

Budai: Problema noastră principală cu importul de forță de muncă va fi în momentul în care intrăm în Schengen

Principală problema a României în ceea ce privește importul de forță de muncă va fi în momentul în care țara va intra în spațiul Schengen, deoarece există riscul ca acei muncitori să plece de la noi, iar singura soluție, găsită cu experți constituționaliști, ar fi un acord bilateral în momentul în care se semnează contractul de muncă, a declarat, luni, ministrul Muncii, Marius Budai.

"Problema principală a noastră va fi cu importul de forță de muncă în momentul în care România va intra în spațiul Schengen și cunoașteți foarte bine care sunt riscurile: de a intra și, în continuare, să plece de la noi.(...) Eu, după discuțiile din 2019 (...) cu miniștrii și cu țările cu care am făcut ulterior parteneriate astfel încât să putem să mergem să importăm forță de muncă, am solicitat miniștrilor de muncă de acolo și Guvernului de acolo astfel: atunci când dau posibilitatea oamenilor să plece, și singura care a răspuns într-un mod cât mai rapid a fost Vietnamul, cei de acolo, de la agențiile lor și de la tot ceea ce înseamnă agenții de plasare a forței de muncă, să îi informeze, să le spună că, dacă pleacă de la angajator, într-un an sau doi ani, nu mai rețin exact, vor fi rechemati în țară. Dar asta e o chestiune pe care o putem face bilateral și depinde foarte mult de înțelegerea celorlalți", a explicat Budai la o dezbatere organizată de Alianța pentru Turism.

El a subliniat că în primăvară a fost discutată îmbunătățirea cadrului legislativ și, prin Ordonanța de urgență "am reușit să îmbunătățim un pic".

"Știți foarte bine acel proiect scris de mine împreună cu două doamne deputat, colege ale mele de la PSD. L-am dezbătut foarte mult și am preferat în acel grup de lucru să o aduc și pe doamna Maia Teodoriu, care a fost la Curtea Constituțională, pentru că sunt niște lucruri care dor, și anume acel aspect al faptului că vine muncitorul, să spunem nepalez, și pleacă să spunem de la Dan la Dragos, nu pleacă în altă parte, adică aici e vorba și de fair-play-ul între business-uri. Dar am avut o discuție săptămâna aceasta și se dorește din partea industriei să impunem blocaje în a pleca. E foarte complicat. Eu personal nu găsesc soluția, în sensul că mobilitatea muncii nu poate fi limitată, și atunci ne vom trezi fie cu infringement, fie la un prim atac la Curtea Constituțională pica. De aia, repet, fair-play-ul între industrii cred că e singura soluție. Și o soluție pe care totuși am găsit-o discutând cu experți în constituție, constituționaliști, ar fi acordul bilateral în momentul în care se semnează contractul de muncă. Asta ar fi o primă soluție și aici, dacă avem nevoie de vreo modificare în codul muncii, mă aveți partener fără niciun fel de discuții", a punctat ministrul Muncii.

Acesta a menționat și faptul că pentru 2022 a fost majorat contingentul de lucrători și a fost suplimentat numărul de posturi în consulate, astfel încât să poată fi scurtat foarte mult timpul de la depunerea dosarului până când efectiv ajunge omul în țară.