gestionează și apreciază că are ocazia de a lucra cu oameni la fel de pasionați de drept ca și ea. „La fel ca până acum, în prezent și pe viitor îmi doresc să învăț cât mai mult și cât mai multe, să mă perfecționez în ariile de practică în care activez, să pot să le ofer în continuare clienților demersuri procedurale care să îi ajute în desfășurarea activității, dar care să le ofere și confort și încredere în exercitarea drepturilor acestora”, mai spune interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Prin prisma proiectelor în care este implicată, **Gabriela Patrascan** a avut și are posibilitatea de a colabora cu avocați din majoritatea ariilor de lucru. „De fiecare dată interacțiunile au fost placute și fructuoase, avocații, atât cei seniori, cât și juniori, fiind disponibili și saritori în depășirea provocărilor pe care le-am întâmpinat, acesta fiind un câștig deosebit, respectiv de a asigura un mediu de lucru prietenos și liniștit. Cred că două dintre principalele beneficii ale mediului de lucru sunt date de posibilitatea de a colabora în rezolvarea task-urilor cu colegi bine pregătiți și prietenoși, dar și flexibilitatea programului și a colegilor care permit acomodarea provocărilor pe care le întâmpinăm atât pe plan profesional, cât și pe plan personal”, este de părere avocatul.

Nu poate spune că a avut un model feminin de-a lungul carierei, ci doar că a urmarit persoanele din jurul său și a încercat să învețe de la fiecare câte puțin. „Dincolo de alegerea unor modele în viață, eu consider că de la fiecare om avem ceva de învățat și că este important să ne înconjurăm în viața de zi cu zi de oameni pe care să îi admirăm, care să ne inspire și să ne îndrume. În acest sens, pentru mine, primele modele feminine care m-au inspirat și continua să mă inspire și acum sunt mama și bunica mea, persoanele care mi-au transmis valorile sanatoase care m-au ghidat până acum, precum bunătatea, respectul și echitatea”, nuanțează Gabriela.

Avocatul marturisește că îi este destul de greu să se gândească la cel mai provocator proiect și să aleagă unul, având în vedere că se implică mult în toate și că le trăiește cu aceeași intensitate. „Pot în schimb să mă gândesc la un domeniu în care am întâmpinat provocări reale, iar acesta ar fi domeniul insolvenței, iar în măsura în care dosarele implică elemente de extraneitate, provocările sunt cu atât mai mari. Prevederile speciale în domeniul insolvenței s-au dovedit de-a lungul timpului mult prea generale sau puține față de complexitatea situațiilor care apar în procedurile de insolvență, prin urmare nu de puține ori am fost nevoiți alături de judecători să înotăm în ape necunoscute. Totuși, acestea, alături de proiectele de proprietate intelectuală, au fost proiectele care mi-au adus cea mai mare satisfacție prin prisma faptului că am reușit să răspundem la nevoile clienților sau să le protejăm drepturile prin soluții sau acțiuni atât tradiționale, cât și inovatoare”, conchide **Gabriela Patrascan**.

Citește și

→ [Chambers Europe 2023 | Cele mai bune firme locale de avocați în 9 arii de practică. Firmele cu cele mai multe nominalizări pe prima bandă a performanței profesionale](#)

→ [Cei mai buni litigatori din România, vazuți de Chambers Europe 2023. Cine sunt practicienii apreciați de clienți în practica de Dispute Resolution](#)

Ioana Iacob: Profesia de avocat este un antrenament continuu pentru performanta

Ioana Iacob (foto) s-a alaturat **Wolf Theiss** în luna iulie 2022 în calitate de *Associate în echipa de Dreptul Muncii*.

Anterior, Ioana a lucrat pentru o firma românească de avocatura, oferind consultanța în mai multe domenii, cum ar fi: drept civil și drept societar, dreptul muncii, GDPR, proprietate intelectuală, drept fiscal și litigii. De asemenea, a oferit asistența juridică și reprezentare în fața instanțelor de judecată în aspecte de drept civil, drept contravențional și dreptul muncii.

