

PostBrexit | Români care vor să lucreze în Regatul Unit vor avea nevoie de viza de muncă. Care sunt condițiile de acces

Cetățenii români, la fel ca ceilalți cetățeni ai Uniunii Europene, vor trebui să solicite viza de muncă pentru a putea lucra în Regatul Unit de la 1 ianuarie 2021, când se încheie perioada de tranziție a retragerii acestei țări din UE, în conformitate cu noul sistem de imigrație bazat pe puncte (PBS - point-based immigration system) creat de autoritățile de la Londra.

Viza de muncă pentru cetățenii UE care intenționează să lucreze în Regatul Unit se acordă după atingerea unui nivel de 70 de puncte, care reprezintă un total obținut din îndeplinirea unor criterii, potrivit răspunsului oferit de Ambasada României la Londra la o solicitare AGERPRES.

Primele 50 de puncte se obțin prin îndeplinirea următoarelor cerințe (obligatorii): 20 de puncte - oferta de muncă din partea unui angajator ("sponsor") cu sediul în Regatul Unit, autorizat de Ministerul de Interne britanic (Home Office), la nivelul de calificare corespunzător; 20 de puncte - nivelul școlarizării - minim nivelul RQF3/nivelul A (în România, Bacalaureat); 10 puncte - nivelul de cunoaștere a limbii engleze - nivelul minim este intermediar B1 (asa cum este definit în Cadrul Comun European de Referință pentru limbi străine). Detaliile pot fi găsite la adresa:

<https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-1-cefr-3.3-common-reference-levels-global-scale>.

Celelalte 20 de puncte se obțin prin îndeplinirea unor condiții specifice: 20 puncte - salariul minim relevant - 25.600 lire sterline/an sau salariul corespunzător funcției, oricare dintre cele două este mai mare; locul de muncă este într-un domeniu deficitar pe piața muncii (<https://www.gov.uk/government/publications/skilled-worker-visa-going-rates-for-eligible-occupations/skilled-worker-visa-going-rates-for-eligible-occupation-codes>); detine diploma de doctorat într-un domeniu relevant pentru locul de muncă.

Reglementările autorităților britanice prevăd câteva modalități (routes), prin intermediul cărora cei care doresc să acceseze piața muncii pot aplica, în funcție de calificările profesionale. Una dintre cele mai comune este aceea pentru lucrătorii calificați (SkilledRoute), care prevede o secțiune specială, dedicată lucrătorilor din sănătate și din îngrijiri de sănătate (health&care) și care include anumite facilități în raport cu cerințele generale pentru lucrătorii calificați.

În funcție de calificările profesionale, sistemul de imigrație britanic va oferi mai multe categorii de vize de lucru, după cum urmează:

Vize pe termen lung:

- vize pentru lucrători calificați (Skilled Worker visa);
- vize pentru lucrători calificați în domeniul sănătății și îngrijirii (Health and Care Worker visa);
- vize de transfer intern în cadrul companiilor cu filiale în UK (Intra-company visas);
- vize pentru meserii religioase (Minister of Religion visa);
- vize pentru sportivi și antrenori înalt calificați (Sportsperson visa).

Vize pe termen scurt:

- vize pentru lucrători temporari - acțiuni caritabile (Charity Worker visa);

- vize pentru lucratori temporari - actiuni creative si sportive (Creative and sporting visa);
- vize pentru lucratori temporari în cadrul schimburilor de experienta guvernamentale (Government authorised exchange visa);
- vize pentru lucratori temporari - activitati în cadrul acordurilor internationale (International Agreement Worker visa);
- vize pentru lucratori temporari - actiuni religioase (Religious Worker visa);
- vize pentru muncitorii sezonieri la ferme (Seasonal Worker visa).

Schema de vize pentru mobilitatea tinerilor (Youth Mobility Scheme visa)

Vize pentru inovatori, investitori, dezvoltatori de afaceri si profesionisti de elita (talent). Pentru aceasta categorie de vize nu exista necesitatea obtinerii unui certificat de sponsorizare:

- vize pentru inovatori (Innovator visa);
- vize pentru înfiintare Start-up (Start-up visa);
- vize destinate aplicantilor cu recunoastere universala în lumea academica, cultura si arta, cercetare, tehnologie digitala (Global Talent visa);
- vize pentru investitori (Investor visa)

În ceea ce priveste muncitorii sezonieri, Regatul Unit nu a definitivat deocamdata conditiile de acces, urmând ca acest lucru sa se întâmple în perioada urmatoare.

Pentru informatii generale privind noua politica de imigratie a Regatului Unit, inclusiv cerintele pentru lucratori, poate fi accesata adresa

<https://www.gov.uk/government/news/sistemul-de-imigrare-pe-baza-de-puncte-al-marii-britanii.ro>. Cererile de viza se depun de regula online.

Clarificari privind procedura aplicabila pot fi gasite la adresa:

https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/941372/6.7031_HO_PBIS_Guidance_Re-Brand_Updates_Application_Final_2_.pdf.

La 1 ianuarie 2021 se încheie perioada de tranzitie de dupa retragerea din Uniunea Europeana si Regatul Unit al Marii Britanii si Irlandei de Nord devine tara terta, ceea ce înseamna ca vor interveni schimbari în relatiile de calatorie, munca, studiu, comert si alte domenii.

Cetatenii români care doresc sa vina în Marea Britanie dupa 1 ianuarie 2021 (la munca, la studii sau în vizita) trebuie sa se informeze în prealabil din surse oficiale, precizeaza Ambasada, adaugând ca le sta la dispozitie cu informatii sau raspunsuri.