

INTERVIU | Bani pentru somajul tehnic ajung pentru toata lumea. Victor Picu (ANOFM): Ne pregatim pentru un milion de persoane

Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca (ANOFM) este pregatita sa plateasca indemnizatii de somaj tehnic pentru un numar de pâna la un milion de persoane, a declarat presedintele institutiei, Victor Picu, într-un interviu pentru AGERPRES.

Banii vor ajunge pentru toti angajatii trecuti în somaj tehnic, scopul fiind salvarea locurilor de munca ale acestora de la desfiintare, a explicat seful ANOFM care a apreciat ca institutia va plati indemnizatii de somaj tehnic catre angajatori începând din luna aprilie.

Victor Picu a precizat, în context, si faptul ca numarul de telefon creat la ANOFM pentru oferirea de informatii contribuabililor despre procedura obtinerii indemnizatiei de somaj tehnic acoperita de stat suna fara întrerupere.

AGERPRES: Ce ar trebui sa faca patronul unei firme care si-a închis activitatea ca urmare a Decretului privind starea de urgenta, pentru ca angajatii sai sa primeasca indemnizatia de somaj tehnic acoperita de stat?

Victor Picu: În primul rând, oamenii trebuie sa stie ca suntem alaturi de ei si ca vom implementa aceste masuri cât mai eficient posibil, lasând la o parte birocratia. Drept urmare, imediat dupa ce angajatorii au suspendat contractele de munca ale angajatilor, deci dupa ce au facut aceasta bucatarie proprie a angajatorului conform articolului 52, litera c, din Codul Muncii, reglementare clara din Codul Muncii prin care înceteaza temporar contractul individual de munca, deci dupa decizia de încetare temporara a contractelor individuale de munca, angajatorii depun, în prima faza, la Ministerul Economiei, o cerere de eliberare a Certificatului pentru Situatii de Urgenta, iar cu acel certificat, împreuna cu cererea si cu anexa angajatilor care au contractul suspendat, depun aceste doua documente, prin email, la ANOFM. Pentru cei care si-au închis activitatile economice în urma deciziilor autoritatilor publice, certificatul emis de Ministerul Economiei este necesar, acest certificat este reglementat si prin decretul prezidential, iar acest certificat reprezinta cea mai simpla masura pe care poti sa o iei ca sa poti dovedi, iar ANOFM sa poata plati banii pentru aceste persoane care au fost afectate în mod direct de masurile autoritatilor publice. Certificatul se va elibera foarte rapid, online, si va face dovada ca te afli în categoriile respective. Altfel ar fi fost aproape imposibil, nu aveai ce document sa depui la ANOFM, ca nu puteai sa dovedesti prin codul CAEN sau altceva, nu exista un document si nici nu puteai sa inventezi un document în afara decretului, deci vreau sa spun ca acest certificat e necesar si nu va presupune o birocratie în plus. Adica Ministerul Economiei, din declaratiile ministrului, nu va face o analiza economica, contabila, si asa mai departe, ci pur si simplu va elibera documentul, pentru a avea o certificare ca aceste companii se afla în situatiile de la articolul a din ordonanta.

Trebuie depuse doar certificatul si lista angajatilor?

Da. Dar în prima faza, procedura somajului tehnic, generic spus somaj tehnic, pentru ca sensul legii este întreruperea temporara a contractului de munca, trebuie s-o faca angajatorul.

Documentele se pot depune online? Unde anume?

Da, online. Fiecare judet are o adresa de email dedicata pentru acest proiect, este numele judetului @anofm.gov.ro, spre exemplu brasov@anofm.gov.ro, sau caras-severin@anofm.gov.ro. Aceste cereri se pot depune începând cu data de 1 aprilie, pentru ca platile se fac în luna respectiva (aprilie, n.r.) pentru luna trecuta (martie, n.r.). Cererile nu trebuie depuse de azi. Cei care au început din trecut aceasta procedura de suspendare a contractelor pot începe foarte usor la firma respectiva, cererile nu trebuie depuse de azi. Multi dintre angajatori nu stiu nici procedura

initiala, ce înseamna de fapt suspendarea acestor contracte de munca, suna sa ne întrebe pur si simplu ce înseamna somajul tehnic.

În lista respectiva angajatorul nu trebuie sa precizeze si salariul angajatului?

Da, trebuie, este o anexa în care trebuie sa precizeze salariul brut al angajatului, din care noi sa platim 75% din salariul brut. Lista e un model tip, anexat la ordonanta.

Angajatul trebuie sa faca vreun demers?

Nu.

Indemnizatia va fi platita direct angajatului, sau angajatorului?

Banii vor fi platiti angajatorului, iar angajatorul va plati mai departe salariul angajatului.