Ioana a absolvit Facultatea de Drept, Universitatea București în 2017 și apoi a urmat un masterat în dreptul muncii la aceeași universitate în 2018. În octombrie 2018, a fost admisă în Baroul București.

„Nu de puține ori aud, în rândul practicienilor de drept și, cu precădere, în rândul avocaților, că profesia pe care o practică în prezent este cea la care au visat de mici copii. Pentru mine, drumul în această profesie nu s-a concretizat atât de rapid și, în orice caz, nu a avut la bază criterii clar definite. Unul dintre profesorii mei din liceu mi-a sugerat că m-aș putea orienta către Facultatea de Drept și, mai departe, profesia de avocat. A fost o sugestie care a stârnit multe discuții, primind ulterior mult feedback de descurajare pe considerentul că este un drum foarte anevoios, cu care este foarte greu să îți faci pasul. Acesta a fost trigger-ul meu. Am înțeles că este o provocare și am vrut să îmi demonstrez că pot să îmi fac fața. În viziunea mea, profesia de avocat este un antrenament continuu pentru performanță: să îți faci pasul cu multiplele modificări legislative, să îți adaptezi interpretările în funcție de evoluția societății, să fii la curent cu toate trend-urile relevante în domeniul tău de practică, și, nu în ultimul rând, să îți faci pasul cu nevoile de business ale clienților tăi”, declară tânărul.

Crede că oportunitățile de carieră ale femeilor depind foarte mult de visurile pe care fiecare și le face. „Și putem avea în vedere aici nu doar perspectiva profesională, ci și pe cea personală, pentru că dezvoltarea într-un mediu juridic poate influența (pozitiv, în opinia mea) nu doar statutul profesional, dar și personalitatea unui individ, capacitatea de a interacționa cu diverse grupuri, capacitatea de a analiza anumite situații și de a lua decizii etc. În cazul meu, de exemplu, mediul juridic mi-a oferit (într-un timp relativ scurt) oportunitatea de a vedea deja materializându-se o parte din visurile mele și cred că va favoriza în continuare și împlinirea altora”, argumentează avocatul.

Din punctul său de vedere, încă există prejudecăți în avocatura. Chiar și în anul 2023, încă se mai consideră că profesia de avocat este o profesie dedicată mai mult bărbaților, deși ponderea femeilor în avocatura este în continuă creștere de la an la an. „Analizând această prejudecată, nu pot să nu iau în calcul faptul că profesia de avocat a evoluat foarte mult de-a lungul anilor și s-au creat diverse arii de practică și domenii de lucru. Dacă inițial avocatura reprezenta, de principiu, latura litigioasă, astăzi avocatura reprezintă o întreprindere armonioasă a laturii litigioase cu cea a consultanței, ceea ce face această profesie mult mai variată, potrivită mai multor tipologii și deci accesibilă atât femeilor, cât și bărbaților. Totodată, în opinia mea, pe lângă cunoștințele temeinice și experiența practică relevantă, intuiția joacă un rol foarte important în avocatura. Iar din această perspectivă, în mod clar femeile pot gestiona clienții și mandatele acestora cel puțin la fel de bine ca bărbații”, opinează interlocutoarea **BizLawyer**.

Ioana arată că a ales **Wolf Theiss** din dorința de a „trece la nivelul următor”. În primii ani de avocatura, a luat o decizie asumată de a profesa în societăți locale de avocatura pentru că își dorea să evolueze treptat și să poată acumula cunoștințe cât mai variate (din mai multe domenii, consultanță, litigii). Acum, când privește în spate, crede că a fost cea mai bună decizie pe care o putea lua. „În vara anului 2022, după aproape patru ani de avocatura, am simțit că am atins o zonă de confort și mi-am dat seama că acesta este momentul să mă urc o treaptă. Am văzut un anunț de recrutare extrem de prietenos și deschis publicat chiar de avocatul senior care mă mentorează acum și am aplicat, iar interacțiunea a fost fluentă și rapidă și în scurt timp am început o frumoasă colaborare. Într-un

orizont de 3-5 ani, îmi doresc să dobândesc suficiente competente și abilități în domeniul în care lucrez pentru a putea fi mai independentă și a putea gestiona proiecte complexe care să corespundă așteptărilor și exigentelor nivelului de avocat senior la care aspir, ceea ce, evident, implică faptul că îmi doresc să fac parte din aceeași echipă echilibrată ca și în prezent”, povestește tânara.

