

CNIPMMR: Directiva salariului minim la nivelul UE stabileste un cadru, nu o valoare comuna

Directiva salariului minim, votata joi în Parlamentul European, nu înseamna ca toate tarile vor avea aceeasi valoare a salariului minim, ci ca acesta va fi stabilit conform unor reguli comune, se arata într-un comunicat al Consiliului National pentru Întreprinderi Private Mici si Mijlocii din România (CNIPMMR), remis, joi, AGERPRES.

Parlamentul European a votat, în 14 septembrie 2022, Directiva privind salariile minime europene care prevede reguli obligatorii pentru cele 21 de state europene unde exista salarii minime legale (pentru 6 state UE - Austria, Cipru, Danemarca, Finlanda, Italia si Suedia - nu va fi obligatorie aplicarea directivei, salariul minim fiind stabilit prin negocieri salariale colective si nu printr-un act normativ).

Cadrul general pentru stabilirea salariilor minime la nivel european prevede crearea unui cadru procedural pentru a stabili si actualiza aceste salarii minime în conformitate cu un set de criterii clare, cel puțin o data la doi ani (sau cel mult o data la patru ani pentru acele tari care utilizeaza un mecanism de indexare automata). Partenerii sociali vor trebui implicati în procedurile de stabilire si actualizare a salariului minim legal iar tarile UE vor trebui sa consolideze negocierile colective sectoriale si interprofesionale ca factor esential pentru protejarea lucratorilor.

În cazul în care rata de acoperire a negocierilor colective este mai mica de 80%, statele membre ar trebui sa stabileasca un plan de actiune pentru promovarea negocierii colective între partenerii sociali.

Totodata, tarile UE vor fi obligate sa instituie un sistem de aplicare, inclusiv monitorizare fiabila, controale si inspectii pe teren, pentru a asigura conformitatea si a aborda subcontractarea abuziva, munca independenta falsa, orele suplimentare neînregistrate sau intensitatea crescuta a muncii.

Printre efectele pozitive ale introducerii "salariului minim european" se afla stoparea migratiei fortei de munca, îmbunatatirea nivelului de trai, crearea premiselor necesare pentru dezvoltarea viitoarei forte de munca, promovarea negocierilor colective pentru stabilirea salariilor, un grad de adecvare corespunzator al salariilor minime legale si acces efectiv la protectia salariului minim.

Dintre posibilele efecte negative ale implementarii viitoarei directive, fara a tine cont de diferentele între puterea economiilor statelor membre, structura diferita a pietei fortei de munca si nivelurile diferite ale veniturilor din statele membre, CNIPMMR mentioneaza: închiderea firmelor care nu pot sustine cresterea salariala, migrarea companiilor multinationale în alte state non-UE unde forta de munca este mai ieftina si cresterea inflatiei.

"Având în vedere unele discutii aparute în spatiul public, reprezentantii IMM-urilor spun ca nu este stabilita o valoare a salariului minim brut la nivel european; salariul minim nu va avea aceeasi valoare în toate statele membre; nu este obligatoriu ca salariul minim sa fie un anumit procent din salariul mediu brut; directiva adoptata stabileste un cadru pentru salariile minime si nu un salariu minim european; va exista o perioada de transpunere de 2 ani pentru statele membre, dupa aprobarea de catre Consiliu si publicarea în Jurnalul Oficial al UE; salariul minim european, specific fiecarui stat, nu va fi platit/asigurat din fonduri europene, ci de catre angajator; stabilirea salariului minim ramâne o prerogativa nationala", precizeaza sursa citata.

CNIPMMR a propus în mod constant ca în stabilirea salariului minim sa fie avute în vedere crearea unui mecanism permanent pentru stabilirea elementelor obiective si pertinente, prin care sa fie stabilit salariul minim brut la nivel national, cu o structura tripartita, alcatuit din reprezentanti ai partenerilor sociali si ai guvernului, pe baza analizei productivitatii muncii si a performantelor de ansamblu ale economiei românesti.

Aceasta cerinta este în concordanta cu rapoartele de tara privind România din ultimii ani, în care s-a aratat în mod constant ca în România nu exista înca un mecanism obiectiv de stabilire a salariului minim, fapt mentionat inclusiv în anul 2022.

CNIPMMR reaminteste ca Legea nr. 174/2020 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 217/2000 privind aprobarea cosului minim de consum lunar, prevede: "Cosul minim de consum pentru un trai decent constituie elementul principal de fundamentare a salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata si a politicii salariale" .

Valoarea cosului minim de consum pentru un trai decent se stabileste anual de catre Institutul National de Statistica, dar acesta nu a stabilit valoarea acestuia în ultimii 2 ani, invocând inadvertente ale legii.

CNIPMMR sustine cresterea salariului minim brut pe economie având la baza urmatorii piloni: solidaritatea - cresterea salariului minim trebuie sa asigure salariatilor acoperirea cresterilor de preturi; competitivitatea - cresterea salariului minim nu trebuie sa afecteze capacitatea de a intra/ramâne pe piata a întreprinderilor românești; sustenabilitatea - evolutiile salariului minim brut pe economie trebuie puse în contextul evolutiei productivitatii muncii; complementaritatea - salariul minim brut pe economie trebuie stabilit pe baza coeziunii cu politicile publice de sustinere a mediului economic.