

Șansa de a lucra într-o firmă ce oferă oportunități profesionale și instruire ”fără limite” | Cristina Tudoran, numită recent Counsel la Filip & Company: Acesta este, fără doar și poate, locul potrivit pentru dezvoltare profesională la nivel înalt. Tinerii au acces la educație continuă, iar cei care și-au început deja cariera își pot dezvolta rapid și armonios atuurile profesionale. Ce ne distinge însă cu adevărat este mediul de lucru relaxat, buna dispoziție din cadrul echipei și calitatea relațiilor interumane



Cristina Tudoran, Counsel în cadrul Filip & Company, este convinsă că în avocatura nu există „talente înnascute”. Din punctul său de vedere, prin practică, seriozitate și perseverență, se pot dezvolta abilități extraordinare pe care poate că din exterior le vor numi, impropriu, drept „talente”. „În realitate, rezultatele unui avocat de succes se bazează 100% pe muncă”, punctează tânara.

Cristina activează în echipa Filip & Company de aproape nouă ani. Firma în care se dezvoltă astăzi a fost prima sa opțiune după admiterea în barou datorită prestigiului de care se bucură în rândurile studenților merituoși. „Îmi doream să fac parte dintr-o organizație în care să pot evolua rapid, să fac performanța, și unde promovările să fie bazate exclusiv pe meritocrație. Am găsit aici aceste valori, și, în plus, un grup extraordinar de oameni cu care împărtășesc aceleași principii de viață și alături de care practicarea avocaturii este o adevărată plăcere. În ultimii ani am urmărit să transmit aceleași valori generațiilor mai tinere, astfel încât să punem toți umărul la construirea unei organizații care era oricum centrată pe oameni. Succesele noastre au venit natural, tocmai datorită chimiei extraordinare din cadrul echipei, respectului față de colegi, față de timpul lor și datorită curiozității și deschiderii cu care tratăm fiecare proiect”, povestește avocatul intervievat de **BizLawyer**.

Este unul dintre avocații din noua generație care a apărut deja în ghiduri sau directoare juridice internaționale și care se bucură de aprecierea clienților. „Îmi vin în minte multiple momente de satisfacție pe plan profesional, dar probabil că emoția cea mai puternică a fost apariția primei distincții de Rising Star acordate pe plan internațional, în martie 2020”, subliniază Cristina.

Tânara recunoaște faptul că distincțiile acordate de publicațiile internaționale sunt magulitoare, dar atrage atenția că ele au venit în mod firesc, ca o recunoaștere a devotamentului și eforturilor depuse constant, încă din primii ani de activitate.

„Cultura muncii este cu certitudine la baza piramidei valorilor mele profesionale. De la debutul în avocatura m-am ghidat după regula celor 10.000 ore, urmărind în mod activ să condensez cât mai multă practică într-un interval de timp cât mai scurt, pentru a obține rapid o expunere mai mare la proiecte, interacțiuni cu mai mulți clienți și o stăpânire confortabilă a cunoștințelor din domeniile mele de activitate. Cred însă că ingredientul care face diferența în cariera unui tânăr avocat este devotamentul cu care tratează mandatele primite, devotament care decurge din empatia și inteligența sa emoțională: să ai simțul urgenței, al importanței și al capacității de a cântări magnitudinea unei probleme îți va arăta clientului că îți pasa și te va așeza în mindsetul potrivit pentru a găsi cele mai bune soluții juridice și comerciale”, argumentează avocatul.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

S-a bucurat de încrederea mentorilor sai

[Cristina Tudoran](#) a avut șansa de a intra în contact cu profesioniști de excepție de la care a învățat foarte multe lucruri.

Un „driver” important pentru evoluția sa profesională și, implicit, pentru rezultatele obținute, a fost încrederea acordată de mentorii sai, care i-au încredințat unele dintre cele mai complexe mandate, de la asistarea unor giganți în telecomunicații în integrarea a mii de angajați ulterior procesului regional de achiziție, până la reprezentarea în instanța a unor autorități publice importante împotriva foștilor lor conducători.

„Mentorii mei sunt acum Counsels sau Parteneri în firma, iar alții au urmat între timp alt drum profesional. Atitudinea a fost dintotdeauna de tip ”win-win”, mi-au oferit fără limite instruirea de care aveam nevoie pentru a evolua rapid profesional. Le sunt recunoscătoare pentru răbdarea lor, pentru deschiderea față de ideile mele și încrederea pe care mi-au acordat-o de-a lungul anilor. Nu cred că puteam nimeri într-o echipă mai compatibilă cu personalitatea mea decât echipa în care am evoluat până acum”, nuanțează Cristina.

De altfel, ea este de părere că, în evoluția unui profesionist, echipa în care este integrat are un rol semnificativ. „Doar un mediu de lucru sănătos poate susține performanța într-o organizație. În plus, ar fi contraproductiv să avem așteptarea ca meseria să fie furată, așa încât firma noastră a pus bazele mai multor proceduri de formare și instruire profesională, prin care erudiția colegilor cu mai multă experiență este transmisă sistematic celor mai tineri, încă din programele de vară dedicate studenților din anul III de la Facultatea de Drept. De altfel, această abordare este aliniată la valorile firmei noastre, la care ne raportăm în tot ceea ce facem”, mai spune avocatul, în interviul acordat publicației noastre.

