

Chiar și în contextul dat de pandemia globala, 2020 a fost tot un an de creștere pentru Popescu & Asociații, cu dezvoltare semnificativa a unora dintre ariile de practica. Octavian Popescu, Partener: Cel mai bun lucru care se poate întâmpla în perioada urmatoare este sa se deschida calea catre investiții, prin stabilitate și predictibilitate



Șocul suferit de economiile noastre ca urmare a pandemiei de coronavirus nu s-a atenuat încă. Atât în spațiul comunitar, cât și la nivel global, consecințele crizei medicale sunt simțite puternic în plan socio-economic. Revenirea economiei României nu depinde doar de evoluția pandemiei, ci și de măsurile politice pe care le vor adopta autoritățile. În acest context, jucătorii din avocatura își creionează proiectele astfel încât să fie pregătiți pentru orice scenariu cu care s-ar putea confrunța. Pentru Popescu & Asociații, „stabilitatea” este cuvântul ce caracterizează tot ceea ce se întâmplă la nivelul firmei de avocatura.

„Surprinzător în contextul dat de pandemia globala, 2020 a fost un an de creștere pentru noi și cu dezvoltarea semnificativa a unora dintre ariile de practica. Am avut un 2020 plin, greu ca pentru toți, presarat de provocari dintre cele mai diverse și mai neașteptate, în care am alocat resurse suplimentare – atât umane cât și de timp – pentru a putea acoperi cererea de servicii juridice, însă la început de 2021, suntem acolo unde ne doream să fim, la doi ani de la înființare: recunoscuți de piața avocaturii locale și regionale, de publicațiile internaționale de profil, mandate și dosare cu mize mari aflate în lucru și un portofoliu solid de clienți autohtoni și internaționali, alături de o echipa care poate susține volumul de munca preconizat pentru anul acesta”, a declarat pentru **BizLawyer** [Octavian Popescu](#), Partener Popescu & Asociații.

Pe acest trend pozitiv pe care îl înregistraza activitatea firmei, **Popescu & Asociații** își va continua planurile de dezvoltare, fara a lua în calcul posibile afilieri cu alte societăți similare. Experiența ultimilor ani a demonstrat ca firma are toate resursele necesare sa se susțină și sa se dezvolte în mod independent, sa creasca organic, în baza capabilităților avocaților care compun echipa și a portofoliului de clienți.

„În schimb, am colaborat și colaborăm în permanență cu echipe de avocați la nivel regional și internațional, în diverse mandate de dreptul muncii, restructurari, fuziuni și achiziții, PPP și achiziții publice sau dreptul transporturilor. Pe parcursul acestui an, vom continua să fim alături de clienții noștri și să îi asistăm în toate sectoarele dreptului, mobilizând echipe multidisciplinare pentru a oferi soluții complete și integrate, care să răspundă atât nevoilor juridice cât și de business”, mai spune **Octavian Popescu**.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Piața avocaturii își pastrează stabilitatea

Expertul este de parere ca, în ciuda șocului resimțit la începutul primaverii, cauzat de criza medicala, cu jucatori autohtoni care încă domina peisajul local, piața avocaturii își pastrează stabilitatea, în sensul ca, atât firmele românești cât și cele internaționale își mențin cota de piață, clientela și tipul de expertiza recunoscuta. „Daca ne referim la fragmentarea aparuta în urma cu câțiva ani, în ultima perioada, s-a accelerat volumul de spin-off-uri, care vor avea poate șansa de a se consolida în timp, în funcție și de perspective și expertiza care recomanda echipele de avocați”, subliniaza *Partenerul Popescu & Asociații*.

Octavian Popescu considera ca presiunea pe onorarii se va menține și în 2021, în continuare existând jucatori locali care vor practica onorarii formale, obiectivul lor fiind obținerea unui client sau al unui proiect. „Experiența ultimilor 10-15 ani a aratat ca au fost firme care au recurs la dumping atunci când au vrut sa intre fie pentru anumiți clienți mari, fie pe o arie de practica unde nu aveau nicio prezență, ambele situații reprezentând un defect care nu ar trebui replicat, fiind nesănătos pentru orice piață a avocaturii și cu atât mai puțin pentru cea din România”, atrage atenția avocatul.

