

## Antreprenor: Lucratorii straini care se angajeaza aici pleaca foarte repede în Occident, pe baza vizei de munca obtinute în România

**Guvernul ar trebui sa ofere 500 de euro pentru al treilea copil care se naste într-o familie, în cazul în care ambii parinti lucreaza, iar suma pentru al patrulea copil ar trebui sa ajunga la 1.000 de euro, a declarat joi directorul general al City Grill, Daniel Mischie, într-o conferinta privind situatia pietei muncii din România.**

"Pe termen lung, în primul rând trebuie sa avem cui sa ne adresam, si eu cred ca facilitatorul (Guvernul, n.r.), în loc sa faca venituri extraordinare pentru anumite categorii sociale, ar trebui începând cu al treilea copil, familia sa primeasca 500 de euro pe copil. Deci: ai 3 copii, primesti 500 de euro daca lucreaza amândoi parintii. Ai 4 copii - 1.000 de euro. Și asa mai departe, pentru ca noi avem nevoie de masa, tara asta are nevoie de copii, noi nu avem copii. Și daca vreti sa faceti un exercitiu, uitati-va câti dintre prietenii dumneavoastra au trei copii, câte familii au trei copii? Deci trebuie încurajata natalitatea", a afirmat Daniel Mischie.

Pe de alta parte, directorul City Grill s-a declarat nemulțumit de faptul ca lucratorii straini care se angajeaza în România pleaca foarte repede în Occident, pe baza vizei de munca obtinute în România.

"Întelegem foarte bine rolul de facilitator (Guvernul, n.r.), dar din pacate astazi administratia este ocupata cu alte lucruri, si am sa va dau un exemplu. Pe termen scurt este evident ca am gasit acest pansament, sau ne-am uitat si noi ce au facut alte tari, si importam forta de munca. Una din tarile de unde importam forta de munca este Nepalul. În Nepal, de unde vin mii de angajati, pe care noi îi alegem sa lucreze pe posturile pe care românii nu mai lucreaza, România nu are ambasada, nu are consulat, iar ambasada din România functioneaza destul de greu. Drept urmare, daca îți gasesti totusi un nepalez care sa-ti lucreze la vase, dureaza jumatate de an pâna când reusesti sa îl aduci în România. Nu stii daca mai ai afacerea atunci. Pe de alta parte, investitia într-un astfel de om pe care îl aduci este destul de scumpa pentru antreprenori, drept urmare viza de lucru în mod normal ar trebui sa fie legata cu contractul de munca. Deci daca a venit un nepalez si dupa doua luni vrea sa plece în alta tara sau la alt angajator, în mod normal el nu trebuie sa mai aiba viza de lucru pe care i-am luat-o eu, angajatorul. (...) Când mi-a venit un cetatean nepalez, eu ma duc la cel care îi asigura locuinta si îi fac un contract de cazare. Nimeni nu-mi face pe o luna de zile, fac contractul cu cel care îi asigura cazarea pe un an de zile. Deci eu am o suma de contracte si de cheltuieli pe termen lung, si el (lucratorul strain, n.r.) îmi pleaca dupa 6 zile. Eu semnez cu el un contract", a afirmat Daniel Mischie.

Prezent la eveniment, seful cancelariei prim-ministrului, Ionel Danca, i-a raspuns directorului general al City Grill ca Guvernul nu îi poate opri pe lucratorii straini care pleaca din România, invocând necesitatea libertatii pietei muncii.

"Nu cred ca exista solutii miraculoase aici. Nu putem sa-i oprim. Deci piata trebuie sa fie libera. Au fost momente în care a fost în avantajul nostru sa fie piata libera, si acum nu ne mai convine ca e libera, nu putem, functie de fluxul fortei de munca, sa impunem bariere în aceasta piata. Atunci ajungem sa punem bariere si la fluxurile de capital, si la fluxurile de investitori, si am terminat cu piata unica", a afirmat Ionel Danca.