

Modificari ale asigurarii pentru concedii si indemnizatii pe baza de contract încheiat cu Casa de asigurari de sanatate

Venitul lunar înscris în contractul de asigurare nu va putea fi mai mare decât valoarea a trei salarii minime brute pe tara pentru orice tip de concediu medical, inclusiv pentru sarcina si lauzie, conform modificarilor si completarilor Ordonantei de Urgenta nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate aprobate în sedinta de Guvern de miercuri.

Potrivit unui comunicat de presa al CNAS, venitul mentionat va trebui sa fie acelasi cu cel înscris în declaratia fiscala depusa în vederea platii contributiei de sanatate sau, dupa caz, cu media veniturilor lunare înscrise în declaratie.

Persoanele fizice, altele decât salariatii si asimilatii acestora, pot încheia optional contract cu Casa de asigurari de sanatate pentru concedii si indemnizatii medicale. Quantumul acestor indemnizatii se stabileste în functie de venitul lunar înscris în contract, pe baza unei formule de calcul.

"Contractele aflate în derulare la data intrarii în vigoare a Ordonantei de Urgenta de modificare si completare a OUG nr. 158/2005 se vor modifica prin acte aditionale, la notificarea Casei de asigurari de sanatate, pâna la data de 1 a lunii urmatoare celei în care se împlinesc 60 de zile de la data intrarii în vigoare a actului normativ. Pentru aceste contracte, baza de calcul a indemnizatiilor de maternitate este media veniturilor asigurate înscrise în contract în ultimele 6 luni ale celor 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare", se arata în comunicat.

CNAS sustine ca modificarile aduse de actul normativ sunt necesare pentru implementarea unui mecanism "echitabil si unitar" pentru calculul indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate, în scopul gestionarii "eficiente" a fondurilor alocate acestui domeniu.