Ati spus ca dupa 1 aprilie se vor depune actele?

Da, prin e-mail. Bine, si de acum se pot lua informatii prin e-mailul respectiv, acesta e pus deja la dispozitie, dar ordonanta spune foarte clar ca se va plati luna prezenta pentru luna trecuta. Avem urmatorul caz - decretul a intrat în vigoare pe 16 martie, si avem platile între 16 martie si 31 martie, si platile de pe 1 aprilie si 15 aprilie. Și atunci, pentru a beneficia de plata acestei jumatați de luna, angajatorii pot depune aceste cereri de pe 1 aprilie.

Iar primele plati când vor fi facute?

Primele plati vor fi facute în cel mai scurt timp. Ordonanta vorbeste de maxim 30 de zile. Noi ne vom îngriji sa platim foarte repede acesti bani. 30 de zile este un termen maxim, nu minim, este un termen reglementat prin ordonanta. Depinde foarte foarte mult si de câte solicitari vor fi pe acest proiect. Una este sa procesezi câteva zeci, sute de mii, alta este mai multe. Depinde foarte mult. Termenul legal este de 30 de zile, noi vom încerca sa platim mult mai repede, cel putin pentru luna martie, pentru ca pentru cealalta, pentru prima jumatațe a lunii aprilie, avem destul timp sa platim.

Adica estimati sa faceti plati în aprilie?

Da, platile se vor face în aprilie.

Banii sunt acum disponibili la ANOFM?

Banii se vor plati din bugetul asigurarilor de somaj. Bugetul asigurarilor de somaj este aprobat cu sumele respective pentru somajul obisnuit si alte cheltuieli. La prima rectificare, se vor adauga în bugetul asigurarilor de somaj bani de la Bugetul de Stat, de la Ministerul de Finante. Dar asta se va face rapid, nu va fi o problema, suntem deja în discutii, deja am facut o evaluare cu privire la judete, suntem în discutii avansate cu Ministerul de Finante pentru suplimentarea bugetului asigurarilor de somaj.

Pentru câte plati credeti ca va vor ajunge banii? Ministrul Muncii estima ca pâna la 400.000 de contracte de munca pot fi suspendate.

Banii vor ajunge pentru toata lumea, pentru ca si daca pot fi 400.000 - 500.000 (de contracte de munca suspendate, n.r.), noi vom plati, estimam si ne pregatim pentru pâna la un milion de persoane. Adica nu va fi o restrictie cu privire la buget, nu se vor plati bani în functie de cât buget ai, ci banii vor fi pentru toata lumea. Nu stim la aceasta

ora, după implementarea acestei măsuri pot crește contractele suspendate și nu avem o foarte clară cunoștință cu privire la câte contracte vor fi suspendate, dar noi ne pregătim să avem bani în buget chiar pentru mult mai mult decât 400.000 de contracte. Plus că rectificările se pot face, va fi o rectificare bugetară imediat și vor mai urma dacă va fi nevoie. Ne pregătim să avem toți banii necesari în bugetul asigurărilor de somaj.

Rectificarea de care vorbiți ar trebui să fie realizată foarte repede.

Da, depinde foarte mult de Ministerul de Finanțe, ei va pot răspunde mai bine, dar discuțiile sunt că rectificarea să fie foarte repede, să ne încadram în timp. Nu va pot da o dată, dar va fi foarte repede.

Cea de-a doua categorie de firme, cele afectate de situația economică dar care nu au fost vizate direct de decret, ce ar trebui să facă pentru a obține indemnizația pentru somaj tehnic?

Sunt două condiții cumulative - prima e să aibă încasări cu 25% mai puțin decât media lunilor ianuarie și februarie, iar a doua condiție este să nu aibă bani pentru salarii. Această măsură cu privire la acești angajatori este pentru cei care își doresc să mențină oamenii și să nu îi disponibilizeze, iar statul vine în ajutorul lor să plătească aceste indemnizații, aceste sume pentru somajul tehnic. Asta înseamnă că ei nu au bani pentru acest somaj tehnic, deci este o condiție cumulativă împreună cu cea de mai sus.

Angajatorul va certifica aceste două condiții printr-o declarație?

Da, printr-o declarație pe proprie răspundere. Tocmai pentru a nu crea o birocrație în plus, pentru a nu face verificări în plus o altă instituție a statului, cum ar fi ANAF, sau poate alte ministere, noi și legiuitorul am plecat de la premiza de bunăcredință a angajatorului, că îndeplinește cele două condiții.

Aceasta a doua categorie de firme va primi banii mai târziu decât prima categorie? Aveți o estimare a cererilor pe care le așteptați din fiecare categorie de companii afectate?

