



#### În acest număr:

**Decizia de a interzice unei societăți din Uniunea Europeană, pentru motive de securitate și de ordine publică, să achiziționeze o participație într-o societate rezidentă „strategică” constituie o restricție serioasă privind libertatea de stabilire a acestei societăți în Uniune**

Curtea de Justiție a Uniunii Europene a emis recent o decizie potrivit căreia legislația națională care permite autorităților unui stat membru să interzică unei societăți din Uniune, pentru motive de securitate și de ordine publică, să achiziționeze o participație într-o societate rezidentă „strategică” constituie o restricție serioasă privind libertatea de stabilire a acestei societăți în Uniune, libertate fundamentală garantată de Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene (TFUE).

#### **Legea 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii**

Noua lege introduce în cadrul Codului Muncii prevederi exprese cu privire la un beneficiu care poate fi accesat, în anumite condiții, de către angajații care au în întreținere copii în vârstă de până la 11 ani. În principiu, această categorie de salariați va putea solicita patru zile/lună de muncă de la domiciliu sau, după caz, de muncă în regim de telemuncă, sub rezerva îndeplinirii anumitor condiții prevăzute de lege. Anumite excepții se aplică în mod corespunzător.

**I. Prin Hotărârea Curții de Justiție a Uniunii Europene din 13 iulie 2023, în cazul C-106/22, în cadrul litigiului dintre:**

- Xella Magyarország Építőanyagipari Kft., o societate de drept maghiar în care controlul aparține, în ultimă instanță, unui resortisant irlandez și ministrul Inovării și Tehnologiilor din Ungaria, în legătură cu o decizie prin care acesta din urmă a interzis achiziționarea de către Xella Magyarország a tuturor părților sociale ale unei societăți cu sediul în Ungaria, care își desfășoară activitatea pe piața maghiară a materialelor de construcții, deoarece a fost considerată ca activând într-un domeniu strategic,

a fost adresată o întrebare preliminară Curții de Justiție a Uniunii Europene pentru a răspunde în ce măsură:

- ✓ legislația unui stat membru care instituie un mecanism de examinare a investițiilor străine în ceea ce privește societăți rezidente (în care o întreprindere dintr-o țară terță are o influență determinantă), considerate ca activând în domenii strategice, este conformă TFUE și Regulamentului European 2019/452.

**Răspunsul Curții Europene de Justiție la întrebarea preliminară**

1. **De regulă**, analiza unei tranzacții realizate de întreprinderi înregistrate într-un stat membru, din motive de securitate sau de ordine publică, nu intră în domeniul de aplicare al Regulamentului 2019/452 care este limitat la investițiile în Uniune realizate de către întreprinderi constituite sau organizate în conformitate cu legislația unei țări terțe.
2. Pentru a stabili legătura unei întreprinderi cu ordinea juridică a unui stat membru se ia în considerare localizarea sediului social, a administrației centrale sau a sediului principal al societăților și nu originea acționarilor.
3. **Prin excepție**, se analizează exercitarea controlului în ultimă instanță numai în cazul investițiilor care provin din interiorul Uniunii Europene în situația în care, prin aranjamente artificiale ce nu reflectă realitatea economică, se intenționează a se eluda mecanismele și deciziile de examinare prevăzute de Regulamentul 2019/452.
4. În măsura în care legislația națională permite autorităților unui stat membru să interzică unei societăți din Uniune, pentru motive de securitate și de ordine publică, să achiziționeze participații într-o societate rezidentă „strategică” constituie, în mod vădit, o restricție privind libertatea de stabilire a acestei societăți în Uniune, în speță, o restricție deosebit de serioasă.
5. Reiese dintr-o jurisprudență constantă a Curții că o restricție privind o libertate fundamentală garantată de Tratatul FUE nu poate fi admisă decât cu condiția ca măsura națională în cauză să răspundă unui motiv imperativ de interes general, să fie de natură să asigure realizarea obiectivului urmărit și să nu depășească ceea ce este necesar pentru atingerea acestui obiectiv. Astfel, ordinea publică și siguranța publică nu pot fi invocate decât în cazul unei amenințări reale și suficient de grave, care afectează un interes fundamental al societății. În plus, aceste motive nu pot fi deturnate de la funcția lor proprie pentru a servi, în fapt, în scopuri pur economice.

