

ANAT: Extinderea voucherelor de vacanta si în sectorul privat va accelera atingerea obiectivului de 10% din PIB din turism

Extinderea voucherelor de vacanta suportate de stat si pentru angajatii din sectorul privat reprezinta o investitie benefica ce va accelera atingerea obiectivului de 10% din PIB din turism si va elimina si discrepanta dintre sectoarele public si privat, sustin reprezentantii Asociatiei Nationale a Agentiilor de Turism (ANAT).

"ANAT saluta initiativa legislativa a Senatului privind emiterea de vouchere de vacanta suportate din impozitul pe veniturile salariale pentru angajatii din sectorul privat, masura care va elimina discrepanta dintre sectoarele public si privat. Aceasta initiativa este sustinuta de catre toate organizatiile profesionale si patronale din turism", se arata într-un comunicat al asociatiei remis miercuri AGERPRES.

Potrivit sursei citate, voucherele de vacanta au ajutat angajatorii privati sa își motiveze mai bine angajatii si sunt foarte importante în contextul lipsei acute de personal. Fiscalitatea aferenta salariilor este excesiva în România, taxele pe salarii fiind printre cele mai mari din Europa, de aceea, un beneficiu precum voucherele de vacanta, cu avantajele fiscale aferente, este binevenit.

"Aceasta tema, a eliminarii discrepantelor de tratament între angajatii la stat si cei din economia reala, a fost lansata de mine în mediul public în urma cu circa doi ani. Daca în cazul primilor, aceasta facilitate "li se cuvine" doar prin fisa postului, în cazul celorlalti, orice avantaj extrasalarial este legat de performanta si de capacitatea si disponibilitatea angajatorului de a sustine financiar acest avantaj, care chiar daca are facilitati fiscale, reprezinta tot o cheltuiala. În debutul dezbaterii din Senat am apreciat promptitudinea cu care a fost transpusa într-un proiect legislativ aceasta idee, proiect care pare sa aiba sustinere din toate directiile: atât din zona decizionala, cât si din cea antreprenoriala si din cea sindicala. Am insistat apoi, cu argumente, ca finantarea proiectului nu este propriu zis o cheltuiala în plus pe seama bugetului statului, ci mai degraba o investitie a statului, cu multiple efecte benefice pe termen scurt si mediu", subliniaza Dumitru Luca, presedintele ANAT.

Asociatia patronala considera ca emiterea voucherelor de vacanta, inclusiv pentru mediul privat, va aduce o serie de avantaje. Astfel, circa jumatate din sumele alocate se întorc direct la buget, prin impozitele, taxele si contributiile suplimentare generate în sarcina operatorilor din turism si servicii conexe si va continua procesul "albirii" afacerilor mici din turism, care daca nu s-au licentiat pâna acum, o vor face cu siguranta pentru a accede la acest program, si implicit vor genera noi venituri bugetare.

De asemenea, sumele respective antreneaza dupa ele si alte sume în sporirea bugetului de vacanta, care astfel se cheltuie în România si nu în alte tari, vor fi atrase noi investitii în turism, se vor crea noi locuri de munca si comunitatile locale se vor dezvolta mai puternic. O alta parte vor diminua costurile cu sanatatea, ca efect indirect al refacerii fortei de munca prin accesul la vacanta si va contribui la fidelizarea fortei de munca de catre angajatori.

Potrivit ANAT, voucherele de vacanta pentru mediul privat vor contribui la cresterea ponderii turismului si activitatilor conexe în PIB, la un nivel mai apropiat de cel al mediei din Europa si de potentialul urias al României. Studiile realizate împreuna cu Academia de Studii Economice (ASE) si Academia Româna au relevat ca 1 leu generat în voucherele de vacanta genereaza 1,12 lei venituri la buget si 1,51 lei în PIB.

Pe de alta parte, reprezentantii ANAT sustin ca pe plan social exista înca multi angajati care nu-si permit o vacanta, o situatie similara întâlnindu-se în anii trecuti si la unii angajati din sistemul de stat, iar efectele pozitive ale acestui program sunt de necontestat.