Din punctul sau de vedere, cea mai mare provocare a anului 2021 va rămâne adaptabilitatea serviciilor și a business-ului ceea ce implica, printre multe altele, similar anului 2020, și zona de tehnologie IT (informatizarea societăților de avocatura). În ciuda faptului ca fiecare societate a fost și este conștienta de importanța unei infrastructuri IT moderne și fiecare a avut instrumentele de baza, anul 2020 a demonstrat ca este nevoie de mult mai mult decât atât, iar sistemele integrate de tip exchange, cloud, VPN etc. care au permis cu ușurința derularea unei activitati remote, și-au dovedit deopotriva utilitatea și eficiența.

„Criza generata de noul coronavirus și obligația companiilor de a muta toata activitatea remote a pus o mare presiune pe departamentele de IT ale companiilor, forțându-le pe cele luate oarecum prin surprindere sa se mobilizeze într-un ritm fara precedent, pentru a putea face față provocarilor și a pastra continuitatea activității, în lipsa prezenței fizice la birou. Corelativ, toate cele de mai sus au generat provocari neașteptate în gestionarea datelor cu caracter personal, securizarea convorbirilor și a documentelor, secretul profesional și economic etc. Anul acesta, companiile vor pune în prim plan echipele, prin urmare, cheile de control vor fi eficiența și consolidarea echipelor în general, cu accent pe capabilitatea acestora de a lucra interdisciplinar și integrat, nu doar insular, pe arii de practica, fapt care va asigura continuitatea și stabilitatea business-ului clientului”, menționeaza **Octavian Popescu**.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din aceasta arie de pra](#)

Lecțiile anului 2020

Anul 2020 a fost unul intens, cu multe provocari, în care toata lumea a desprins o serie de învățăminte. Partenerul **Popescu & Asociații** este de parere ca cea mai importanta lecție pe care 2020 a dat-o fiecărei companii, în general, nu numai în industria juridica, vizeaza conștientizarea importanței pe care gestionarea costurilor și un cash flow corespunzator le au în situații de criza. În consecința, firmele vor pune mai mare accent pe crearea de rezerve de lichiditate pentru acoperirea cheltuielilor. De asemenea, vor lua masuri pentru a-și cunoaște personal partenerii de afaceri și vor fi mult mai atente și preocupate de echipa/echipele și coeziunea acesteia/acestora, luând în calcul desfașurarea remote a activității și lipsa interacțiunii face to face, care pe alocuri a pus poate piedici mersului firesc al activității.

„Apoi, este foarte important ca fiecare companie sa își organizeze în mod corespunzator activitățile și echipele de la început și sa aiba un plan de urmat în cazul unei crize. La **Popescu & Asociații** tratam cu mare responsabilitate dosarele și mandatele clienților, printr-o organizare impecabila, fapt care ne-a permis sa menținem la cote normale desfașurarea activității și sa evitam sincopel. De asemenea, anul 2020 ne-a aratat tuturor, mai mult ca oricând, ca digitalizarea business-urilor e noul viitor, de care depinde funcționarea și eficiența companiilor. Experiența ultimului an ne-a demonstrat ca este posibil sa fim eficienți și sa funcționam la capacitate maxima chiar și în condiții de criza, fara sa avem interacțiune directa cu clienți, parteneri și furnizori ori prezența efectiva într-un spațiu de birou”, subliniaza avocatul.

Munca echipei **Popescu & Asociații** a evoluat ținând cont de toate aceste lecții. Firma a mizat și va miza în continuare pe colaborarea sa cu clienții, pe punerea pe primul loc a interesului acestora. În acest context, în 2020, onorariile au ramas neschimbare, cu o plaja relativ larga, în funcție de nivelul de experiența al avocaților implicați, nivelul de complexitate al mandatului și efortul efectiv necesar în finalizarea acestuia. „Ca întotdeauna, în acest an vom pastra aproape clienții, vom pune accent pe calitatea muncii și pe obiectivele de natura juridica și de business ale acestora”, nuanțeaza **Octavian Popescu**.

În ceea ce privește relația firmei de avocatura cu departamentele juridice ale clienților, în general, avocații **Popescu & Asociații** au o colaborare permanenta cu acestea, sprijinindu-le și informându-le constant cu privire la modificarile legislative și soluțiile posibile pentru business, fara sa neglijeze activitatea de zi cu zi și mandatele/dosarele aflate în desfașurare.