Regulile de promovare în ierarhia **Filip & Company** sunt transparente și cunoscute de toți membrii organizației. Atâta vreme cât fiecare avocat este dedicat muncii lui, îi respecta pe ceilalți colegi și tratează proiectele cu seriozitate, rezultatele și promovările apar în mod natural în cadrul firmei. Cristina Tudoran subliniază că sistemul acesta de recompensare a performanței este unul dintre cele mai importante puncte forte ale apartenenței la echipa **Filip & Company**.

„**Filip & Company** este, fără doar și poate, locul potrivit pentru dezvoltare profesională la nivel înalt. Cei tineri au acces la educație continuă prin intermediul trainingurilor, know-how-ului și resurselor juridice asigurate constant, iar cei care și-au început deja cariera își pot dezvolta aici rapid și armonios abilitățile profesionale, mai ales din amploarea proiectelor pe care le gestionăm. Ce ne distinge însă cu adevărat este mediul de lucru relaxat, buna

dispoziție din cadrul echipei și calitatea relațiilor interumane”, menționează Cristina.

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmărește temele dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

Își împarte munca între consultanța și litigii

Activitatea de zi cu zi a Cristinei este împărțită între zona de consultanță și cea de litigii.

Pe parcursul traseului sau profesional, avocatul a avut momente în care a lucrat exclusiv în litigii, dar atunci a simțit că îi lipsesc provocările aferente laturii de consultanță, respectiv nevoia constantă de a acoperi toate riscurile imaginabile față de o anumită problemă juridică, de a privi probleme vechi din unghiuri noi, de a fi creativ în soluții și deschis față de specificul business-ului fiecărui client. „În schimb, în partea litigioasă mandatele apar atunci când riscurile s-au materializat deja într-o anumită formă. Nu aș putea renunța însă nici la partea de litigii, întrucât minutele acelea petrecute în fața judecătorului sunt unice în activitatea profesională, implicând agilitate, prezența de spirit, strategic thinking on the spot, dar și, nu de puține ori, calm și stăpânire de sine în gestionarea relației cu adversarul”, precizează Cristina.

Și după promovarea în poziția de Counsel al firmei Filip & Company, avocatul se implică în continuare cu drag în partea de execuție a proiectelor, nu numai în setarea strategiei sau structurării asistenței necesare din partea casei de avocatură. De asemenea, gestionează relațiile de business și, împreună cu echipa, urmărește să asigure calitatea și consecvența performanței în cadrul proiectelor pe care le lucrează pentru clienți. Mai mult, din rolul de Counsel și-a propus să pună și mai mare accent pe creșterea talentelor în cadrul echipei și a dezvoltării autonomiei colegilor mai tineri.

În ceea ce privește tipul proiectelor în care s-a implicat în ultima perioadă, Cristina amintește că la începutul pandemiei, în martie 2020, clienții firmei s-au confruntat cu un val de provocări tipice instituirii stării de urgență, implementării telemuncii și dificultăților financiare aduse de restricțiile instituite de autorități. „Dintre cele mai interesante mandate primite ulterior reluării activității au fost asistarea imediată a unor companii de top din domeniul medical în procesul de integrare a structurilor organizaționale imediat ulterior achiziției efectuate la nivel de grup, astfel încât să fie respectate rigorile TUPE privind protecția drepturilor angajaților; reprezentarea unei companii internaționale de consultanță de business în disputa deschisă de un fost partener ce urmărea o reinterpretare a tranzacției încheiate între părți, prin care fuseseră stinse pretențiile acestuia pentru recalificarea raporturilor sau a daunelor pretinse; sau un arbitraj internațional în care am asistat un client important în disputa inițiată de cumpărătorul filialei sale din alt stat, ca urmare a apariției unor decizii fiscale emise de fiscul local, ulterior încheierii tranzacției”, completează avocatul.

Cristina Tudoran este unul dintre cei patru counsels din echipa de avocați **Filip & Company**, care include 70 de membri. Ea este specializată în soluționarea disputelor și dreptul muncii.

Din perspectiva dreptului muncii, experiența Cristinei include asistarea clienților în restructurări complexe, efectele TUPE în tranzacții și integrările ulterioare, litigii cu sindicatele și negocieri sensibile cu managementul de

top.

Din perspectiva soluționării disputelor, activitatea Cristinei se desfașoară cu precădere în litigii care privesc soluționarea conflictelor de muncă, contencios administrativ și fiscal, protecția consumatorilor și dreptul construcțiilor. De asemenea, Cristina are o experiență relevantă în asistarea și reprezentarea clienților în arbitraje internaționale.

Activitatea complexă pe care o desfașoară zi de zi o poziționează printre cei mai de succes avocați ai momentului, fapt confirmat și de presa internațională care invocă periodic succesul muncii derulate de expertul **Filip & Company**.

[*Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală*](#)