Ioana Iacob atrage atenția că de multe ori succesul în această profesie este cântărit din perspectiva onorariului încasat, notorietății clienților asistați, complexității mandatelor sau vizibilității în piață. „Bineînțeles că toate aceste aspecte prezintă o mare relevanță. Însă, în opinia mea, succesul în profesia de avocat se măsoară, în primul rând, prin satisfacția clienților și recurența mandatelor. Cu siguranță aș recomanda **Wolf Theiss** colegilor de generație. Până să lucrez aici, am avut plăcerea să cunosc încă trei medii diferite de lucru în cadrul societăților de avocatură cu care am colaborat și acest lucru m-a ajutat să înțeleg care sunt criteriile majore care definesc un mediu de lucru în care poți evolua: echipa de profesioniști, avocați seniori care te mentorează, atmosfera prietenoasă și deschisă și, cel mai important, posibilitatea de a greși. Dacă celelalte elemente cred că sunt clare, ultimul poate părea un pic scos din context, dar are o importanță deosebită. Din experiența mea de până acum, greselile sunt privite ca veritabile bile negre. O astfel de abordare generează, în mod clar, frică și, de cele mai multe ori, generează și mai multe greseli. Cel puțin în echipa mea, greselile nu sunt piloni de cuantificare a competențelor, ci sunt tratate ca pași inerenti dezvoltării profesionale. Personal, acest lucru îmi dă o stare de siguranță și încredere și mă ajută să nu rămân blocată în momentul în care gresesc, ci să învăț și să merg mai departe. Totodată, **Wolf Theiss** pune foarte mult accent pe: (a) consolidarea echipei, sens în care se organizează constant diverse activități de tip teambuilding, (b) înlăturarea barierei mentor-avocat debutant, ceea ce asigură o interacțiune mult mai facilă și deschisă, și (c) dezvoltarea continuă a colaboratorilor săi, sens în care asigură numeroase resurse, inclusiv training-uri interne pe diverse problematice și arii de practică, scolile de excelență organizate de regulă de biroul Wolf Theiss din Viena și chiar întâlniri pe diverse arii de practică împreună cu avocații din toate birourile de lucru”, comentează **Ioana Iacob**.

Intra pe platforma [Dispute.Resolution.Center](#)

[Dispute-Resolution.Center](#) este o platformă din grupul **BizLawyer** care se adresează deopotrivă profesioniștilor implicați în rezolvarea disputelor și clienților care au nevoie de asistență în astfel de cazuri. Prevenirea și soluționarea timpurie a conflictelor este benefică, iar [Dispute-Resolution.Center](#) grupează experiențele celor mai buni profesioniști ai domeniului și aduce laolaltă oameni și know-how.

Ana-Maria Mustatea: Avocatură este o profesie care te provoacă în fiecare zi cu situații noi și te obligă să evoluezi constant

[Ana-Maria Mustatea](#) (foto) s-a alăturat echipei **Wolf Theiss** în 2022 în calitate de *Associate în cadrul echipei de Real Estate & Construcții*.

Anterior, Ana-Maria a lucrat la o altă mare firmă de avocatură, fiind implicată în due diligence în proiecte imobiliare majore din România (de exemplu, parcuri logistice, terenuri agricole, clădiri de birouri și centre comerciale); aspecte generale legate de afaceri în industria imobiliară; redactarea și negocierea contractelor de închiriere și a contractelor de antrepriză generală.

Înainte de aceasta, Ana-Maria a fost avocat asociat la o firmă de avocatură din România, unde s-a axat pe soluționarea litigiilor și Real Estate, și la o firmă de avocatură regională, unde s-a axat pe litigii și White Collar Crime, Real Estate, Corporate, TMT și protecția datelor și drept bancar.