„Pe parcursul anului 2020 am realocat si rearanjat echipele astfel încât sa ne concentram eforturile și sa livram soluții utile și la timp în ariile de interes ale momentului și ne-am canalizat resursele catre domeniile/sectoarele/ariile aflate în mare dificultate, mai ales în martie-mai, perioada care a fost una dintre cele mai dificile. Am menținut comunicarea în parametri normali, prin ascultare activa și înțelegerea nevoilor managerilor juridici din cadrul companiilor, prin statusuri zilnice sau saptamânale - dupa caz - referitoare la mandatele în curs/evoluția dosarelor și prin comunicare clara și concisa, alaturi de disponibilitate 24/24, 7/7. Pentru companii este foarte important sa aiba un avocat alaturi în activitatea zilnica precum și în situații tensionate, care pot da naștere unor probleme/crize ce afecteaza bunul mers al companiei sau care pot avea implicații asupra reputației acesteia”, explica *Partenerul Popescu & Asociații*.

Expertul amintește faptul ca resursele cele mai importante de care dispune **Popescu & Asociații** sunt experiența avocaților și parcursul societății de avocați, doua aspecte care sunt hotarâtoare în alegerea consultantului juridic, completate de disponibilitate și viziune pe termen lung în dezvoltarea business-ului clientului.

Octavian Popescu mai spune ca, din punctul sau de vedere, principalul atu care face diferența în pitch-uri este întotdeauna experiența în proiecte similare, decisiva de fiecare data când se fac alegerile, alaturi de detaliile financiare, aspecte care nu se vor schimba niciodata pe aceasta piața. „Am participat și participam și în prezent la astfel de pitch-uri organizate de companii mari în care „concursul” se organizeaza pe expertiza. În general orice companie mare, fie naționala, fie multinaționala are un panel cu mai multe firme de avocați la care apeleaza în astfel de situații, unde factorul determinant este experiența în domeniul respectiv. Cred ca este foarte important ca

fiecare companie sa aiba alaturi un consultant juridic cu o echipa specializata și experiența anterioara în proiecte similare, sa cunoasca practicile autoritaților din România, sa fie conștient de posibilele dificultăți ce pot aparea, înțelegerea nevoilor clienților și respectarea termenelor strânse aferente pregatirii fiecarui mandat/dosar”, arata avocatul.

„Perioada lockdown-ului a avut un impact foarte mare asupra activității, schimbând total modul de lucru și conducând la reevaluarea priorităților, implementarea strategiei de raspuns la criza și asigurarea continuității activității atât pentru noi, ca și societate decât și pentru clienții noștri care au avut nevoie în permanența de consultața cu privire la modificările de ordin legislativ, acțiunile de restructurare a activității, reorganizarea activității, lucru remote etc.”

Octavian Popescu, Partener Popescu & Asociații

Proiecte complexe, la început de an

La început de an, echipa **Popescu & Asociații** are pe masa de lucru foarte multe mandate importante. Printre acestea se remarcă proiectul care vizează asistența acordată celei mai mari companii de transport aerian în ceea ce privește restructurarea agențiilor straine, cu scopul de a închide operațiunile din cadrul agențiilor din 11 țări europene (Austria, Italia, Israel, Germania, Franța, Spania, Turcia, Ungaria, Țările De Jos, Regatul Unit, Grecia).

Mandatul implica un proces amplu de masuri coordonate dispuse pe o baza administrativa, juridica, financiara și organizatorica. **Popescu & Asociații** asista clientul în coordonarea juridica a închiderii agențiilor externe, a încetării contractelor de munca încheiate la nivel local sau încetarea detașării angajaților români și a revenirii la sediul central al companiei, a formalităților de închidere a agențiilor în fața instituțiilor locale, precum și în legătura cu negocierea cu angajații a contractului colectiv de munca la nivel de companie pentru anii 2020 – 2022.

Într-un alt dosar este implicat unul dintre cei mai mari retaileri din România, parte a celui mai mare retailer mondial. Avocații ofera consultața, în cadrul extinderii rețelei sale de magazine (peste 700 de magazine), în legătura cu negocierile privind achiziția altor concurenți pe piața românească, închirierea de spații și/sau achizițiile imobiliare care implica pe lângă o foarte buna înțelegere a întregului segment de real estate și o cunoaștere în detaliu a sectorului de concurență în contextul orientarilor Consiliului Concurenței din România privind noua metoda de definire a pieței relevante în sectorul FMGC.

Popescu & Asociații acorda consultața celui mai important transportator feroviar în legătura cu fuziunea prin absorbție între client, în calitate de societate absorbanta, și doua dintre filialele sale, în calitate de companii absorbite. Avocații elaborează inclusiv o analiza a potențialelor scenarii conexe privind data fuziunii și data situațiilor financiare care urmează să fie utilizate pentru procedura, precum și un studiu de fezabilitate, în vederea susținerii implicațiilor și avantajelor fuziunii și proiectul de fuziune.