### Implicații cu privire la examinarea investițiilor realizate în România de către investitori din Uniune

1. Similar legislației maghiare, legislația din România (OUG nr. 46/2022) prevede obligația examinării și autorizării investițiilor realizate în România de către întreprinderi rezidente în Uniune prin raportare la controlul exercitat de către asociați/acționari.
2. Mai mult, după modificările aduse OUG nr. 46/2022 prin Legea 164/2023, începând cu data de 10 iunie, statul român examinează și autorizează în anumite condiții și investițiile planificate de către întreprinderi rezidente în Uniune.
3. În consecință, potențiale decizii ale statului român prin care ar interzice unei societăți din Uniune, pentru motive de securitate și de ordine publică, să achiziționeze participații într-o societate rezidentă „strategică” vor trebui să conțină justificări foarte serioase cu privire la amenințările reale și suficient de grave, pentru care este afectat un drept fundamental prevăzut de Tratatul FUE, respectiv libertatea de stabilire în cadrul Uniunii.

## II. [Legea 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii](#)

Legea nr. 241/2023 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 673/21.07.2023, intrând în vigoare la data de 24 iulie 2023.

Conform prevederilor introduse de noua lege, angajații care sunt părinți/reprezentanți legali ai copiilor aflați în întreținere cu vârsta de până la 11 ani vor avea dreptul să solicite angajatorului să lucreze **4 zile/lună**, după caz:

- fie în **regim de muncă la domiciliu**;
- fie în **regim de telemuncă** (în condițiile Legii nr. 81/2018 care reglementează activitatea de telemuncă).

Sunt excluse din sfera de aplicare a prezentului beneficiu situațiile în care **natura sau felul muncii nu permite** desfășurarea muncii de la domiciliu sau în regim de telemuncă.

Noile dispoziții legale conțin, de asemenea, unele **condiții aplicabile în situații particulare**:

- în cazul în care ambii părinți sau reprezentanți legali sunt salariați eligibili pentru accesarea prestației, cererea de acordare a prestației va trebui să fie **însoțită de o declarație pe proprie răspundere** a celuilalt părinte/reprezentant legal care să ateste că, pentru aceeași perioadă, nu a solicitat concomitent desfășurarea activității în regim de munca la domiciliu sau telemuncă;
- în cazul în care părintele/reprezentantul legal este persoană singură, în conformitate cu Articolul 3 din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei (de exemplu, necăsătorit, văduv, divorțat etc.), **nu este necesară o declarație pe proprie răspundere** din partea celuilalt părinte/reprezentant legal.

Nu în ultimul rând, prin derogare de la prevederile Legii nr. 81/2018 care reglementează activitatea de telemuncă, salariații care accesează beneficiul de patru zile/lună în regim de telemuncă sunt obligați **să aibă la dispoziție toate mijloacele necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin conform fișei postului**.

[Pentru mai multe detalii, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.](#)



**Florentina Munteanu**  
Partener  
Reff & Asociații  
[fmunteanu@reff-associates.ro](mailto:fmunteanu@reff-associates.ro)



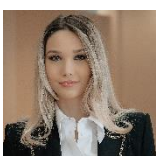
**Andrea Grigoraș**  
Senior Managing Associate  
Reff & Asociații  
[agrigroras@reff-associates.ro](mailto:agrigroras@reff-associates.ro)



**Gabriela Ilie**  
Senior Managing Associate  
Reff & Associates | Deloitte Legal  
[ailie@reff-associates.ro](mailto:ailie@reff-associates.ro)



**Mihnea Radu**  
Managing Associate  
Reff & Asociații  
[mradu@reff-associates.ro](mailto:mradu@reff-associates.ro)



**Diana Ivan**  
Senior Associate  
Reff & Asociații  
[diivan@reff-associates.ro](mailto:diivan@reff-associates.ro)

## Reff | Asociații

Reff & Asociații SPRL este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2023. Pentru mai multe detalii, contactați Reff & Asociații SPRL