

Lege promulgata: Drepturi suplimentare pentru salariați; funcționarii publici pot lucra și în regim de telemunca

Presedintele Klaus Iohannis a promulgat, luni, legea pentru modificarea și completarea Codului muncii și a Codului administrativ în care sunt prevăzute mai multe drepturi suplimentare pentru salariați, printre care acela de a li se acorda un concediu în vederea oferirii de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie.

Legea mai prevede ca funcționarii publici pot lucra în regim de telemunca.

Actul normativ modifica și completează Legea nr. 53/2003 și Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 în scopul transpunerii în legislația națională a mai multor directive europene.

Conform noilor prevederi, salariatul are dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care îi asigură condiții de muncă mai favorabile dacă și-a încheiat perioada de probă și are o vechime de cel puțin șase luni la același angajator. Angajatorul are obligația să-i răspundă motivat, în scris, în termen de 30 de zile de la primirea solicitării.

Legea stipulează ca angajatorul are obligația acordării pe o perioadă de cinci zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului, a concediului de îngrijitor în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave.

Prin legi speciale sau prin contractul colectiv de muncă aplicabil se poate stabili pentru concediul de îngrijitor o durată mai mare. Perioada acestui concediu nu se include în durata concediului de odihnă anual și constituie vechime în munca și în specialitate. Prin derogare de la lege, salariații care beneficiază de concediul de îngrijitor sunt asigurați, pe această perioadă, în sistemul asigurărilor sociale de sănătate fără plata contribuției, au mai stabilit parlamentarii.

Totodată, perioada concediului de îngrijitor constituie stagiul de cotizare pentru stabilirea dreptului la indemnizație de somaj și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă acordate în conformitate cu legislația în vigoare. Problemele medicale grave, precum și condițiile pentru acordarea concediului de îngrijitor se stabilesc prin ordin comun al ministrului Muncii și Solidarității Sociale și al ministrului Sănătății.

Neacordarea concediului de îngrijitor salariaților care îndeplinesc condițiile va fi sancționată cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei.

De asemenea, salariatul are dreptul de a absenta cel mult 10 zile lucrătoare de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boala sau de accident, care face indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului, mai prevede actul normativ.

Angajatorul și salariatul stabilesc de comun acord modalitatea de recuperare a perioadei de absență.

O altă prevedere nouă introdusă se referă la obligația angajatorului de a acorda concediu paternal la solicitarea scrisă a salariatului, cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 210/1999. Acordarea concediului paternal nu este condiționată de perioada de activitate prestată sau de vechimea în munca a salariatului. Încalcarea acestei obligații

se va sanctiona cu amenda de la 4.000 lei la 8.000 lei.

Potrivit legii, este interzisa concedierea salariatilor pentru exercitarea mai multor drepturi, printre care dreptul de a fi informati în legatura cu locul de munca, cu posibilitatea muncii în diverse locuri, functia, fisa postului, atributiile, durata concediului de odihna, salariul de baza, durata muncii, conditiile de munca, durata de proba, precum si dreptul la salarizare pentru munca depusa, la repaus, la egalitate de sanse, demnitate în munca, securitate în munca, acces la formarea profesionala, protectie în caz de concediere colectiva, de a adera sau constitui un sindicat.

De asemenea, concedierea salariatilor nu poate fi dispusa nici pe durata efectuarii concediului paternal si a concediului de îngrijitor sau pe durata absentarii de la locul de munca în situatii neprevazute, determinate de o urgenta familiala cauzata de boala sau de accident, care fac indispensabila prezenta lor imediata.

Angajatorul poate stabili programe individualizate de munca pentru toti salariatii, inclusiv pentru cei care beneficiaza de concediul de îngrijitor, cu acordul sau la solicitarea acestora, care pot avea o durata limitata în timp.

Contractele colective de munca la nivel de sector de activitate si grup de unitati sunt publicate pe pagina de internet a Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale.

Angajatorul are obligatia de a aduce la cunostinta fiecarui salariat, pe suport de hârtie sau în format electronic, prevederile regulamentului intern, în prima zi de lucru, si de a face dovada îndeplinirii acestei obligatii.

Pentru salariatul care are raporturi de munca stabilite anterior datei de intrare în vigoare a prezentei legi, informatiile suplimentare privind conditiile aplicabile raportului de munca se comunica de catre angajator, la cerere, în maximum 30 de zile lucratoare de la data primirii solicitarii scrise a salariatului.

Între articolele noi la Codul administrativ se numara unul care prevede ca raporturile de serviciu ale functionarilor publici se pot exercita si în regim de telemunca, precum si în regim de munca la domiciliu. Conducatorii autoritatilor si institutiilor publice pot stabili prin act administrativ si alte moduri de organizare flexibila a timpului de lucru.

Durata activitatii desfasurate în regim de telemunca nu poate depasi cinci zile pe luna si se poate aproba pentru functionarii publici care au copii cu vârsta de pâna la 11 ani, care acorda îngrijire unei rude, au o stare de sanatate care nu le permite deplasarea sau desfasoara activitati dintre cele stabilite de conducatorul autoritatii sau institutiei publice ca putând fi realizate în regim de telemunca.

Pe durata exercitarii activitatii în regim de telemunca sau a muncii la domiciliu, functionarii publici beneficiaza de toate drepturile recunoscute prin lege, cu exceptia sporului pentru conditii de munca grele, vatamatoare sau periculoase.

Conducatorul autoritatii sau institutiei publice, persoana cu competente legale, trebuie sa informeze functionarul public cu privire la dreptul la formare si perfectionare profesionala, durata concediului de odihna, conditiile de acordare a preavizului, data platii salariului, modalitatea de efectuare a orelor suplimentare, remuneratia acestora sau, dupa caz, compensarea prin ore libere platite, acordurile colective încheiate cu sindicatul, contributi suplimentare la pensia facultativa sau la pensia ocupationala suportate de autoritatea sau institutia publica. Informatiile se comunica sub forma unui document în termen de maximum cinci zile lucratoare de la data la care începe sa exercite functia publica.