Ea a absolvit Facultatea de Drept a Universității din București în 2015. Este admisă în Baroul București din 2017.

„La momentul admiterii la facultate cochetam mai mult cu ideea de a deveni magistrat și nu avocat. Însa, în urma unui internship pe care l-am urmat în cadrul unei societăți de avocatură de business în anul al II-lea de facultate, mi-am dat seama că, de fapt, profesia de avocat mi se potrivește cel mai bine. Acea experiență ca intern mi-a oferit posibilitatea să observ cum avocații abordează spetele clienților lor și cât de provocator și de interesant este să privești o speta doar din perspectiva favorabilă clientului tău. Un avocat oferă clienților lor siguranța că drepturile lor nu sunt încălcate, iar într-o decizie de business, un motiv în plus că decizia luată este cea corectă”, își amintește tânăra.

Din punctul său de vedere, mediul juridic oferă femeilor oportunitatea de a deveni ceea ce își doresc, de a-și împlini visurile. „Satisfacția în avocatură este atunci când constatăți că munca depusă este apreciată și recunoscută. Aprecierea clienților, dar și a colegilor cu care colaborați pe anumite spete, reprezintă o reală satisfacție și un bun barometru pentru a realiza că efortul depus contribuie în mod real la finalizarea cu succes a spetelor clienților. Mai mult, avocatură este o profesie care te provoacă în fiecare zi cu situații noi. Niciodată o speta nu va fi identică cu alta, iar acest lucru te motivează și te obligă să evoluezi constant”, precizează avocatul.

Ana-Maria este de părere că una dintre prejudecăți este aceea că profesia de avocat este dominată de rigiditate și formalism, în special în cadrul societăților de avocatură cu un număr mai mare de avocați. „Într-adevăr, avocatură de business presupune proiecte complexe care, în cele mai multe cazuri, pot genera un anumit nivel de stres și presiune pentru avocații implicați (în special pentru cei care sunt încă în etapa de început a carierei). Însa astfel de stări sunt gestionate mult mai ușor atunci când între avocații implicați în acel proiect există o atmosferă destinată și de bună înțelegere. Mediul de lucru este foarte important, iar ceea ce mă încântă la echipa **Wolf Theiss** este tocmai atmosfera de lucru prietenoasă, lejeră și atitudinea de susținere a colegilor. Personal, ori de câte ori mă confrunt cu o situație în care am nevoie de un sfat sau de o îndrumare, nu simt nicio barieră atunci când doresc să mă consult cu colegi avocați cu mai multă experiență. La **Wolf Theiss** discutăm deschis pe marginea oricărei spete și totuși putem să ne exprimăm opinia, neexistând conceputul de răspuns "gresit" sau părere "gresită". Din contra, se încurajează ca orice părere este binevenită, iar un astfel de exercițiu, atunci când este făcut cu lejeritate, are un rol pozitiv major în evoluția și perfecționarea unui avocat”, explică interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Atunci când a optat pentru **Wolf Theiss**, Ana-Maria a fost atrasă de faptul că biroul din București a cunoscut o ascensiune constantă în ultimii ani, iar acest lucru a fost bine remarcat pe piața avocaturii de business. „Mai mult, întotdeauna am fost atrasă de ideea de a lucra într-o societate de avocatură cu birouri în mai multe țări pentru că astfel am posibilitatea de a participa la proiecte multi-jurisdicționale în serviciul unor clienți sofisticati care nu activează doar pe piața din România, ci și pe celelalte piețe din străinătate. Astfel de proiecte sunt tranzacții complexe care ajută mult la dezvoltarea profesională a avocaților, mai ales a celor la început de carieră. În plus, scolile de excelență organizate de **Wolf Theiss** pe diferite arii de specializare pentru perfecționarea avocaților și programele de mentorat au contribuit iarăși semnificativ la decizia mea de a mă alătura echipei. În următorii 3-5 ani, am ca obiectiv să mă perfecționez din ce în ce mai mult pe specializarea de drept imobiliar și să particip la cât mai multe proiecte care să mă ajute să am un overview practic amplu al tipurilor de tranzacții existente în domeniul de Real Estate”, completează tânăra.

