

Cum poți fi recrutat de Țuca Zbârcea & Asociații, firma cu 30 de avocați sub 30 de ani, și ce te așteapta după. Monica Paisa, Staff Coordinator: În ultimii doi ani, din cei 21 de stagiași pe care i-am selectat, doar trei au urmat un alt parcurs profesional



Noile generații de profesioniști sunt în mod constant în vizorul marilor firme de avocatura, acestea implicându-se, prin diferite proiecte, în formarea tinerilor care ies de pe bancile facultăților. [Țuca Zbârcea & Asociații](#) este printre cele mai active organizații, având o serie de programe în care sunt incluse foarte multe stagii de practica pentru studenții la Drept.

Programul derulat în mod tradițional de firma de avocatura este „*Vara Viitorului la Țuca Zbârcea & Asociații*”, proiect care a continuat și în 2021. De altfel, în ciuda restricțiilor impuse de pandemia COVID 19, proiectul a funcționat și în 2020, pentru derularea sa fiind găsită o formulă inovatoare, care a îmbinat participarea fizică, cu respectarea tuturor normelor sanitare, cu întâlniri virtuale.

„Dedicat în primul rând studenților care au absolvit anul III de studiu, practica este deschisă și studenților bine pregătiți din anul II. Stagiile sunt oferite în urma unei selecții atent realizate prin mai multe metode de recrutare: proiecte organizate împreună cu asociațiile studențești, anunțuri directe, continuarea colaborării cu studenții care au primit evaluări foarte bune în cadrul programului de practica precedent etc.”, explică **Monica Paisa**, *Staff Coordinator în cadrul Țuca Zbârcea & Asociații*.

Anul acesta, în perioada iulie – septembrie, firma de avocatura a organizat trei serii de stagii, toate la sediul **Țuca Zbârcea & Asociații**.

Studenții au lucrat fie numai cu o singură echipă de avocați, având unul sau doi mentori desemnați din cadrul acesteia, fie au colaborat cu mai mulți mentori din echipe specializate pe arii diferite de practica. „Ne propunem întotdeauna să ținem cont de preferințele studenților, de domeniile în care își doresc să se specializeze în viitor. Programul de practica reprezintă pentru firma ocazia de a face cunoștința cu mulți dintre viitorii noștri stagiași”, punctează **Monica Paisa**.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Aflata într-o permanentă cautare de talente, casa de avocatură are și anul acesta câteva poziții deschise pentru absolvenții din 2021, în special în departamentele Litigii, Banking, Real Estate.

Staff Coordinator-ul **Țuca Zbârcea & Asociații** menționează faptul că firma caută absolvenți dornici să evolueze, să aibă știința de carte și dorința de a acumula, să fie capabili de a susține o temă sau un punct de vedere cu argumente juridice, buni cunoscători ai unei limbi străine, preferabil limba engleză, tineri speciali cu gândire „out of the box”. „Contează, desigur, și eventualele activități de voluntariat, implicarea în cadrul unor organizații studențești etc.”, adaugă expertul.

Avocații stagiași sunt recrutați de la început pentru a face parte dintr-un anumit departament/ arie de practică, fiind implicit arondați unui avocat asociat care se ocupă de formarea lor. Evaluarea se realizează trimestrial, însă toți stagiașii **Țuca Zbârcea & Asociații** primesc feedback din partea echipei în mod constant. „În ultimii doi ani, din cei 21 de stagiași pe care i-am selectat, doar trei au urmat un alt parcurs profesional”, susține **Monica Paisa**.

De altfel, în acest moment în echipa firmei activează 30 de avocați care au sub 30 de ani, ceea ce înseamnă aproximativ 27% din numărul total de avocați. „Politica de personal a firmei presupune atât recrutarea de avocați cu experiență, gata formați, dar și recrutarea de absolvenți. În general, am preferat, ori de câte ori cerințele postului au permis, să creștem oamenii și să-i promovăm din interior, să-i sprijinim să se dezvolte profesional pe termen lung, alături de noi”, explică **Monica Paisa**.

Citește și

[→ Cele mai mari tranzacții din S1 2021 și echipele de avocați care au gestionat proiectele. Wolf Theiss, în primele două cele mai mari tranzacții, NNDKP și PeliPartners - prezente în mai multe M&A-uri cu valori mari, CMS, Bondoc, RTPR, TZA și Schoenherr - printre consultanții remarcați în prima jumătate a anului](#)

Instrumentele clasice de recrutare

Accesul într-o echipă de talia celei pe care o are **Țuca Zbârcea & Asociații** reprezintă visul oricărui tânăr care vrea să-și dezvolte o carieră în avocatură de business. Firma prezintă o multitudine de atuuri pe care un viitor profesionist le poate întâlni doar într-o companie de top. Este vorba despre diversitatea ariilor de practică, clienți mari, proiecte importante, programul flexibil, calitatea avocaților din echipă.

Pentru a intra în echipa **Țuca Zbârcea & Asociații** trebuie avute în vedere criteriile de selecție riguroase pe care societatea le practică. Monica Paisa precizează faptul că pentru recrutare, casa de avocatură mizează foarte mult pe instrumentele clasice, aici fiind incluse site-uri de recrutare, head-hunteri, LinkedIn, recomandări interne. „Onorariile se înscriu în standardele practicate de firmele din acest domeniu iar beneficiile sunt cele clasice: servicii medicale, program de lucru flexibil, zile libere suplimentare acordate în funcție de vechimea în firmă,

programe de training și formare profesionala etc.”, completeaza interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Expertul atrage atenția ca absolvenții de Drept, care intra astazi pe piața muncii, vin cu câteva „dorințe” pe care generațiile anterioare le exprimau abia după ce acumulasero ceva experiență. „Poate nerabdarea, dorința de avansare rapida în cariera și vizarea unor recompense imediate pot fi vazute ca minusuri. Dar nu aș vorbi de lipsuri, ci mai degraba de o piața de munca dinamica, în care tinerii avocați sunt forțați sa se adapteze rapid. În avocatura este necesara atenția la detalii, pregatirea temeinica și grija pentru client. Tinerii sunt interesați de stabilitate financiara, oportunitați de avansare în cariera, sanatate, educație (self-improvement) și timp pentru propriile pasiuni. Practic, cu cât mai multe beneficii, cu atât mai bine. Conceptul ”life-work balance” este foarte bine adoptat și înțeles de noua generație. Au mare succes pachetele salariale care includ abonamente la sala, servicii medicale, lucrul de acasa, dar și posibilitatea de a avansa în cariera într-un timp scurt, de 2-3 ani. Pe termen lung însa, am constatat o tendința a tinerei generații de a acorda mai mare importanța echipei din care fac parte, proiectelor în care sunt implicați si posibilitații de a-și pune amprenta”, detaliaza **Monica Paisa**.

Reprezentanții **Țuca Zbârcea & Asociații** au fost întotdeauna deschiși catre nou și au apreciat parerea noii generații. Firma își adapteaza constant normele și procedurile interne la cerințele pieței.

„Primii pași sunt dificili în orice meserie, nu doar în avocatura. Important este sa gaseasca un mentor bun, care sa îi îndrume la început de cariera. La fel de important este sa aiba șansa de a se expune cât mai mult și mai des unor situații profesionale cât mai diverse, pentru a-și putea alege drumul, specializarea sau specializarile, dar și pentru a se cunoaște și a se descoperi cât mai bine pe ei înșiși”, a conchis **Monica Paisa**.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocuparile și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locala](#)