Un alt proiect important vizează consilierea bancii ce deține cea mai mare cota de piața în România, în care BERD acționează în calitate de investitor strategic și filialele sale, precum și reprezentanții sai în legătura cu diverse/multiple litigii de reglementare, inclusiv, dar fara a se limita la modul de punere în aplicare a noilor cerințe juridice continue în conformitate cu DIRECTIVA (UE) 2015/849 privind prevenirea utilizării sistemului financiar în scopul spalării banilor sau finanțării terorismului (puse în aplicare în România prin legea 129/2019), modul în care banca a pus în aplicare procedurile AML. De asemenea, **Popescu & Asociații** asista clientul în legătura cu procedurile de control inițiate de autoritatea de reglementare BNR în legătura cu modul în care banca și-a

îndeplinit obligațiile legale față de celelalte filiale și cu Autoritatea Națională de Supraveghere Financiară.

Echipa de avocați sprijină și unul dintre cei mai importanți producători de plasma umană în legătura cu un proiect complex de tip PPP privind construirea și funcționarea unei bănci naționale de sânge, plasma umană și celule stem.

„În ciuda instabilității din prima jumătate a anului, provocată de criza sanitară și întreruperea ritmului normal de lucru și al activității instanțelor de judecată, activitatea s-a redresat treptat și lucrurile au reintrat în normal, cu intensificarea volumului de lucru pe parte contencioasă, o dată cu repunerea dosarelor pe rol, ca urmare a redeschiderii instanțelor, dar și tranzacțională, cu reluarea proiectelor/mandatelor puse în așteptare, ca măsură de precauție, din cauza șocului puternic resimțit de economia locală și cea internațională. Ca regulă generală, noi am păstrat continuitatea activității, asistând clienții în diferite proiecte începute înainte de declanșarea pandemiei și a stării de urgență în România și venind cu soluții adaptate pentru restructurarea activității operatorilor economici, dar și în legătura cu numeroase cereri privind schimbările legislative și aplicabilitatea acestora în activitatea de zi cu zi a companiilor. În mare, putem spune că am avut un an caracterizat de prudență, însă în mare un 2020 bun, prin prisma mandatelor în care am fost angajați și suntem implicați în continuare, cu un avânt ce vine din fuziuni și achiziții, zona de imobiliară, dreptul muncii, PPP, insolvențe și restructurări, alături de litigii și dreptul penal al afacerilor, cu accent deopotrivă pe dosare penale majore și aspecte ce țin de mecanisme de conformitate și prevenție”, declară **Octavian Popescu**.

[E.ON România ia în calcul dezvoltarea unei platforme online care să susțină activitățile juridice și implementarea auxiliare de 'New Legal-Tech'. Mihai George Popa, General Counsel: Principalele zone strategice vizate în acest an și echipei în aria de recuperare a creanțelor și extinderea domeniului de specializare în aria dreptului concurenței](#)

Activitate intensă în mai multe arii de practică

Liderul **Popescu & Asociații** susține că situația pandemiei Covid-19 nu ar trebui să influențeze plata facturilor, ci mai degrabă emiterea lor, fapt care a fost într-o oarecare măsură valabil în perioada martie-mai 2020, în baza instituirii stării de urgență și a reducerii activității în zona de litigii. „Nu au fost situații în care clienții să fi solicitat micșorarea onorariilor, iar până în prezent nu am resimțit niciun fel de întârziere suplimentară în încasarea facturilor în condițiile în care clienții noștri ne-au tratat cu aceeași seriozitate pe care și noi am manifestat-o față de ei. În general, avocații sunt profesioniști cu fler care se adaptează întotdeauna și găsesc soluții pentru rezolvarea problemelor. Îmi vine greu să îmi imaginez un client serios care așteaptă servicii la nivel de excelență din partea avocatului sau fără însă a plăti facturile aferente. Să ne imaginăm un astfel de scenariu într-un arbitraj, un dosar de penal sau într-o restructurare unde nivelul de încredere între avocat și client trebuie să fie maxim și nepericlitat de neplata facturilor”, susține avocatul.