În viziunea sa, succesul în această profesie se măsoară în primul rând prin numărul de tranzacții finalizate. În al doilea rând, este o satisfacție deosebită că la finalul unui proiect care a presupus efort și implicare să existe apreciere din partea clienților și a colegilor colaboratori, o astfel de apreciere fiind un indiciu și o confirmare că eforturile și munca depuse nu au fost în zadar și au contribuit semnificativ la finalizarea cu succes a proiectului. Mai mult, crede că un indicator al succesului este reprezentat și de încrederea pe care clientul o acordă avocatului în alegerea strategiei proiectului – faptul că i se oferă libertatea de a lua anumite decizii sau de a opta pentru anumite abordări este o dovadă a faptului că acel client este mulțumit de munca prestată.

„Aș recomanda cu siguranța colegilor de generație firma în care lucrez acum. Echipa **Wolf Theiss** ofera un mediu profesional care îți ofera posibilitatea sa te dezvolti în mod constant, sa participi la proiecte interesante care te provoaca sa devii din ce în ce mai bun pentru ca te fac sa iesi din zona de confort (bineînțeles, sub îndrumarea avocaturilor cu mai multa experienta, o abordare a firmei care ofera confort psihic, te ajuta sa lucrezi într-un mod relaxat si astfel reusesti sa ai cele mai bune rezultate). Mai mult, având în vedere tot timpul petrecut la birou, este foarte important ca atmosfera de lucru sa fie prietenoasa si relaxata, iar la **Wolf Theiss** exact despre asta este vorba: membrii echipei sunt prieteni, au o atitudine de sustinere atât din punct de vedere profesional, cât si personal”, a aratat **Ana-Maria Mustătea**.

Claudia Andreescu: Profesia de avocat ofera femeilor din ce în ce mai multe oportunități de dezvoltare și afirmare

Claudia Andreescu (foto) este *Associate, membra a echipei de Concurență & Antitrust* din cadrul biroului din București al **Wolf Theiss**, din martie 2022. Are experiența în redactarea de rapoarte/analize la solicitările Consiliului Concurenței în vederea soluționării investigațiilor de piață, redactarea de notificari privind realizarea de concentrari economice, precum și în redactarea de dosare și reprezentarea clienților în fața Consiliului Concurenței.

Anterior, Claudia a lucrat la mai multe alte firme de avocatura, concentrându-se pe dreptul concurenței, fuziuni și achiziții, dreptul muncii și dreptul contractelor.

Claudia este avocat cu drept de libera practica din anul 2020 și detine o diploma de licență de la Facultatea de Drept, Universitatea București și doua diplome de Masterat în drept - o diploma în Dreptul internațional și european al afacerilor la Paris 1 Panthéon-Sorbonne și o diploma în diplomație și negocieri la Școala Națională de Studii Politice și Administrative (SNSPA), Departamentul de Relații Internaționale și Integrare Europeana.

„Deciziile pe care le-am luat atât în viața personala, cât și în cea profesionala s-au bazat pe un set de principii și valori construit cu ajutorul parinților, profesorilor, prietenilor și oamenilor care m-au inspirat de-a lungul timpului. „Regulile” de baza se pot circumscrie ideii de a fi mereu pregatit: mereu pregatit de a cauta și a asimila cunoștințe noi, mereu pregatit de a înțelege nevoile celor din jur, mereu pregatit de a acționa, mereu pregatit pentru a susține un punct de vedere în care crezi chiar și atunci când circumstanțele nu îți sunt favorabile. Din fericire, profesia de avocat stimuleaza aplicarea acestor „reguli” și încurajeaza profesioniștii sa fie disponibili pentru a se perfecționa continuu, deci pentru a fi mereu pregatiți sa fie mai buni. O definiție neconvenționala a profesiei de avocat ar fi aceea conform careia profesia de avocat consta în respectarea și aplicarea acelu set de reguli care îți confera libertatea pentru a încalca orice „regula” (în sensul de limita) pentru a deveni cel mai bun (profesionist)”, arata tânara.

