

CDR: Consideram ‘partial neclare’ în special masurile care vizeaza somajul tehnic

Masurile adoptate de catre Guvern prin OUG 30/2020, menite sa sprijine mediul de afaceri si angajatii din România, în special cele referitoare la somajul tehnic, sunt înca insuficiente si partial neclare, sustine Coalitia pentru Dezvoltarea României (CDR), într-un comunicat.

"Coalitia pentru Dezvoltarea României - CDR a luat act de masurile recent adoptate si apreciaza eforturile depuse de Guvern de a gasi solutii cu care sa vina în ajutorul angajatilor si companiilor afectate de pandemia COVID-19, însa subliniaza ca aceste masuri trebuie sa fie clare, simple si aplicate în mod echilibrat si sa vizeze toate persoanele si companiile afectate de pandemie. Înca de la începutul declararii pandemiei, CDR a formulat o serie de propuneri pentru masuri concrete care sa vina în sprijinul companiilor aflate în dificultate, pentru a fi aplicate doar pe durata situatii de urgenta, precum: solutii de flexibilizare a muncii, suport pentru somaj tehnic pentru toti angajatii si companiile impactate, simplificare, digitalizare si eliminarea birocratizarii. Toate aceste propuneri sunt menite sa asigure atât protectia salariatilor si a clientilor nostri, dar si perenitatea locurilor de munca, asigurarea continuitatii unor activitati economice si limitarea impactului negativ al acestei situatii asupra competitivitatii economice a României pe termen lung. Analizând masurile adoptate prin OUG nr. 30 din 2020, consideram înca insuficiente si partial neclare anumite aspecte privind implementarea acestora, în special cele care vizeaza somajul tehnic", se mentioneaza în comunicat.

Conform reprezentantilor CDR, pentru asigurarea unui echilibru economic este extrem de important ca masuri precum suportul în caz de somaj tehnic sa fie aplicate în mod unitar, nediscriminatoriu si sa vizeze toate categoriile de angajati si companii impactate, nu doar o parte dintre acestea.

"Masura nu reuseste sa adreseze nici problemele companiilor mici, care sunt pe punctul de a fi închise. Consideram ca fiind vitala sprijinirea tuturor activitatilor afectate, nu doar a celor care sunt închise prin deciziile autoritatilor sau unde angajatorii se afla în prezent în incapacitate de a plati salariile. Masurile trebuie sa aiba si un caracter preventiv pentru a evita efecte negative si în viitor, nu doar în prezent. Trebuie sa existe un sprijin acordat în mod nediscriminatoriu si balansat, pentru a evita efectele negative asupra economiei pe termen scurt, mediu si lung. În acest sens consideram necesar sa se elimine limita maxima de 75% pentru numarul persoanelor ce pot fi trimise în somaj tehnic, lasând la decizia fiecarui agent economic sa-si dimensioneze personalul activ versus cel în somaj tehnic în functie de nevoile rezultate din activitatea economica efectiva", subliniaza Coalitia.

În viziunea reprezentantilor mediului de afaceri, în forma actuala a OUG este foarte important sa fie clarificate de urgenta o serie de aspecte.

Astfel, CDR reclama faptul ca nu este clar mecanismul prin care indemnizatia de somaj tehnic ajunge la salariat, pentru ca "asa cum este în acest moment stipulat în OUG, exista riscul ca plata pentru munca prestata în luna martie sa poata fi facuta catre angajat cel mai devreme în luna mai".

De asemenea, se aduce în discutie modul în care se aplica plafonarea indemnizatiei de somaj tehnic. "OUG prevede reducerea cuantumului indemnizatiei de somaj de 75% din salariul de baza, dar nu mai mult de 75% din câstigul salarial mediu. Trebuie clarificat expres daca aceasta plafonare se refera doar la cuantumul indemnizatiei care este suportat din bugetul asigurarilor pentru somaj, angajatorul putând plati din fonduri proprii diferenta de indemnizatie pâna la valoarea maxima prevazuta de Codul muncii sau negociata cu partenerii sociali, dupa caz", avertizeaza membrii Coalitiei.

Pe de alta parte, se face referire la conditia neclara fata de formularea de a fi în incapacitate de plata a salariilor tuturor salariatilor. "Nu este clar cum va fi evaluata aceasta în functie de specificul fiecarui sector: de exemplu, daca aceasta se raporteaza doar la salariatii afectati de masura somajului sau la toti salariatii societatii. Nu este

justificat sa nu beneficieze de suport si acei angajatori care pot plati o parte dintre salariati, a caror activitate nu a fost încă afectata", sunt de parere reprezentantii CDR.

Pe lista aspectelor considerate de catre mediul de afaceri neclare se mai afla: diminuarea încasarilor (nu este clar ce încasari sunt vizate si daca sunt vizate doar încasarile din activitatea redusa - exemplu: situatia angajatorilor cu mai multe puncte de lucru sau mai multe activitati), indemnizatia sa fie scutita de plata taxelor si contributiilor, în vederea simplificarii acestei proceduri, ipoteza referitoare la incapacitatea de a plati salariile se refera la reducerea activitatii (este necesar sa se clarifice daca rambursarea indemnizatiei se aplica si în ipoteza întreruperii temporare a activitatii (reducerea nu este întotdeauna o optiune).

"Mentionam ca toate aceste nelamuriri legate de eligibilitatea companiilor trebuie clarificate urgent, existând riscul, chiar si pentru companiile de buna credinta, sa fie în situatia de a nu completa corect declaratiile pe proprie raspundere din cauza lipsei de claritate a reglementarilor. CDR semnaleaza nevoia adoptarii în continuare si a altor masuri suplimentare fata de cele anuntate pâna în prezent. Astfel de masuri au fost propuse si comunicate deja prin organizatiile membre în dialogul direct cu Guvernul. CDR își reafirma disponibilitatea de a continua dialogul cu autoritatile, esentiala în aceasta perioada dificila fiind si viteza de reactie la fenomenele economice cu care se confrunta companiile (...) Sunt necesare masuri de sprijin pentru orice companie româneasca mica, medie sau mare si pentru orice industrie care sunt în situatia de a-si suspenda sau închide partial sau în totalitate activitatea. Fara a fi acordate aleatoriu, aceste masuri trebuie sa fie cât mai puțin birocratice. Consideram ca este necesara evitarea pericolului ca, prin actele legislative subsecvente, sa se aduca elemente suplimentare care sa faca diferente între tipuri de companii si care sa limiteze nejustificat accesul la instrumentele puse la dispozitie prin OUG 29 si OUG 30", precizeaza sursa citata.

Coalitia pentru Dezvoltarea României este o initiativa privata, construita ca un acord de colaborare prin participarea colectiva a membrilor sai si reuneste organizatii cum sunt: Camera Americana de Comert în România (AmCham), Camera Franceza de Comert în România (CCIFER), Asociatia Oamenilor de Afaceri din România (AOAR), Camera de Comert si Industrie Româna-Germana (AHK), Romanian Business Leaders (RBL), Consiliul Investitorilor Straini (FIC), Confederatia Patronala Concordia si Consiliul National al Întreprinderilor Private Mici si Mijlocii din România (CNIPMMR).

Companiile reprezentate de catre cele 25 de organizatii de afaceri membre CDR angajeaza peste un milion de oameni si genereaza aproximativ 50% din PIB.