

Modificarea Codului Muncii. Noi clarificari privind zilele libere platite acordate salariaților care aparțin unui cult religios legal creștin



Noi modificari aduse art. 139 din Codul muncii

În Monitorul Oficial al României nr. 280/03.04.2020 a fost publicata Legea nr. 37/2020 pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53 – Codul muncii și a art. 94 din Legea educației naționale nr. 1/2011, în vigoare începând cu data de 06.04.2020 („Legea 37/2020”).

Astfel, se stabilește ca, pentru salariații care aparțin unui **cult religios legal creștin (ortodocși, romano-catolici, protestanți)**, zilele libere pentru Vinerea Mare, prima și a doua zi de Paști, prima și a doua zi de Rusalii se acorda în funcție de data la care sunt celebrate de acel cult (alin. 2¹ al art. 139 din Codul muncii).

De asemenea, salariații care au beneficiat de zilele libere pentru Vinerea Mare, prima și a doua zi de Paști, prima și a doua zi de Rusalii, atât la datele stabilite pentru cultul religios legal creștin de care aparțin, cât și pentru alt cult creștin, vor recupera zilele suplimentare pe baza unui program stabilit de angajator (alin. 3¹ al art. 139 din Codul muncii).

Motivele care au condus la completarea art. 139 din Codul muncii

Art. 139 din Codul muncii cuprinde, printre zilele de sarbatoare legala în care nu se lucreaza și trei sarbatori religioase creștine (Paștele, Rusaliile și Craciunul). În ceea ce privește Craciunul, acesta este sarbatorit la aceeași data calendaristica, în schimb Paștele, și implicit, Rusaliile nu se sarbatoresc la o data fixa.

Din acest motiv, legiuitorul român a considerat oportuna modificarea Codului muncii în sensul celor de mai sus, astfel încât salariații sa poata beneficia de zilele libere potrivit cultului legal creștin de care aparțin, fara ca activitatea angajatorului sa fie afectata.

De altfel, de-a lungul timpului, în doctrina de specialitate s-a exprimat ideea conform careia, pentru a nu încălca drepturile recunoscute de lege salariaților, angajatorul ar trebui fie sa le ofere acestora posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu în zilele ce nu constituie sarbatoare legala potrivit calendarului liturgic al cultului creștin caruia aparțin respectivii salariați, fie sa le acorde zile libere și cu ocazia sarbatorilor prevazute de calendarul liturgic al cultului dominant.

Potrivit noilor dispozițiile legale, în eventualitatea în care angajatorul acorda, de exemplu, zile libere atât pentru Paștele ortodox, cât și pentru Paștele catolic, salariații care au beneficiat de astfel de zile libere “dublate” (pentru

ambele sarbatori aparținând unor culte religioase creștine diferite) vor trebui sa recupereze zilele suplimentare astfel acordate, în conformitate cu programul stabilit de angajator în acest sens.

Acordarea zilelor libere salariaților care aparțin unui alt cult religios decât cel creștin

În ceea ce privește salariații care aparțin altor culte religioase legale decât cele creștine (iudaic, musulman, budist), aceștia beneficiaza de 2 zile libere pentru fiecare din cele 3 sarbatori religioase anuale declarate (6 zile pe an).

Potrivit alin. (3) al art. 139 din Codul muncii, zilele libere stabilite potrivit alin. (1) pentru persoanele aparținând cultelor religioase legale, altele decât cele creștine, se acorda de catre angajator în alte zile decât zilele de sarbatoare legala stabilite potrivit legii sau de concediu de odihna anual.

Prin urmare, din analiza acestor dispoziții legale, rezulta ca cele 6 zile libere de care beneficiaza salariații care aparțin altor culte religioase legale decât cele creștine se acorda în plus fața de zilele libere nelucratoare stabilite de alin. (1) al art. 139 din Codul muncii.

Care sunt cultele religioase legale recunoscute în România?

La nivel național exista 18 culte religioase recunoscute, prevazute în anexa Legii nr. 486/2006 privind libertatea religioasa și regimul general al cultelor, și anume: Biserica Ortodoxa Româna, Episcopia Ortodoxa Sârba de Timișoara, Biserica Romano-Catolica, Biserica Româna Unita cu Roma, Greco-Catolica, Arhiepiscopia Bisericii Armene, Biserica Ortodoxa de Rit Vechi din România, Biserica Reformata din România, Biserica Evanghelică C.A. din România, Biserica Evanghelică Lutherană din România, Biserica Unitariană din Transilvania, Cultul Creștin Baptist-Uniunea Bisericilor Creștine Baptiste din România, Biserica Creștina Dupa Evanghelie din România, Biserica Evanghelică Româna, Cultul Creștin Penticostal – Biserica lui Dumnezeu Apostolica din România, Biserica Adventista de Ziua a Șaptea din România, Federația Comunităților Evreiești din România – Cultul Mozaic, Cultul Musulman, Organizația Religioasa „Martorii lui Iehova”.