Ambele categorii pot primi banii în același timp, nu îi vor primi mai târziu. În funcție de cum se depun cererile, ele vor fi procesate, indiferent că sunt pe prima categorie de firme sau pe a doua. Bineînțeles că ne așteptăm ca prima categorie să fie cu mai mulți angajați, dat fiind faptul că pe zona de HoReCa activitățile au fost închise și sunt foarte mulți angajați disponibilizați, dar care nu intra în discuție cu această ordonanță, și pe de altă parte cei care sunt în somaj tehnic. Da, ne așteptăm ca din prima categorie de firme să fie un volum mai mare de lucru, dar asta nu înseamnă că vor aștepta cei din cea de-a doua categorie. Toate cererile vor fi procesate în momentul în care au fost depuse.

Aveți cifrele despre cât a crescut somajul în România în urma decretului?

Discuțiile pe care le-am avut cu directorii din agenții (AJOFM-uri, n.r.), care tin legătura cu marii angajatori din județe, comportă două aspecte. Primii (angajatori, n.r.) sunt cei care au luat deja câteva măsuri, primele măsuri au fost luate cu privire la cei pe care i-au disponibilizat, iar eu am solicitat, la cererea ministrului Muncii, o listă din toate județele și cu privire la cei care au fost deja disponibilizați sau în somaj tehnic, și cu privire la cei care se gândesc, care își pun problema să își suspende contractele individuale de muncă. Această măsură vine tocmai pentru a-i proteja și pe acești angajați care sunt în pericol de a fi disponibilizați, deci deja directorii de la agențiile județene iau legătura cu marii angajatori ca să le ofere informații în legătura cu această măsură, pentru a putea avea și cealaltă opțiune, de a suspenda contractele, nu de a înceta contractele individuale de muncă. Sunt angajatori care au făcut deja aceste demersuri și a suspendat contractele de muncă, dar care și-au asumat plata somajului tehnic până acum și care spun că poate pentru următoarea lună nu vor mai avea bani și se vor încadra pentru a aplica pentru prevederile ordonanței respective, deci toate informațiile ne vin din țară, le strângem deja la centru și vom comunica pe aceste situații pe care le avem din țară.

Ati anuntat înfiintarea unui numar de telefon pentru informarea oamenilor despre somajul tehnic. Care sunt întrebările pe care le primiti?

Acest call-center pe care l-am înfiintat foarte rapid a plecat de la ideea ca foarte multi oameni vor avea nevoie de informatii, ceea ce s-a si confirmat. Este un numar unic 021.4444.000, acest numar unic functioneaza la nivelul central al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, are 8 linii, cu posibilitatea de a redirectiona, de a face legatura în judete. Începând de luni, am fost pur si simplu asaltati de telefoane, probabil ca multora dintre cei care au sunat nu li s-a raspuns la telefon, pentru ca liniile sunt ocupate non-stop. Noi vom face legatura si în tara, iar întrebările sunt de la cele mai simple pâna la cele mai complexe. Sunt foarte multi oameni care suna si nu stiu ce înseamna suspendarea contractului de munca, nu înțeleg ce înseamna somajul tehnic, suna foarte multi contabili de la societati, foarte multi administratori de la societati, si precizez ca le stam la dispozitie cu toate informatiile, dar pot suna si pe parcursul celorlalte zile; acest telefon va functiona pe toata perioada proiectului si îl vom pastra pentru a sta la dispozitie cu informatii, dar sunt 8 linii telefonice la care se suna non-stop, cred ca sunt mii de persoane. Am raspuns si eu la început la aproximativ 7-8 telefoane. Întrebările sunt dintre cele mai diverse, de la ce înseamna somajul tehnic si apoi despre cum se aplica ordonanta, cu cele doua conditii.

Aveti vreun mesaj pentru angajatori?

Vreau sa transmit urmatorul mesaj catre oameni: acestia trebuie sa stie ca aceasta masura este pentru ca angajatorii sa aiba optiunea ca oamenii sa nu-si piarda locurile de munca, iar angajatorii trebuie sa stie ca au tot sprijinul în implementarea acestei masuri, pentru a gestiona cu bine aceasta perioada. Aceasta panica si frica si nesiguranta a oamenilor pot duce catre prima masura, aceea de a disponibiliza oamenii. Noi vrem sa punem la dispozitie si aceasta varianta, catre cei care au investit în oameni la locurile de munca, ca pot sa aplice aceasta prevedere a ordonantei si sa suspende contractele individuale de munca ale oamenilor si nu sa-i disponibilizeze. Cam acesta e mesajul, cu convingerea ca vom trece cu bine de acest moment si cu garantia ca le stam la dispozitie pentru a implementa cât mai eficient acest program.