

Compania Donalam, membra a AFV Beltrame Grup, recruteaza forța de munca pentru combinatul de la Târgoviște

- **Campania de recrutare vizeaza atragerea a peste 250 de noi angajați până la finalul anului.**
- **Posturile disponibile vizeaza atât absolvenții de studii medii cât și de studii superioare - muncitori, ingineri, precum și specialiști din alte domenii.**
- **Sunt căutați candidați atât cu experiența anterioara cât și fara, urmând ca personalul nou angajat din rândul absolvenților de studii medii sa beneficieze de cursuri de calificare la locul de munca.**
- **Compania își manifesta intenția ferma de a contribui activ la formarea noilor generații de specialiști în domeniul metalurgic și va iniția, în viitorul apropiat, parteneriate cu autoritațile locale și cu instituții de învățământ liceal si universitar pentru atragerea și pregătirea tinerilor.**

Compania Donalam, membra a AFV Beltrame Group, unul dintre cei mai mari producatori de bare din oțel si oteluri speciale din Europa, trece printr-o perioada de transformare complexa, atât din punct de vedere operațional, cât și din perspectiva resurselor umane. De la preluarea combinatului din Târgoviște în primavara acestui an și până în prezent, numarul de angajați ai companiei a crescut semnificativ, până la finalul anului obiectivul este de a ajunge la un numar de 730 de angajați. Astfel, în lunile urmatoare, compania accelereaza procesul de recrutare de personal.

Locurile de munca disponibile se adreseaza atât persoanelor cu studii medii, experiența în domeniu nefiind obligatorie, cât și absolvenților de studii superioare. Din punct de vedere geografic, campania vizeaza locuitorii municipiului Târgoviște și din localitațile limitrofe, dar și candidați din alte zone, dispuși sa faca naveta sau sa se relocheze.

Combinatul de la Târgoviște și-a reluat activitatea în luna iunie, readucând România pe harta producatorilor de oțel beton. Astfel, pentru a acoperi nevoile de producție si pentru a lucra la flux normal, este nevoie de creșterea semnificativa a echipei: operatori laminare, oțelari, mecanici, electricieni, sudori, operatori macarale. De asemenea, compania angajeaza și absolvenți de studii superioare, specialiști în diverse domenii ale ingineriei - metalurgica, electrica, mecanica, hidraulica și civila.

„Problema deficitului de personal nu a ocolit sectorul nostru de activitate. Este foarte dificil sa mai gasim specialiști în domeniu, în lipsa unui sistem educațional care sa pregateasca tineri pentru aceste meserii specifice. Strategia noastra este pe de-o parte, de a atrage oameni noi în echipa, indiferent de domeniul sau nivelul calificarii, și de a investi în calificarea lor la locul de munca. Suntem într-o continua cautare de noi colegi iar în urmatoarele luni vom creste constant echipa.

Pe de alta parte, dorim sa ne implicam activ în atragerea tinerilor și în formarea noilor generații de metalurgiști, alaturi de autoritați și de instituțiile de învățământ”, a declarat **Liliana Bica**, *Director Resurse Umane, Donalam*.

Pe lângă cursurile de pregătire de care vor beneficia, noilor angajați li se ofera un pachet salarial și de beneficii competitiv (care include asigurare medicala privata, tichete de masa, tichete de vacanța diverse prime și sporuri etc.), și un mediu de lucru care promoveaza incluziunea, în care activitatea se desfașoara în condiții de siguranța, alaturi de o echipa de profesioniști.