"Am facut mai multe analize discutând cu angajati, angajatori, confederatii sindicale, operatori din turism, autoritati. A rezultat ca voucherele de vacanta sunt un proiect bun, sustinut inclusiv de Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OCDE) si Organizatia Mondiala a Turismului (OMT), doar ca varianta propusa acum repara în plus o discrepanta între angajatii privati si cei bugetari. Taxele pe salarii în România sunt cele mai mari din Europa. În Uniunea Europeana, taxarea muncii este la 26-27%, pe când la noi, numai CAS-ul este de 25%. Acordarea voucherelor de vacanta reduce povara fiscala pe munca, în conditiile în care este extrem de greu sa motivam angajatii din România si suntem nevoiti sa importam forta de munca din Asia", a declarat Adrian Voican, vicepresedinte ANAT si coordonatorul proiectului "vouchere de vacanta" în Alianta pentru Turism (APT).

ANAT a propus pastrarea notei actului normativ - de reglementare, si nu de instituire a unor noi obligatii - prin eliminarea prevederii din proiect care obliga, sub sanctiune, operatorii economici, sa depuna într-un anumit termen liste ale salariatilor. Scopul legii este bine conturat, respectiv sa creeze cadrul legal prin care angajatii sa poata beneficia de vouchere de vacanta, de prima de vacanta si de bilete de odihna. Piata va regla investitiile, preturile si vor fi selectati acei prestatori care vor oferi calitate.

"La ora actuala, în România sunt peste 20.000 de unitati turistice clasificate, deci turistii au de unde alege. Ca atare, extinderea voucherelor de vacanta suportate de stat si pentru angajatii privati reprezinta o investitie benefica ce va accelera atingerea obiectivului de 10% din PIB din turism", se mentioneaza în comunicat.

În opinia reprezentantilor Asociatiei patronale, voucherele de vacanta au stimulat investitiile si datorita acestora s-a dublat numarul de unitati de cazare clasificate în ultimii 10 ani. Multe pensiuni au trecut din zona "gri" în zona fiscalizata a turismului, întrucât toate operatiunile legate de vouchere se deconteaza prin banca si sunt raportate în e-factura releva sursa citata.

"Statul a înțeles ca voucherele de vacanta nu reprezinta o cheltuiala, ci o investitie rentabila, ca banii respectivi ramân în tara, nu sunt cheltuiti pe vacante în strainatate. Și ca la fiecare 1450 lei achitati cu vouchere de vacanta, turistii mai adauga si o contributie proprie medie de circa 1000 lei atunci când achizitioneaza un pachet turistic. Cert este ca multi angajati din zona privata se considera discriminati si sustin ca "platesc prin taxele lor si vacante pentru bugetari", în timp ce ei nu beneficiaza de acest stimulent. De aceea, acest proiect de lege este binevenit", mai transmite reprezentantii ANAT.

Cu toate acestea, angajatii din zona privata au primit în ultimii ani vouchere în numar mic, acestea nefiind încă destul de atractive pentru patronii români. Fie pentru ca bugetele nu permit acest supliment de cost, care presupune si impozit pe venitul angajatului de 10%, fie ca opinia publica vorbeste mult mai mult de voucherele acordate angajatilor la stat si multi nu stiu ca si privatii pot acorda aceste vouchere. Prin adoptarea acestei legi va exista o reparatie si o uniformizare a proiectului pentru întreaga economie si lucrurile vor intra pe un fagas normal, se arata în comunicatul ANAT.

2023 este al cincisprezecelea an în care pot fi emise vouchere de vacanta în România, introduse initial prin Ordonanta 8/2009, la initiativa ANAT. Voucherele de vacanta sunt prevazute a fi acordate pentru angajatii din domeniul public pentru o perioada de 5 ani - 2022-2026 (conform OUG 131/2021).