

Zanin (BEI): Desi 80% dintre studentii de la ASE sunt femei, ele dupa absolvire dispar de pe piata muncii

Desi 80% dintre studentii de la Academia de Studii Economice sunt femei, aceste femei geniale dispar de pe piata financiara la 5 sau la 10 ani dupa absolvire, a declarat, luni, directorul pentru România al Bancii Europene de Investitii (BEI), Lara Tassan Zanin, într-o dezbatere despre promovarea femeilor în economie.

"Când am decis sa ma interesez mai mult privind acest subiect (al participarii femeilor din România în economie, n.r.), cu persoane relevante din tara, am descoperit ca daca mergi la Academia de Studii Economice din Bucuresti, 80% dintre studenti sunt femei, dar, în mod ciudat, daca verifici traiectul lor profesional dupa 5 ani de la absolvire si pe urma dupa 10 ani de la absolvire, aceste studente la economie geniale dispar din piata muncii din România. Și acesta este motivul pentru care noi credem ca este foarte important sa avem o propunere de politica publica care sa integreze toate abordarile, care sa nu analizeze doar câte femei sunt active pe piata de munca, ci sa analizeze serviciile oferite pentru de îngrijirea copiilor, motivul pentru care exista o valoare atât de redusa. Avem o politica comprehensiva care sustine ideea de a aduna date relevante, exista date în acest sens, si nu este usor sa-ti dai seama unde este problema în România", a afirmat Lara Tassan Zanin.

Directorul pentru România al BEI a mentionat ca initial bancile din România nu au monitorizat participarea economica a femeilor în rândul companiilor din portofoliu.

"Am furnizat sprijin tuturor bancilor din Europa ca sa favorizam participarea economica a femeilor si atunci când am venit sa prezentam aceasta oportunitate bancilor din România ne-au spus ca nu au nevoie în România de aceste produse specifice, ca nu exista o problema aici în România. Și am spus ca ma bucur foarte mult sa aud asta, aveti ceva cifre care sa sustina aceasta afirmatie? Câte femei manager aveti în portofoliu? De fapt, în realitate, nicio banca nu a dispus de astfel de date, nicio banca nu a monitorizat vreodata aceasta abordare concreta a activitatilor", a precizat Lara Tassan Zanin.

Reprezentanta Bancii Europene de Investitii a subliniat ca participarea economica a femeilor se afla la baza strategiei bancii.

"Banca Europeana de Investitii este banca Uniunii Europene si suntem o institutie interesata în acest subiect, pentru ca inegalitatea de gen si participarea economica a femeilor este la baza strategiei noastre, nu doar în institutie în sine, în calitate de angajator, ci si în toate activitatile pe care le întreprindem. În România suntem prezenti de 30 de ani si sustinem mai mult sau mai putin investitiile la nivelul 1% din PIB, investitii atât în sectorul privat, cât si în cel public. De aceea credem ca exista o importanta abordare economica în ceea ce priveste egalitatea de gen, si am sa va explic de ce este si mai important când vine vorba de România. Banca Europeana de Investitii este astazi aici si sustine aceasta propunere de politica publica pentru ca suntem condusi de obiective în materie de politica, si nu de profit, si printre clientii nostri se afla bancile si IMM-urile, prin care intermediem finantare", a explicat Lara Tassan Zanin.

Aceasta a adaugat ca Banca Europeana de Investitii sustine o strategie de implementare rapida a cresterii implicarii femeilor în economie.

"Ne uitam la istorie si am observat ca alte tari, care au încercat sa abordeze aceasta provocare privind egalitatea de gen, au functionat într-o masura sau alta. Într-adevar, aceste diferente încep sa fie recuperate, dar nu în ritmul în care ni-l dorim, si nu în ritmul necesar pentru recuperarea economica. De aceea, Banca Europeana de Investitii sustine interventia hard. Sunt într-adevar femei în board-uri, în pozitii de management. (...) Eu sunt de nationalitate italiana si la început (în Italia, n.r.) initiativa nu a fost luata în serios, dar pe parcurs, în timp, a fost, si acum se stie

ca avem mai multe femei active, care participa în sectoarele relevante, si daca la început femeile erau puse la coada listei, au fost necesari câtiva ani de munca, dar acum avem femeie presedinte de partid în Parlament, în momentul de fata Guvernul nostru are 50% ministri femei, deci încet-încet ajungem acolo, dar e nevoie de timp, de aceea trebuie cât mai rapid sa avem praguri si sa avem interventii hard, mai ales când vine vorba de date statistice", a încheiat reprezentanta Bancii Europene de Investitii.