Din punctul sau de vedere, mediul juridic și, în special, profesia de avocat ofera femeilor din ce în ce mai multe oportunități de dezvoltare și afirmare și se bucura sa observe faptul ca femeile încep sa primeasca mai multa recunoaștere din partea colegilor de breasla, dar și din partea clienților. De altfel, prin participarea la evenimente cu profil juridic, prin publicarea articolelor de specialitate în reviste cu tiraj național și/sau internațional, prin obținerea unor titluri onorifice și sporirea prezenței feminine în topurile de performanța ale avocaturii, femeile câștiga din ce în ce mai mult spațiu în atenția publica, ceea ce le încurajeaza bineînțeles în a-și manifesta vocația mai departe. „În masura în care visul unei femei este acela de a deveni un bun și apreciat profesionist al dreptului, atunci raspunsul este da, femeile sunt încurajate acum sa își îndeplineasca visurile în mediul juridic”, puncteaza Claudia.

Cu toate acestea, constata ca profesia de avocat nu este lipsita de prejudecați. „Acestea provin atât din interiorul profesiei, dar mai ales din exteriorul ei. Prejudecațiile cel mai des întâlnite cu care se confrunta femeile care

exercita profesia de avocat provin din partea barbaților (colegi, dar și clienți), care le contesta credibilitatea și capacitatea profesionale. Prejudecățile pot apărea prin manifestarea unei lipse de atenție pentru subiectul discuției, se pot exprima prin contrazicerea vehementă în lipsa unor argumente solide a vorbitorului (de sex feminin), prin întreruperea discursului. Cea mai bună armă pentru a îndepărta prejudecățile împotriva femeilor avocați este aceea a reafirmării competenței profesionale a acestora prin identificarea prejudecății exprimate, menționarea ei și atenționarea interlocutorilor asupra subiectului real al discuției”, comentează interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Claudia Andreescu marturisește că a ales **Wolf Theiss** în momentul în care a fost pregătită să facă o schimbare profesională, mai exact atunci când a decis să înceapă colaborarea cu o societate internațională și să își extindă aria de cercetare și activitate în ceea ce privește dreptul concurenței. Criterii precum diversitatea și complexitatea mandatelor cu expunere internațională, posibilitatea de a avea acces la programe de formare continuă precum *Școala de Excelență din cadrul Wolf Theiss*, oportunitatea de a lucra cu unii dintre cei mai buni profesioniști ai dreptului din cadrul unui sistem complex format din 13 jurisdicții și nu în ultimul rând disponibilitatea, devotamentul și creativitatea echipei **Wolf Theiss**, au făcut ca alegerea ei să fie una facilă și rapidă.

„Preved o colaborare excepțională cu echipa **Wolf Theiss**, de la care am așteptări în a-mi susține în continuare dorința de a face performanță în domeniul juridic. Pentru orice persoană pasionată, care urmărește să se integreze într-un mediu competitiv, dorința de a lucra alături de profesioniști ai dreptului care îi vor deveni în scurt timp prieteni, **Wolf Theiss** este alegerea perfectă. Recomandarea nu este valabilă doar pentru colegii de generație, ci pentru oricine își dorește noi oportunități în ceea ce privește exercitarea profesiei de avocat. **Wolf Theiss** nu este doar o firmă de avocatură cu renume internațional, ci este o organizație orientată spre perfecționarea continuă a avocaților săi”, subliniază avocatul.

Pentru **Claudia Andreescu**, succesul în această profesie poartă două „fețe”. Una este aceea a satisfacției manifestate de clienți în momentul în care aceștia dobândesc încredere în gradul de expertiză a avocatului și se simt în siguranță pentru a urma strategia pe care acesta le-o prezintă, cele două părți (client-avocat) bucurându-se împreună de o soluție de succes.

Cea de-a doua este asociată dimensiunii pasiunii cu care este exercitată profesia de avocat, dobândirea și manifestarea acelei pasiuni care îi inspiră pe cei din jur să își împingă limitele, să evolueze, să depășească orice potențial obstacol și să-și construiască propria definiție a succesului.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)