În ceea ce privește anul 2021, Partenerul **Popescu & Asociații** estimează că firma va avea o activitate intensă în zona de M&A, PPP și achiziții publice, real estate, banking, litigii, dar și în zona dreptului muncii, unde vor fi mai multe restructurări de companii și echipe. „Astfel, cu titlu de exemplu, putem menționa asistența juridică pe care o acordăm în zona de restructurare, corporatistă precum și în aria dreptului muncii în legătura cu un important mandat transfrontalier care implică restructurarea agențiilor celui mai important jucător local în segmentul transporturilor aeriene, în 11 jurisdicții europene. Deși colaborarea cu case de avocatură de renume din întreaga Europă a reprezentat un lucru uzual pentru noi, integrarea a peste 11 jurisdicții într-un limbaj comun și simplificat pentru factorii de decizie ai clientului a fost destul de solicitantă mai ales în contextul dezideratului de restructurare al companiei. De asemenea, de îndată însă ce s-a ridicat suspendarea, având în vedere lockdown-ul total, am fost

solicitați în câteva arbitraje relevante cu autoritățile statului, asupra obiectului carora, fața de faza în care se afla, aș prefera să nu fac prea multe comentarii la acest moment. Avem de asemenea proiecte serioase și pe zona de M&A fiind alături de cel mai important transportator feroviar în procedura de integrare a câtorva dintre societățile pe care Statul Român le deține în zona de servicii informatice și tipografice”, arată **Octavia Popescu**.

O echipa puternică

Echipa **Popescu & Asociații** numără, în prezent, aproximativ 30 de avocați, cu șase coordonatori ai ariilor cheie de practică: fuziuni și achiziții, PPP, litigii, dreptul penal al afacerilor, imobiliare, concurența, drept comercial și corporativ, proprietate intelectuală, GDPR, restructurări și insolvențe. Octavian Popescu consideră că este vorba despre un număr realist raportat la nevoile actuale și la realitățile pieței locale.

„Mi-am propus încă de la început ca planurile noastre de viitor să nu fie condiționate de numărul de avocați al firmei, ci mai ales de competențele acestora care valorează mai mult și pe care punem cel mai mare preț: un avocat dedicat și cu know-how-ul corespunzător și capacitatea de a fi de două sau chiar de trei ori mai eficient”, susține liderul firmei de avocatură.

Efectele pandemiei în economie

Efectele pandemiei în economie în ansamblul său se vor simți foarte mult timp de acum încolo. **Octavian Popescu** amintește faptul că din cauza crizei medicale s-au redus consumul și mobilitatea oamenilor, impactând sectoarele care în mod normal au trafic mare de persoane precum comerț fizic, restaurante, centre comerciale, hoteluri, turism și industria, în general.

„Pierderea locurilor de muncă și creșterea șomajului au exercitat presiuni mari asupra mijloacelor de subsistență ale multor români. Măsurile politice adoptate de autorități, împreună cu inițiativele la nivelul UE, au contribuit la o ușoară atenuare, cel puțin pentru moment, a impactului pandemiei asupra piețelor forței de muncă. Datorită amploării fără precedent a măsurilor luate, în special prin intermediul programelor de lucru pe termen scurt, creșterea ratei șomajului a fost atenuată în contextul scaderii activității economice”, declară expertul.

Legat de un posibil reviriment, avocatul subliniază că există o legătură absolut indisolubilă între revenirea economiei și stabilitatea politică în general și finalul pandemiei, în mod particular, luând în calcul situația actuală. „Sperăm că România va începe să își revină în trimestrele III și IV din 2021, cu o industrie schimbată pentru totdeauna; de la transporturi până la construcții, de la construcții până la HoReCa, peisajul va fi complet nou, cu obiceiurile de consum modificate în criza și cu schimbarea comportamentelor de business. Se estimează că șomajul va continua să crească în 2021, deoarece se vor elimina treptat măsurile de sprijin de urgență și noi persoane vor intra pe piața forței de muncă, însă ar trebui să se îmbunătățească vizibil în 2022, pe măsura ce economia va continua să se redreseze, odată cu distribuția vaccinului și imunizarea populației. Pentru anul în curs, informațiile publice sunt că Guvernul își va construi bugetul pe o creștere economică de peste 4%, fiind cea mai optimistă dintre prognoze, având în vedere că analiza Comisiei Europene arată o creștere de peste numai 3% în anul ce vine. România nu a avut caderea economică de care s-a temut la începutul anului, dar nici creșterea nu va fi pe măsura așteptărilor Ministerului de Finanțe exprimate în toate comunicările de până acum. Din păcate, în ultimii ani, am văzut semnale slabe și confuze de multe ori transmise investitorilor străini prin schimbări de legislație și reglementări care alături de instabilitatea din domeniul politic nu au fost propice pentru a progresa, creând o barieră pentru multe companii care au planuri de investiții în România. Cel mai bun lucru care se poate întâmpla și care sper să se întâmple în perioada următoare este să se deschidă calea către investiții, prin stabilitate și predictibilitate”, a conchis **Partenerul Popescu & Asociații**.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)